รายงานประจำปี 2564

งานยุทธศาสตร์และแผน

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

งานยุทธศาสตร์และแผน สังกัด สำนักงานคณะ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจและเชิงรุก แผนงบประมาณ แผนอัตรากำลัง แผนกายภาพ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นอกจากนี้ การดำเนินงานของงานยุทธศาสตร์และแผน ยังครอบคลุมถึงงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการพัฒนาทักษะบุคลากรของคณะฯ ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อีกด้วย

งานยุทธศาสตร์และแผน ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ตามขอบเขตงานที่ได้นำเสนอไว้ข้างต้น และจัดทำเป็นรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานอื่นๆ ของคณะเกษตรศาสตร์ รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และแผน การพัฒนาคุณภาพองค์กร และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะเกษตรศาสตร์

รายงานประจำปีฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรทุกหน่วยงานในภาควิชา ศูนย์ และสำนักงานคณะ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรงานยุทธศาสตร์และแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูลและผู้สนใจไม่มากก็น้อย

งานยุทธศาสตร์และแผน
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
งานยุทธศาสตร์และแผน	**1**
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564	**4**
หน่วยยุทธศาสตร์และแผน	**5**
1. งานยุทธศาสตร์และแผน	5
2. งานงบประมาณ	21
3. งานแผนอัตรากำลัง	25
4. งานบริหารจัดการความเสี่ยง	35
5. งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร	43
6. งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร	51
หน่วยสารสนเทศ	**53**
1. งานพัฒนาระบบสารสนเทศ	53
2. งานพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	58
3. งานพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	59
ภาคผนวก	**61**
แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564	62

งานยุทธศาสตร์และแผน

งานยุทธศาสตร์และแผน เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วยหน่วยงานย่อย 2 หน่วย ได้แก่ หน่วยยุทธศาสตร์และแผน และหน่วยสารสนเทศ มีโครงสร้างการกำกับดูแล และบุคลากรในสังกัด ดังแผนภาพที่ 1

แผนภาพที่ 1 โครงสร้างการกำกับดูแล และบุคลากรในสังกัดงานนโยบายและแผนฯ

ขอบเขตงาน

หน่วยยุทธศาสตร์และแผน รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ดังนี้

(1) งานยุทธศาสตร์และแผน ประกอบด้วย การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี) การจัดทำแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการประจำปี) การติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

(2) งานงบประมาณ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำคำของบประมาณ การติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา รวมทั้งการสนับสนุนกรจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำคำของบลงทุน

(3) งานแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การจัดทำแผนเพื่อกำหนอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย

(4) งานบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย การจัดทำแผน การติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานอื่นๆ ตามแนวทางด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

(5) งานวิเคราะห์และพัฒนาระบบข้อมูล ประกอบด้วย งานวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ และการกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ของคณะฯ

(6) งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: ExPEx)

หน่วยสารสนเทศ รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากร และนักศึกษาของคณะฯ รวมทั้งงานด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ อาทิ ระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2564

หน่วยยุทธศาสตร์และแผน

ในปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) หน่วยยุทธศาสตร์และแผน มีการดำเนินงานต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. งานยุทธศาสตร์และแผน

1.1 แผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2565)

คณะเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันวิทยาศาสตร์เกษตรชั้นนำระดับโลก และแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร เพิ่มผลผลิตด้านเกษตรและยกระดับความเป็นอยู่ของประชากรทั้งในภาคเหนือและประเทศโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร มีพันธกิจหลัก 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ มีวิสัยทัศน์ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 - 2562 คือ “Go for Smart Agriculture” “การมุ่งไปสู่การเกษตรที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” และต่อมาในปี พ.ศ. 2563 คณะฯ ได้มีการทบทวน และปรับวิสัยทัศน์ใหม่ เป็น **“Smart Agriculture for Better Life” “การเกษตรที่มีการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี”** และได้ปรับเปลี่ยนค่านิยมคณะฯ ใหม่ คือ **AGGIE TEAM** มีรายละเอียดดังนี้

A=attitude มีทัศนคติที่ดี

G=great heart ใจสู้

G=gratitude สำนึกบุญคุณแผ่นดิน

I= integrity มีศักดิ์ศรีและคุณธรรม

E=excellence มุ่งคุณภาพเลิศ

T=technology มุ่งสร้างเทคโนโลยี

E=environmental integrity มุ่งสร้างความสมบูรณ์ของสิ่งแวดล้อม

A=accountability มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม

M=multidisciplinary มุ่งสร้างความหลากหลายด้านวิทยาการ

วัฒนธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามัคคี มีคุณธรรม เป็นวัฒนธรรมชาวเกษตรที่อยู่กับแบบพี่น้องและมีการทำงานเป็นทีมตามลักษณะงานเกษตรที่ต้องช่วยเหลือกัน (ลงแขก) จึงจะประสบความสำเร็จเป็นวัฒนธรรมที่สืบต่อกันมานาน

สมรรถนะหลัก “ความโดดเด่นและชำนาญการเรียนการสอน การวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เกษตร และระบบการเกษตรบนพื้นที่สูง” อาทิ ข้าวก่ำ ไม้ดอก สตรอว์เบอร์รี กาแฟ หอมกระเทียม พืชผักเมืองหนาว และนมโคล้านนาคุณภาพสูง ซึ่งเป็นผลิตผลการเกษตรเชิงพื้นที่ ที่แตกต่างจากคณะเกษตรศาสตร์ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

ปัจจุบัน คณะเกษตรศาสตร์ บริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ตามแผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมียุทธศาสตร์การดำเนินงาน 5 ด้าน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงาน และได้มีการปรับกลยุทธ์ และตัวชี้วัดการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ รายละเอียดดังแผนภาพที่ 2

1.2 แผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเกษตรศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นแผนการดำเนินงานระยะสั้นของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ตามแผนพัฒนาการศึกษาคณะฯ ระยะที่ 12 (รายละเอียดแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุกฯ ดังภาคผนวก)

แผนภาพที่ 2 Road Map

Smart Agriculture for Better Life

การเกษตรที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณธรรม เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร มีทักษะวิชาชีพเกษตรสมัยใหม่ และสามารถเป็นผู้ประกอบการ 1.3 เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต	2.1 ผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้พัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรมหรือธุรกิจการเกษตร 2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล	2.1 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อสร้างรายได้ และเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสิ่งแวดล้อม 2.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร	2.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร 2.2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและภักดีต่อองค์กร 2.3 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อสร้างนวัตกรรม 2.4 บริหารจัดการงบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดี 5.2 เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานและความปลอดภัยของบุคลากร และนักศึกษา 5.3 บริหารการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามเงื่อนไข
กลยุทธ์	**กลยุทธ์**	**กลยุทธ์**	**กลยุทธ์**	**กลยุทธ์**
กลยุทธ์เชิงพันธกิจ 1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพและมีความต้องการเรียนทางด้านเกษตร (60-64) 1.2 การปรับปรุงหลักสูตร (64) 1.3 พัฒนาบรรยากาศนานาชาติด้านการเรียนการสอน (63-64) 1.4 สนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ (63-64) 1.5 พัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) (64) 1.6 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก (60-64)	**กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 2.1 สร้างโครงการวิจัยบูรณาการ Smart Agriculture กับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม/หน่วยงาน/คณะฯ อื่นๆ (64) 2.2 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (60-64) 2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่สถานี/ศูนย์วิจัยของคณะฯ (64) 2.4 ผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสากล (63-64) - พัฒนาโครงการวิจัยบูรณาการเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (60-63) - พัฒนาโครงการวิจัยร่วมขนาดใหญ่ (60-61) - เพิ่มทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก (60) - สนับสนุนนักศึกษาระดับบริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีส่วนร่วมในการทำวิจัย (60)	**กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 3.1 สร้างโครงการบูรณาการบริการวิชาการรับใช้สังคม (60-64) 3.2 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (60-64) 3.3 โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (60-64) (เดิมเป็นกลยุทธ์เชิงรุก) 3.4 การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยของอาจารย์มาพัฒนาโครงการบริการวิชาการ (64) 3.5 อบรมวิชาชีพที่สอดรับกับสังคมผู้สูงอายุหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น (63-64) (เดิมเป็นกลยุทธ์เชิงรุก)	**กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 4.1 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะฯ (60-64) 4.2 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะฯ (60-64) 4.3 กำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (63-64) 4.4 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (60-64) 4.5 บริหารจัดการการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ (64) 4.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานองค์กร (60-64) 4.7 พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญ (63-64) 4.8 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ (60-64) 4.9 พัฒนากระบวนการติดตาม และประเมินผลกระบวนงานสำคัญ (63-64)	**กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 5.1 สร้างภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (Green & Clean Faculty) (60-64) 5.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Digital Faculty) (60-64) 5.3 พัฒนากายภาพ และเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ (63-64) 5.4 พัฒนาการใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัยคณะฯ อย่างเป็นระบบ (63-64) - Happiness and Safety workplace (60-62) - Land use Development (60-62) **กลยุทธ์เชิงรุก** 5.1 พัฒนา smart farm (64)

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
1.7 สร้างจิตสำนึกของนักศึกษาในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ (63-64) - พัฒนาการจัดการการศึกษาที่เป็นสากลและมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต (Smart Agriculture, food and health) (60 - 62) **กลยุทธ์เชิงรุก** 1.1 พัฒนาหลักสูตรใหม่ (64) 1.2 สร้างหลักสูตร non degree เพื่อพัฒนาทักษะด้านเกษตรสมัยใหม่ (64) - เปิดหลักสูตร non degree/ lifelong learning สำหรับบุคคลหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น (63) - การออกแบบหลักสูตรปริญญาตรีที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (outcome-based education) ให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะตอบโจทย์ smart agriculture (63) - เพิ่มการฝึกงาน/สหกิจต่างประเทศสำหรับนักศึกษา (63)	- เพิ่มผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus (60) - พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการขนาดใหญ่ด้านอาหารและสุขภาพ (62) - สนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (63) **กลยุทธ์เชิงรุก** 2.1 พัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ (64) 2.2 พัฒนาโครงการวิจัยและบูรณาการแก้ปัญหาหมอกควัน (63-64) 2.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (64) 2.4 ขับเคลื่อนการทำวิจัยแบบ Trans disciplinary ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อตอบโจทย์ AIC/BCG Model (64) - ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ และการดำเนินงานด้านงานวิจัยในระดับนานาชาติ (63) - พัฒนากระบวนการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม/license/สิทธิบัตร (63)	**กลยุทธ์เชิงรุก** 3.1 สร้างมาตรฐานการผลิตของคณะเกษตรฯ และบริการวิชาการความรู้มาตรฐานการผลิต	4.10 แสวงหารายได้ (จำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์) (63-64) 4.11 พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่า (63-64) 4.12 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ (63-64) (เดิมเป็นกลยุทธ์เชิงรุก) 4.13 สร้างภาพลักษณ์วิชาชีพเกษตร ในยุค 4.0 (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก) (62-64) (เดิมเป็นกลยุทธ์เชิงรุก) 4.14 สร้างค่านิยมองค์กรและการขับเคลื่อนค่านิยม (64) - Information management (62) - การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในการพัฒนา smart farm (62) - ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (60-62) - การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (62-63) **กลยุทธ์เชิงรุก** 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กรตามแนวทาง EdPEx (60-64) 4.2 โครงการจัดตั้งบริษัท AgriCMU 55 (64)	
ตัวชี้วัด	**ตัวชี้วัด**	**ตัวชี้วัด**	**ตัวชี้วัด**	**ตัวชี้วัด**
ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงพันธกิจ 1.1.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนในคณะเกษตรศาสตร์เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา (63-64) 1.1.2 ค่าเฉลี่ย GPA ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ภาคเรียนที่ 1 ที่เรียนตามแผนการศึกษา (โดยไม่มีการ drop W) (ปริญญาตรี) (60-64) 1.1.3 จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนรับ (62-64)	**ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 2.1.1 ร้อยละต้นแบบเทคโนโลยีนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ใน TRL (Technology Readiness Level) ในระดับ 7 (64) 2.1.2 จำนวนธุรกิจเกิดใหม่ (Spin off / Start up) (63-64) 2.1.3 ร้อยละของรายได้จากการวิจัยต่อรายได้รวม (63-64) 2.1.4 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก (63-64)	**ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 3.1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (60-64) 3.1.2 จำนวนผลงานบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ (63-64) 3.1.3 ความพึงพอใจของชุมชน/สังคมต่อการบริการวิชาการ (62-64)	**ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 4.1.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนแต่ละภาควิชาฯ/หน่วยงานที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงาน (62-64) 4.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการในแต่ละหน่วยงานที่มีกระบวนการปรับปรุงงานประจำ (62-64) 4.1.3 ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนอยู่ในระดับดีมาก (60-64)	**ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงพันธกิจ** 5.1.1 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรด้านภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม (60-64) 5.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรในการอนุรักษ์หรือใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างมีจิตสำนึก (63-64) 5.1.3 การเพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน/เชื้อเพลิง (60-64)

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
1.1.4 ร้อยละของรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวม (63-64) 1.2.1 จำนวนหลักสูตรปรับปรุงที่มีการเรียนการสอนที่เน้นด้าน smart agriculture ระดับปริญญาตรี (เป้าหมายปี 65) (64) 1.3.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (60-64) 1.3.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรนานาชาติต่อหลักสูตรทั้งหมด (63-64) 1.3.3 ร้อยละของกระบวนวิชาปริญญาตรีที่มีกิจกรรมการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษและ/หรือภาษาต่างประเทศ (63-64) 1.3.4 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนศึกษาในหลักสูตรของคณะฯ (63-64) 1.3.5 จำนวน inbound/outbound exchange student (63-64) 1.3.6 จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ (International Staff) (63-64) 1.3.7 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา ตามมาตรฐาน Common European Framework of Reference for Language อยู่ในระดับ B1 ขึ้นไป (63-64) 1.4.1 ร้อยละผลงานของนักศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนผลงานที่เผยแพร่ทั้งหมด ในระดับนานาชาติ (63-64) 1.4.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาต่อผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (ที่คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะให้ความเห็นชอบ) (63-64)	2.1.5 จำนวนเงินรายได้จากแหล่งทุนวิจัยภายนอกหลังหักค่าใช้จ่าย (64) 2.2.1 จำนวนโครงการวิจัยพัฒนาชุมชน (ภาคเหนือตอนบน) (60-64) 2.2.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานวิจัยปีที่ผ่านมา (62-64) 2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริง (63-64) 2.2.4 จำนวนผลงานวิจัยบูรณาการข้ามสาขา (63-64) 2.2.5 จำนวนโครงการวิจัยรวม (63-64) 2.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาพื้นที่ (64) 2.4.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ (ปีปฏิทิน) (60-64) 2.4.2 ค่าเฉลี่ย academic reputation (64) 2.4.3 สัดส่วนงบประมาณต่อนักวิจัย (60-64) 2.4.4 จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติของอาจารย์และนักวิจัย (63-64) 2.4.5 จำนวนบทความตีพิมพ์ด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ ในฐานข้อมูล Scopus ของอาจารย์และนักวิจัย (63-64) 2.4.6 จำนวนบทความตีพิมพ์ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ในฐานข้อมูล Scopus ของอาจารย์และนักวิจัย (64) 2.4.7 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citations) ในฐานข้อมูล Scopus (63-64) 2.4.8 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citations) ในฐานข้อมูล Scopus ด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) - จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (60-63)	3.1.4 ร้อยละของผู้รับบริการที่นำนวัตกรรม/องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (62-64) 3.1.5 ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ลดต้นทุน/มีรายได้เพิ่ม (62-64) 3.1.6 จำนวนงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (นอกเหนือจากการวิจัยและพัฒนา) (63-64) 3.1.7 บทบาทของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในองค์กร (63-64) 3.1.8 จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการเกี่ยวข้องในงานวิชาการเพื่อสังคม (63-64) 3.1.9 การมีส่วนร่วมในการจัดทำคลังความรู้พร้อมใช้ นวัตกรรมและบทเรียนที่สามารถแก้ไขปัญหาสำคัญและเสริมพลัง (Empowerment) ของชุมชนท้องถิ่นและสังคม (63-64) 3.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนหรือชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (60-64) 3.3.1 อัตราการเติบโตของรายได้สุทธิจากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา (60-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.3.2 ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการต่อรายได้รวม (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.3.3 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก)	4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อจำนวนบุคลากรของส่วนงานทั้งหมด (63-64) 4.1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ (63-64) 4.1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ของส่วนงาน (63-64) 4.2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อจำนวนบุคลากรของส่วนงานทั้งหมด (60-63) 4.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการแต่ละภาควิชาฯ/หน่วยงานที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงาน (63-64) 4.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะด้าน Smart Agriculture (63-64) 4.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ (63-64) 4.2.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ของส่วนงาน (63-64) 4.3.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น (60-64) 4.3.2 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (63-64) 4.4.1 ระดับความผูกพันต่อองค์กร (60-64) 4.4.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่อยู่ในระดับสูง (63-64) 4.5.1 จำนวนระบบการทำงานร่วมกัน (63-64) 4.6.1 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มขึ้น (60-64) 4.7.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญสำหรับการวิเคราะห์เพื่อตอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง (62-64) 4.8.1 จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายสุทธิ (60-64)	5.1.4 ร้อยละของการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าเทียบกับปีที่ผ่านมา (63-64) 5.1.5 ร้อยละของความสำเร็จของการคัดแยกขยะภายในส่วนงาน (62-64) 5.1.6 ปริมาณไขมันที่ปล่อยออกจากส่วนงาน (63-64) 5.1.7 ร้อยละพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้นของส่วนงาน (จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้นภายในส่วนงานคำนวณเป็นพื้นที่) (62-64) 5.2.1 มีระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมทุกพื้นที่ (60-64) 5.2.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลสำคัญ (Agri MIS) (62-64) 5.2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล (63-64) 5.3.1 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเป็นศูนย์ (60-64) 5.3.2 ระดับความสุขของบุคลากร/นักศึกษาต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการทำงาน/การเรียนการสอน (62-64) 5.3.3 จำนวนโครงการพัฒนาระบบกายภาพ/เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐาน (63-64) 5.4.1 ร้อยละแปลงปลูกและผลิตพืชที่ได้มาตรฐาน (62-64) 5.4.2 ร้อยละแปลงปลูกแม่พันธุ์พืชที่ได้มาตรฐาน (62-64) 5.4.3 ร้อยละพื้นที่ที่ไม่ได้รับการดูแลหรือใช้ประโยชน์ (63-64) 5.4.4 จำนวนโครงการวิจัยที่ใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัย (63-64) - จำนวน Carbon Emission ลดลง (60)

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
1.4.3 จำนวนรางวัลนักศึกษาในการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ (63-64) 1.4.4 จำนวนกระบวนวิชาปรับปรุง/กระบวนวิชาใหม่ (Smart Agriculture /entrepreneurship) (60-64) 1.5.1 จำนวนโครงการพัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) (63-64) 1.5.2 ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตรฯ (60-64) 1.5.3 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มี Entrepreneurship/Startup/สหกิจศึกษา/WIL เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร (63-64) 1.5.4 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา / WIL (63-64) 1.5.5 จำนวนรางวัลทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (Smart Agriculture/กีฬาสี่จอบ) (63-64) 1.6.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถนำเครื่องมือ/วิธีการเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 และ/หรือทักษะการเป็นพลเมืองโลกไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน (63-64) 1.6.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา (63-64) 1.6.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะด้านคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก (ภายหลังการทำงาน 1 ปี) (63-64) 1.6.4 จำนวนนักศึกษาที่ทำผิดวินัย (63-64)	- จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับของ QS World Ranking by Subject (สาขาวิชา) (อันดับต่ำกว่า 300) (63) - จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (63) (ย้ายไปกลยุทธ์เชิงรุก) - จำนวนโครงการ/นวัตกรรมและผลงานเชิงประจักษ์ เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (60-61) - จำนวนนักศึกษามีชื่อร่วมในโครงการวิจัย (60-61) - ความพึงพอใจของชุมชน (60-61) - จำนวนโครงการบูรณาการ และผลงานเชิงประจักษ์ (มากกว่า 10 ล้านบาท) (62) - จำนวนนวัตกรรม (62) (ย้ายไปกลยุทธ์เชิงรุก) - ร้อยละการนำผลงานวิจัยปีที่ผ่านมาไปใช้ประโยชน์ (62) **ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงรุก** 2.1.1 จำนวนโครงการความร่วมมือ (63-64) 2.1.2 จำนวนทุน Post-Doctoral Fellowships ที่สนับสนุนโดยส่วนงานหรือทุนที่ส่วนงานสามารถแสวงหาได้เพิ่มเติม (63-64) 2.2.1 จำนวนโครงการวิจัยฯ (sandbox) (63-64) 2.2.2 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (63-64) 2.3.1 จำนวนนวัตกรรม (62-64) 2.3.2 จำนวนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) 2.3.3 จำนวนการอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing) ในเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย (63-64) 2.3.4 จำนวนสิทธิบัตร/สิทธิบัตรออกแบบผลิตภัณฑ์/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ที่ยื่นขอรับความคุ้มครองทั้งหมด (63-64)	3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ด้าน smart agri เชิงประจักษ์ (โครงการวิจัยที่มีการถ่ายทอด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่ม นวัตกรรม เทคโนโลยี) (64) 3.4.2 ระดับการรับรู้ของเกษตรกรต่อองค์ความรู้ด้าน smart agri เชิงประจักษ์ (64) 3.4.3 รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น เทียบกับรายได้ปีที่ผ่านมา(หมู่บ้านต้นแบบ/กลุ่มเกษตรกร) ได้แก่ MCC กลุ่มไม้ดอก กลุ่มกาแฟ กลุ่มหอมแดง กลุ่มโคนม และกลุ่มหลักอื่นๆ (64) 3.5.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปขับเคลื่อนการแก้ปัญหาด้านอาหาร สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.5.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม Food Safety (Healthy diet and balanced nutrition) (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.5.3 ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม (62-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.5.4 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ประกอบอาชีพ (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.5.5 การมีส่วนร่วมในการจัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 3.5.6 จำนวนผู้ใช้ฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) - จำนวนองค์ความรู้ด้านเกษตร (62) **ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงรุก**	4.8.2 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ต่องบประมาณทั้งหมดของส่วนงาน (63-64) 4.8.3 สัดส่วนเงินสะสมต่องบประจำรายปี (งบบุคลากรและงบดำเนินงาน) (63-64) 4.9.1 ร้อยละการบรรลุของแผนปฏิบัติงาน (63-64) 4.9.2 ร้อยละการบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของแผนกลยุทธ์ (63-64) 4.10.1 จำนวนรายได้จากการแปลงสินทรัพย์ (63-64) 4.10.2 จำนวนรายได้จากการขายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ (63-64) 4.11.1 จำนวนรายได้จากการบริจาค/สิ่งสนับสนุน (63-64) 4.11.2 จำนวนโครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่า (63-64) 4.12.1 ระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของบุคลากรและนักศึกษาภายในส่วนงาน (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 4.13.1 ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ของนักศึกษาและบุคลากรภายในส่วนงาน (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 4.13.2 ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ของบุคคลภายนอก (63-64) (ย้ายมาจากเชิงรุก) 4.14.1 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่อยู่ในระดับสูง (63-64) - ความผูกพันต่อองค์กร (ใช้แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร) (60-63) - การบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของ smart team (62-63) - จำนวนงบประมาณ (62) **ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงรุก** 4.1.1 ผลการประเมินการดำเนินงานขององค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx (60-64) 4.1.2 จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรมการบริหารองค์กรตามแนวทาง CMU EdPex (63-64) 4.2.1 กระบวนการในการจัดตั้งบริษัท (64)	- ความพึงพอใจ/ความผูกพันของบุคลากร (60-61) - ร้อยละของความสำเร็จตามแผนแม่บท (60-61) - จำนวนโครงการที่ลดจำนวนก๊าซเรือนกระจก (60-62) - ร้อยละของพื้นที่ ที่มีการพัฒนาเป็น smart farm (62) **ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงรุก** 5.1.1 ร้อยละงบประมาณในการพัฒนา smart farm (63-64) 5.1.2 จำนวนโครงการพัฒนา Smart farm (63-64) - อาคารใหม่ (63)

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
1.7.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ (63-64) 1.7.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมด้านล้านนาสร้างสรรค์ (63-64) 1.7.3 ความพึงพอใจของสังคม/ผู้สูงอายุต่อโครงการ/กิจกรรม (63-64) - ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ CMU-ePro ของ นศ. คณะเกษตรและของทั้งมหาวิทยาลัย (ปริญญาตรี) (60-62) - จำนวนหลักสูตรเชิงบูรณาการ (62) - ร้อยละของกระบวนวิชาเอกปริญญาตรีที่มีการสอดแทรกการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (60-62) - จำนวนกระบวนวิชาระดับปริญญาตรีที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 100% (61-62) - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (60-62) - จำนวนรางวัลคุณภาพนักศึกษา (60-62) - ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ (60-62) - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตกับทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) - ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) - จำนวนหลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่/หลักสูตรนานาชาติ (60-61)	2.3.5 รายได้ที่เพิ่มขึ้นหรือค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (63-64) 2.3.6 จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (63-64) 2.3.7 จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) (64) 2.4.1 จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการตอบโจทย์ BCG Model และ SDGs (64) 2.4.2 จำนวนองคความรูดาน smart agri เชิงประจักษ์ (64) 2.4.3 ระดับการรับรู้ของเกษตรกรต่อองค์ความรู้ด้าน smart agri เชิงประจักษ์ (64) 2.4.4 รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น เทียบกับรายได้ปีที่ผ่านมา (หมู่บ้านต้นแบบ/กลุ่มเกษตรกร) ได้แก่ MCC กลุ่มไม้ดอก กลุ่มกาแฟ กลุ่มหอมแดง กลุ่มโคนม และกลุ่มหลักอื่นๆ (64)	3.1.1 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการสนับสนุนการรับรองมาตรฐานของภาครัฐและของคณะฯ (ของคณะฯ จาก Agtrace และกาแฟในเบื้องต้น green&clean เกษตรปลอดภัย by aggie) (64) 3.1.2 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานของภาครัฐ และของคณะฯ (ของคณะฯ จาก Agtrace และกาแฟในเบื้องต้น Green&Clean เกษตรปลอดภัย by Aggie) (64) 3.1.3 ร้อยละคนในชุมชนมีสารเคมีในเลือดอยู่ในระดับปกติ (วัดจากการทดสอบโคลีนเอสเตอเรส โดยระดับปกติ เอนไซม์โคลีนเอสเตอเรสมีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ 100 หน่วยต่อมิลลิลิตร, วัดจากชุมชนเดิม) โดยชุมชนหลักคือชุมชนเกษตรปลอดสารพิษ MCC (64)		

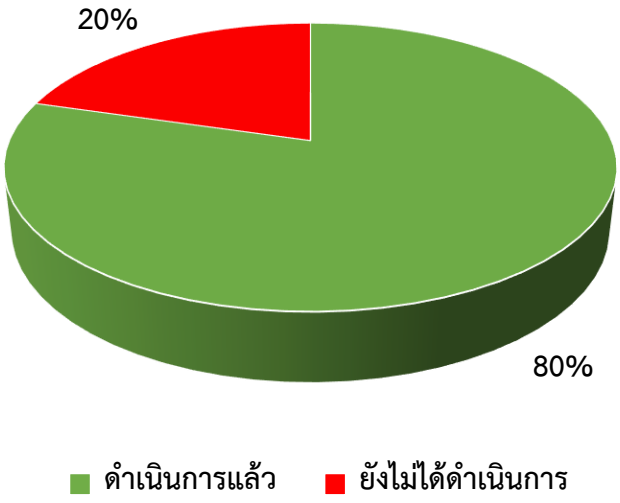
ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- จำนวนกระบวนวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ (60-61) **ตัวชี้วัด-กลยุทธ์เชิงรุก** 1.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่ smart agriculture ระดับปริญญาตรี ที่ได้เริ่มดำเนินการ (64) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการปริญญาโทเกษตรศาสตร์ที่ได้เริ่มดำเนินการ (64) 1.1.3 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ได้เสนอขั้นตอนที่ 1 (64) 1.2.1 จำนวนหลักสูตร non degree ที่มีรูปแบบการเรียนการสอนตลอดชีวิต (lifelong learning) ที่สามารถพัฒนาทักษะด้านการเกษตรสมัยใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมได้ (64) - จำนวนหลักสูตร non degree/ lifelong learning (63) - จำนวนผู้เรียนในแต่ละหลักสูตร (63) - จำนวนกระบวนวิชาที่รองรับ lifelong learning ในแต่ละภาคการศึกษา (63) - ทักษะ Smart Agri ของนักศึกษาในแต่ละชั้นปีของแต่ละสาขาวิชา (63) - ความพึงพอใจของผู้เรียนกระบวนวิชาแกนเกษตรศาสตร์ (63) - ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตร Smart Agri (63) - จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาในต่างประเทศ (63) - ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ (63)				

1.3 การติดตามผลการดำเนินงาน

1.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

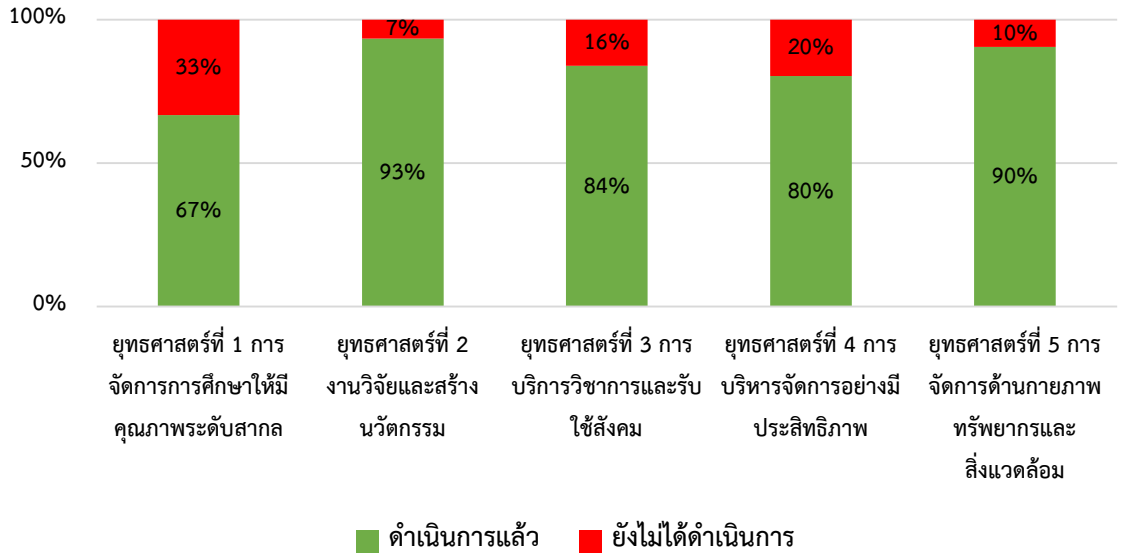
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเกษตรศาสตร์มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด เมื่อพิจารณารายยุทธศาสตร์พบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เป็นยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนมากที่สุด รองลงมาเป็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม และยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับ สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล ซึ่งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ร้อยละ 67 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ส่วนหนึ่งเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 รายละเอียดดังแผนภาพที่ 3 - 4 และตารางที่ 1 - 2

แผนภาพที่ 3 การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

แผนภาพที่ 4 การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

ตารางที่ 1 สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ดำเนินการแล้ว และยังไม่ได้ดำเนินการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

หน่วย: ร้อยละ

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1. การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	**66.67%**	**33.33%**
เชิงพันธกิจ	**67.01%**	**32.99%**
1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพและมีความต้องการเรียนทางด้านเกษตร	64.29%	35.71%
1.2 การปรับปรุงหลักสูตร	75.00%	25.00%
1.3 พัฒนาบรรยากาศนานาชาติด้านการเรียนการสอน	75.00%	25.00%
1.4 สนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ	85.71%	14.29%
1.5 พัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)	65.85%	34.15%
1.6 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก	71.43%	28.57%
1.7 สร้างจิตสำนึกของนักศึกษาในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ	0.00%	100.00%
เชิงรุก	**50.00%**	**50.00%**
1.1 พัฒนาหลักสูตรใหม่	0.00%	100.00%

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1.2 สร้างหลักสูตร non degree เพื่อพัฒนาทักษะด้านเกษตรสมัยใหม่	100.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 2. งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	**93.33%**	**6.67%**
เชิงพันธกิจ	**100.00%**	**0.00%**
2.1 สร้างโครงการวิจัยบูรณาการ Smart Agriculture กับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม/หน่วยงาน/คณะฯ อื่น ๆ	100.00%	0.00%
2.2 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน	100.00%	0.00%
2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่สถานี/ศูนย์วิจัยของคณะฯ	100.00%	0.00%
2.4 ผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสากล	100.00%	0.00%
เชิงรุก	**72.73%**	**27.27%**
2.1 พัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ	80.00%	20.00%
2.2 พัฒนาโครงการวิจัยและบูรณาการแก้ปัญหาหมอกควัน	50.00%	50.00%
2.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	100.00%	0.00%
2.4 ขับเคลื่อนการทำวิจัยแบบ Trans disciplinary ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อตอบโจทย์ AIC/BCG Model	100.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 3. การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	**83.87%**	**16.13%**
เชิงพันธกิจ	**83.87%**	**16.13%**
3.1 สร้างโครงการบูรณาการ บริการวิชาการรับใช้สังคม	100.00%	0.00%
3.2 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	88.89%	11.11%
3.3 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	50.00%	50.00%
3.4 การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยของมาอาจารย์มาพัฒนาโครงการบริการวิชาการ	100.00%	0.00%
3.5 อบรมวิชาชีพที่สอดรับกับสังคมผู้สูงอายุหรือผู้ที่สนใจ กลุ่มอื่น	100.00%	0.00%
เชิงรุก	**0.00%**	**0.00%**
3.1 สร้างมาตรฐานการผลิตของคณะเกษตรฯ และบริการวิชาการความรู้มาตรฐานการผลิต	0.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 4. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	**80.26%**	**19.74%**
เชิงพันธกิจ	**79.45%**	**20.55%**
4.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะฯ	93.33%	6.67%
4.2 พัฒนาขีดความสามารถของเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะฯ บุคลากรสายวิชาการ	100.00%	0.00%

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
4.3 กำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล	100.00%	0.00%
4.4 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	64.71%	35.29%
4.5 บริหารจัดการการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ	50.00%	50.00%
4.6 พัฒนาระบบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานองค์กร	100.00%	0.00%
4.7 พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญ	0.00%	100.00%
4.8 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์	83.33%	16.67%
4.9 พัฒนากระบวนการติดตาม และประเมินผลกระบวนงานสำคัญ	100.00%	0.00%
4.10 แสวงหารายได้ (จำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์)	100.00%	0.00%
4.11 พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่า	0.00%	100.00%
4.12 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ	50.00%	50.00%
4.13 สร้างภาพลักษณ์วิชาชีพเกษตร ในยุค 4.0 (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก)	100.00%	0.00%
4.14 สร้างค่านิยมองค์กรและการขับเคลื่อนค่านิยม	0.00%	100.00%
เชิงรุก	**100.00%**	**0.00%**
4.1 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กร ตามแนวทาง EdPEx	100.00%	0.00%
4.2 โครงการจัดตั้งบริษัท Agri CMU 55	100.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 5. การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	**90.48%**	**9.52%**
เชิงพันธกิจ	**93.94%**	**6.06%**
5.1 สร้างภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (Green & Clean Faculty)	93.33%	6.67%
5.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Digital Faculty)	100.00%	0.00%
5.3 พัฒนากายภาพ และเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ	92.31%	7.69%
5.4 พัฒนาการใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัยคณะฯ อย่างเป็นระบบ	100.00%	0.00%
เชิงรุก	**77.78%**	**22.22%**
5.1 พัฒนา smart farm	77.78%	22.22%
รวมร้อยละการดำเนินงานทั้ง 5 ยุทธศาสตร์	**79.52%**	**20.48%**

ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรมที่ขอยกเลิกการจัดกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	รวม
งานยุทธศาสตร์และแผน				3		3
หน่วยวิเทศสัมพันธ์	1					1
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	4			1	1	6
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	14			8		22
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	2			3		5
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	10			3	1	14
ศูนย์บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร			1			1
ศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ	1			1	1	3
รวม	**32**	**0**	**1**	**19**	**3**	**55**

ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

โครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์ในยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้านนั้นมีทั้งหมด 348 โครงการ ดำเนินการแล้ว 233 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ 60 โครงการ และขอยกเลิกการจัดกิจกรรม 55 โครงการ

ตารางที่ 3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม แบ่งตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ขอยกเลิก
ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	131	66	33	32
ยุทธศาสตร์ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	45	42	3	0
ยุทธศาสตร์ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	32	26	5	1
ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	95	61	15	19
ยุทธศาสตร์ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	45	38	4	3
รวม	**348**	**218**	**60**	**55**

ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

1.4 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ และโครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์

1.4.1 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA, OKRs)

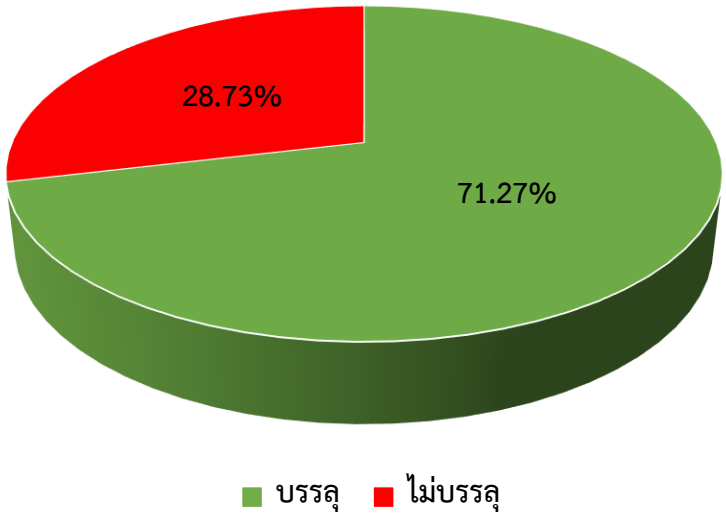
คำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 ถือเป็นกระบวนการหรือกลไกที่ช่วยสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของส่วนงานในมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 เพื่อร่วมกันดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ซึ่งการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ได้กำหนดเป้าหมายให้ครอบคลุมระยะเวลาของแผนและกำหนดเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเป็นสำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 คณะเกษตรศาสตร์ได้ลงนามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานกับมหาวิทยาลัยฯ (OKRs) เพิ่มเติม จำนวน 5 ตัวชี้วัด และได้ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมาย รวมทั้งการถ่วงค่าน้ำหนักการคำนวณผลการดำเนินงานตัวตัวชี้วัดคำรับรอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใหม่ ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย			ค่าเป้าหมายรวม 3 ปี (2563 – 2565)	ผลการดำเนินงาน ปี 2564
		2563	2564	2565		
1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	**40%**	70	90	110	**270**	**207**
2. ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus (ร้อยละ)	**25%**	20	25	50	**50**	**62.80**
3. จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ (สิทธิบัตร) หรือ จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน RL 4-7 (ผลงาน) (นับรวมทะเบียนพันธุ์พืช)	**15%**	3	5	7	**15**	**9**
4. จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือ ผลงานที่เทียบเท่า RL 8-9 (ผลงาน)	**15%**	2	3	4	**9**	**2**
5. รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง (ล้านบาท)	**5%**	10	20	30	**60**	**7.51**

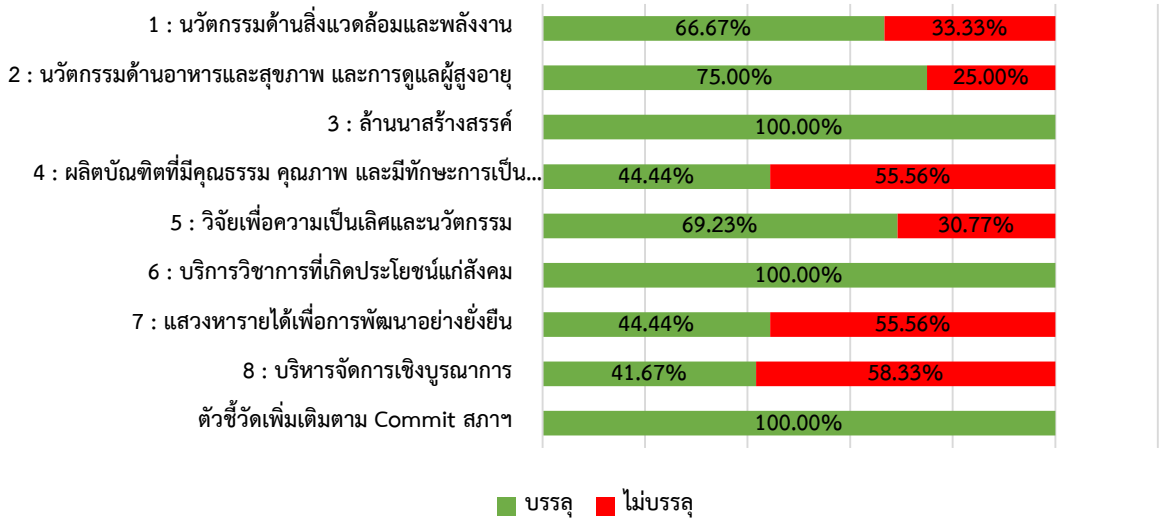
คณะฯ ได้ดำเนินการติดตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานทั้ง 8 ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บรรลุผลการดำเนินงานร้อยละ 71.27 รายละเอียดดังแผนภาพที่ 5 และ 6

แผนภาพที่ 5 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

แผนภาพที่ 6 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งตามยุทธศาสตร์



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

1.4.2 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

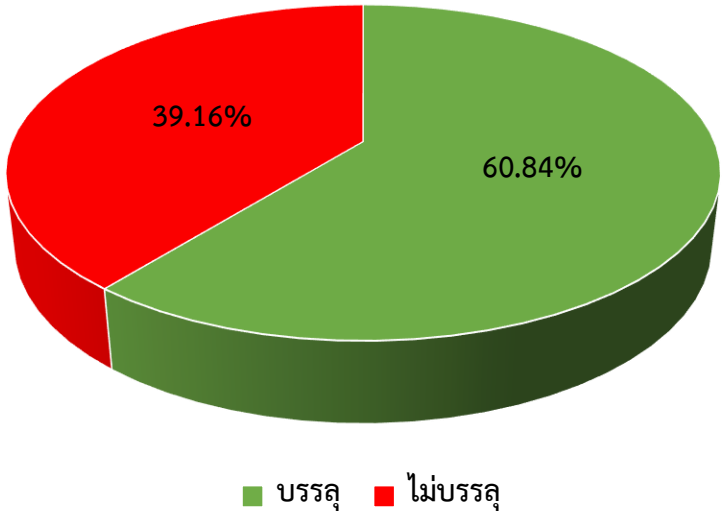
คณะเกษตรศาสตร์มีแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงาน คณะฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด 143 แบ่งเป็นตัวชี้วัดเชิงพันธกิจจำนวน 116 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดเชิงรุกจำนวน 27 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะฯ มีตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายร้อยละ 60.84 ของตัวชี้วัดทั้งหมด

ตารางที่ 5 ตัวชี้วัดเชิงรุก และเชิงพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการ แบ่งตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด		
	เชิงพันธกิจ	เชิงรุก	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	28	4	**32**
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม	19	15	**34**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	22	3	**25**
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	30	3	**33**
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	17	2	**19**
รวมทั้งหมด	**116**	**27**	**143**

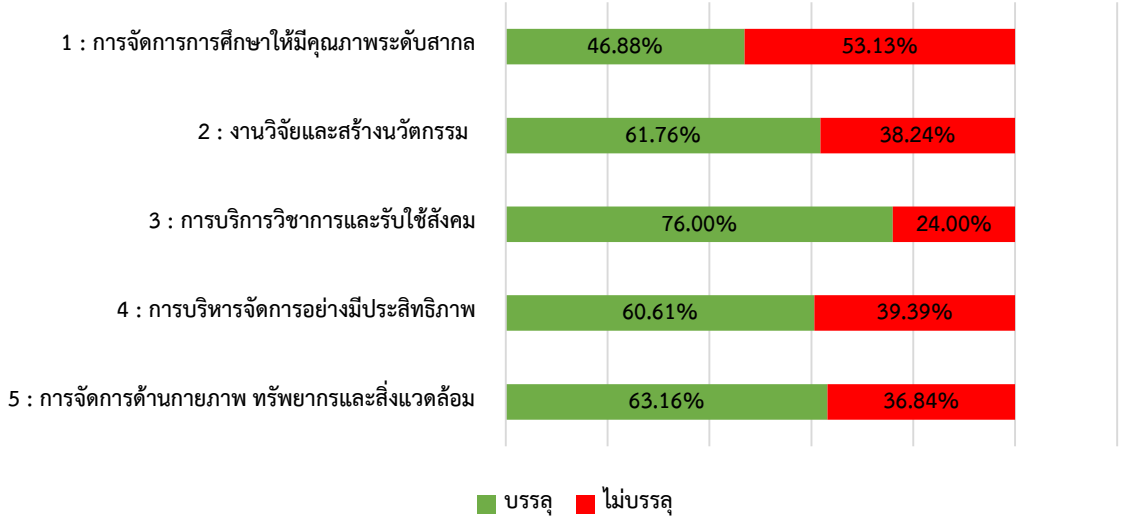
ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

แผนภาพที่ 7 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

แผนภาพที่ 8 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แบ่งตามยุทธศาสตร์



ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

2. งานงบประมาณ

2.1 งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนเงินทั้งสิ้น 163,332,000 บาท มีรายละเอียดตารางที่ 6

ตารางที่ 6 งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ			
	2563		2564	
งบบุคลากร	137,140,700	บาท	122,133,200	บาท
งบดำเนินงาน	1,855,200	บาท	1,695,800	บาท
ค่าสาธารณูปโภค	5,040,000	บาท	5,240,000	บาท
งบลงทุน	60,847,200	บาท	34,263,000	บาท
งบเงินอุดหนุน	66,700	บาท		บาท
รวม	**204,949,800**	**บาท**	**163,332,000**	**บาท**

2.2 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะฯ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวงเงินงบประมาณ 105,961,200 บาท จำแนกตามหมวดงบประมาณดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หมวดงบประมาณ	คณะเกษตรศาสตร์	ศูนย์บริการวิชาการฯ
งบบุคลากร	13,332,600.00	3,333,800.00
งบดำเนินงาน	26,165,200.00	1,148,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	2,943,900.00	2,000.00
งบลงทุน	21,832,900.00	472,500.00
งบเงินอุดหนุน	22,374,500.00	11,855,800.00
งบรายจ่ายอื่น	2,500,000.00	-
รวม	**89,149,100.00**	**16,812,100.00**

2.3 การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินแผ่นดิน และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเกษตรศาสตร์ได้รับอนุมัติให้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทั้งสิ้น 95 รายการ เป็นการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินแผ่นดิน 12 รายการ และงบประมาณเงินรายได้ 83 รายการ ตารางที่ 8 แสดงรายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายไตรมาสเปรียบเทียบกับปีงบประมาณก่อนหน้า

ตารางที่ 8 การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

ไตรมาส	2560		2561		2562		2563		2564	
	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้
ไตรมาสที่ 1	20	19	1	4	4	14	0	18	0	17
ไตรมาสที่ 2	10	6	11	18	1	13	6	34	1	21
ไตรมาสที่ 3	21	18	13	6	12	7	0	43	0	23
ไตรมาสที่ 4	25	23	17	31	27	36	19	56	11	22
รวม	**76**	**66**	**42**	**59**	**44**	**70**	**25**	**151**	**12**	**83**
	142		**101**		**114**		**176**		**95**	

2.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษา

คณะเกษตรศาสตร์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ / แนวทางการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยอ้างอิงตามมติคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ และประกาศคณะเกษตรศาสตร์ ทั้งหมด 5 เรื่อง ดังนี้

1. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(หน่วยกิต) ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2554
2. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารจัดการการเรียนการสอนและการจัดสรรค่าตอบแทนกระบวนวิชากลางของคณะ สำหรับหลักสูตรภาคพิเศษ ลงวันที่ 27 มกราคม 2558
3. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(เหมาจ่าย) ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558
4. มติคณะกรรมการบริหารประจำคณะเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน (แผนงานการเรียนการสอน/วิจัย) ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558
5. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินสนับสนุนภาควิชา ลงวันที่ 26 เมษายน 2561

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเกษตรศาสตร์มีรายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 37,692,129.12 บาท เป็นค่าธรรมเนียมระดับปริญญาตรี 29,255,692.76 และค่าธรรมเนียมระดับบัณฑิตศึกษา 8,436,436.36 บาท

ตารางที่ 9 รายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาแบ่งตามระดับการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

ค่าธรรมเนียมการศึกษา	2561	2562	2563	2564
ปริญญาตรี	27,229,597.76	29,216,969.42	29,753,471.48	29,255,692.76
บัณฑิตศึกษา	11,452,430.92	9,507,012.42	8,513,655.56	8,436,436.36
รวม	**38,682,028.68**	**38,723,981.84**	**38,267,127.04**	**37,692,129.12**

ตารางที่ 10 รายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาแบ่งตามหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564

หน่วยงาน	รายได้ค่าธรรมเนียม		ร้อยละ
	2563	2564	
สำนักงานคณะ (ส่วนกลาง)	14,442,966.62	14,890,269.07	3.10%
งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	5,290,172.80	5,868,564.20	10.93%
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	2,649,333.56	2,531,710.83	-4.44%
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	424,372.14	473,083.95	11.48%

หน่วยงาน	รายได้ค่าธรรมเนียม		ร้อยละ
	2563	2564	
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	5,309,451.46	4,394,377.69	-17.23%
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	4,740,945.05	4,542,598.03	-4.18%
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	4,169,281.86	4,207,904.21	0.93%
ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	188,772.80	135,836.20	-28.04%
ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร	350,009.95	285,420.14	-18.45%
ห้องสมุด	701,820.80	362,364.80	-48.37%
รวมทั้งหมด	**38,267,127.04**	**37,692,129.12**	**-1.50%**
ค่าธรรมเนียมภาคพิเศษ	2,835,000.00	1,656,000.00	**-41.59%**

ค่าธรรมเนียมการศึกษาในปีงบประมาณพ.ศ. 2564 ซึ่งตรงกับปีการศึกษา 2563 มีค่าธรรมเนียมที่ลดลง เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ลดค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าบำรุงหอพักเพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2563 ประกอบกับในปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยฯ ขยายระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคการศึกษาที่ 1/2564 ซึ่งค่าธรรมเนียมดังกล่าวคณะฯ จะได้รับร้อยละ 40 จากค่าธรรมเนียมภาคการศึกษาที่ 1/2564 ดังนั้นในปีงบประมาณพ.ศ. 2564 ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่คณะฯ ได้รับลดลงร้อยละ 1.50

สำหรับค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคพิเศษที่คณะฯได้รับนั้น เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่คณะฯ ได้เรียกเก็บจากคณะฯ อื่นที่นักศึกษามาลงทะเบียนเรียนกระบวนวิชาของคณะฯ ได้รับค่าธรรมเนียมการศึกษาลดลงร้อยละ 41.59

ตารางที่ 11 รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษที่คณะฯ ได้รับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

รายละเอียด	รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคพิเศษ (ปีงบประมาณ)					
	2561	2562	2563	2564	รวมรายได้	แนวโน้ม
นิติศาสตร์	724,500.00		1,579,500.00	451,500.00	2,755,500.00	
บริหารธุรกิจ	235,500.00	883,500.00	648,000.00	586,500.00	2,353,500.00	
วิศวกรรมศาสตร์	183,000.00	579,000.00	571,500.00	588,000.00	1,921,500.00	
มนุษยศาสตร์		28,500.00	36,000.00	30,000.00	94,500.00	
รวมค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคพิเศษทั้งสิ้น	**1,143,000.00**	**1,491,000.00**	**2,835,000.00**	**1,656,000.00**	**7,125,000.00**	

ตารางที่ 12 กระบวนวิชาที่ได้รับค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคพิเศษปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564

กระบวนวิชา	ปีงบประมาณ					
	2561	2562	2563	2564	รวม	แนวโน้ม
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร					**1,231,500.00**	
351100	249,000.00	7,500.00	597,000.00	-	**853,500.00**	
352103	142,500.00	130,500.00	105,000.00	-	**378,000.00**	
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ					**2,206,500.00**	
356100	-	-	70,500.00	222,000.00	**292,500.00**	
356101	-	175,500.00	538,500.00	259,500.00	**973,500.00**	
356102	-	55,500.00	421,500.00	463,500.00	**940,500.00**	
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช					**1,921,500.00**	
357101	106,500.00	205,500.00	147,000.00	381,000.00	**840,000.00**	
357110	145,500.00	289,500.00	195,000.00	78,000.00	**708,000.00**	
360100	39,000.00	165,000.00	87,000.00	82,500.00	**373,500.00**	
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์					**756,000.00**	
359202	249,000.00	30,000.00	459,000.00	18,000.00	**756,000.00**	
จัดสรรให้ตามอาจารย์ผู้สอน					**1,009,500.00**	
400110	211,500.00	432,000.00	214,500.00	151,500.00	**1,009,500.00**	
รวมจำนวนเงินทั้งหมด	**1,143,000.00**	**1,491,000.00**	**2,835,000.00**	**1,656,000.00**	**7,125,000.00**	

3. งานแผนอัตรากำลัง

คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราการเกษียณอายุของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยขอรับการจัดสรรอัตราจากมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564 คณะฯ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 30 อัตรา ดังตารางที่ 9 ทั้งนี้ คณะฯ มีหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับ โดยอัตรากำลังสายวิชาการจะพิจารณาจากค่า FTES และอัตรากำลังสายสนับสนุนจะพิจารณาจากอัตราการเกษียณอายุ อัตราคงอยู่ และภาระงาน เป็นข้อมูลประกอบการจัดสรร

ตารางที่ 13 อัตราที่ได้รับการจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร			
		2561	2562	2563	2564
1. สายวิชาการ		**6**	**2**	**2**	**-**
เชิงพันธกิจ	อาจารย์	5	1	-	-

สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร			
		2561	2562	2563	2564
เชิงรุก	อาจารย์	1	1	-	-
เชิงยุทธศาสตร์	อาจารย์	-	-	2	-
2. สายสนับสนุน		**10**	**2**	**6**	**2**
เชิงพันธกิจ	พนักงานปฏิบัติงาน	7	1	1	2
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	1	-
	นักการเงินและบัญชี	-	-	1	-
	พนักงานบริการทั่วไป	2	1	1	-
เชิงยุทธศาสตร์	พนักงานปฏิบัติงาน	-	-	1	-
	นักวิทยาศาสตร์	-	-	1	-
รวมทั้งหมด		**16**	**4**	**8**	**2**

3.1 การวางแผนอัตรากำลัง

งานยุทธศาสตร์และแผน วิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการในแต่ละภาควิชา/หน่วยงาน วิเคราะห์อัตราการเกษียณอายุราชการใน 10 ปีข้างหน้า วิเคราะห์ค่า FTES ในสายวิชาการ และปริมาณภาระงานในสายสนับสนุน เพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังไปยังมหาวิทยาลัยฯ

ตารางที่ 14 ค่า FTES ของสายวิชาการตามเกณฑ์สำนักงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**17.26**	**13**	**-4.26**
สาขาวิชากีฏวิทยา	7.51	6	-1.51
สาขาวิชาโรคพืช	9.76	7	-2.76
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**4.16**	**6**	**1.84**
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**20.91**	**17**	**-3.91**
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร	11.82	10	-1.82
สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	9.09	7	-2.09
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**36.73**	**31**	**-5.73**
สาขาวิชาพืชไร่	8.05	8	-0.05

หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)
สาขาวิชาพืชสวน	16.65	12	-4.65
สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	11.61	6	-5.61
สาขาวิชาภูมิทัศน์	0.41	5	4.59
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	**29.29**	**17**	**-12.29**
สาขาสัตวศาสตร์	24.24	13	-11.24
สาขาสัตว์น้ำ	5.04	4	-1.04
รวม	**108.35**	**84**	**-24.35**

หมายเหตุ: 1. ใช้ค่า FTES ของภาคการศึกษาที่ 1 และ 2 / 2563 จากระบบ e-Planning ข้อมูล ณ วันที่ 7 กันยายน 2564

2. ข้อมูลอัตราคงอยู่ และอัตราว่าง ณ วันที่ 8 กันยายน 2564 (ไม่นับรวมอาจารย์ตำแหน่งชั่วคราว)

3.2 อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

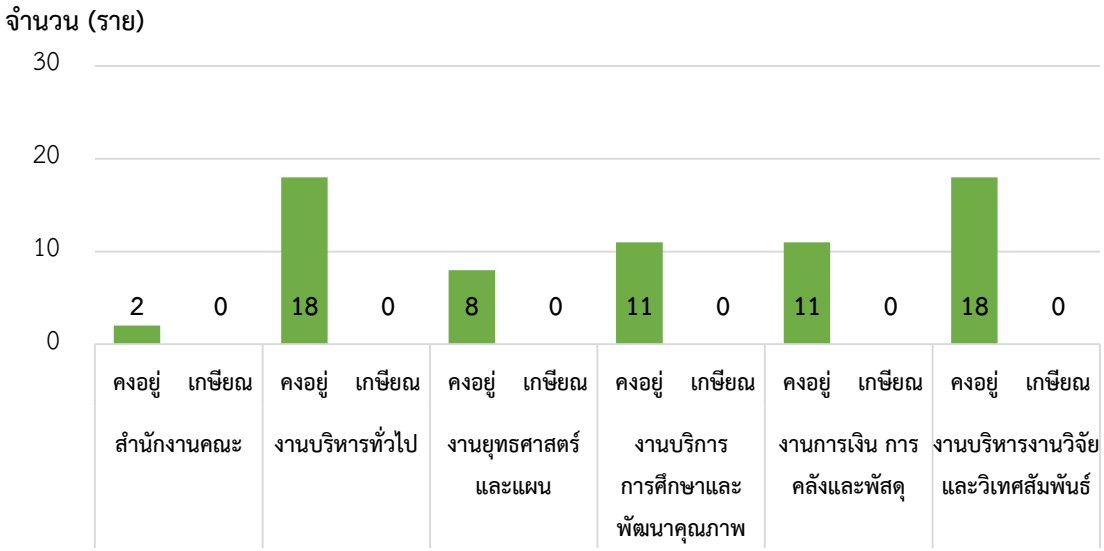
3.2.1 สำนักงานคณะ

1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ แบ่งตามหน่วยงาน

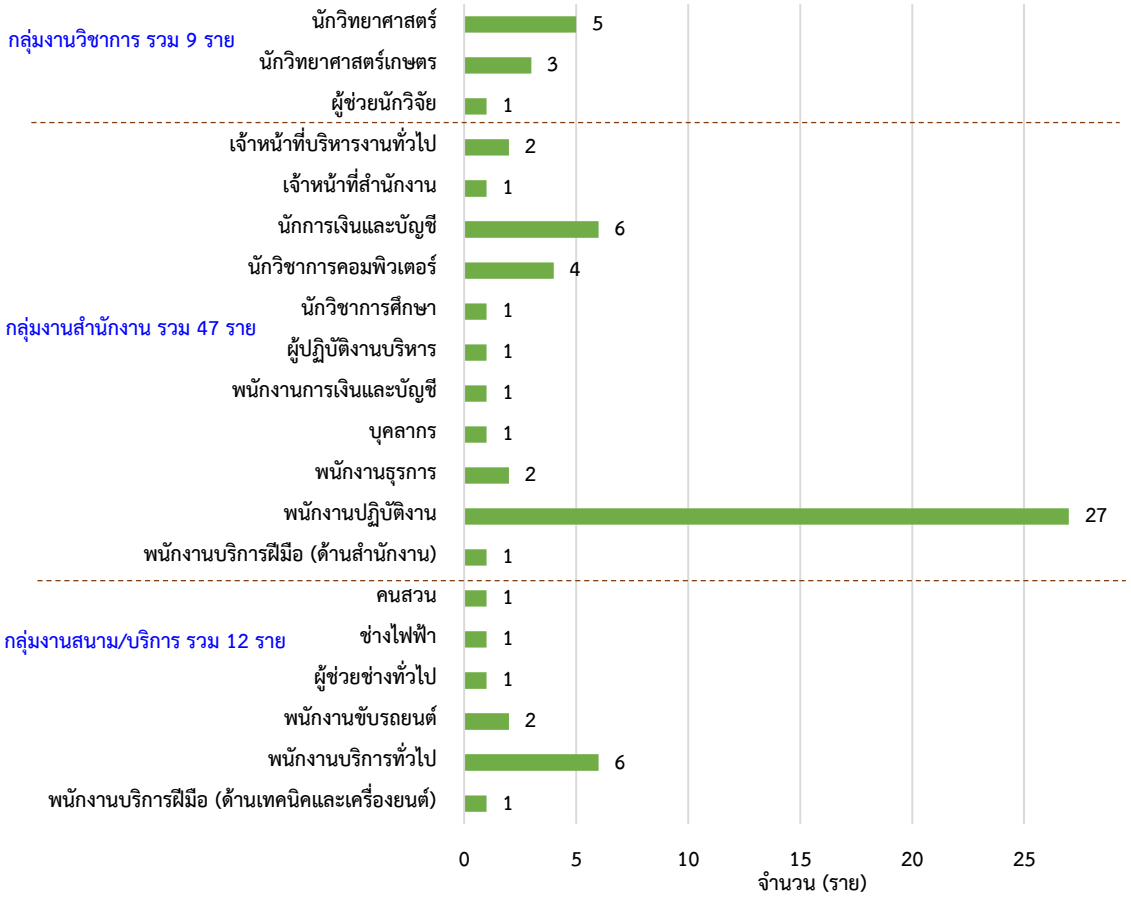
อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ แบ่งตามหน่วยงานและแบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน (แผนภาพที่ 9 และ 10) ดังนี้

- สำนักงานคณะฯ (ส่วนกลาง) มีอัตราคงอยู่ จำนวน 2 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา
- งานยุทธศาสตร์และแผน มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา
- งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 11 อัตรา
- งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 10 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา

แผนภาพที่ 9 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด



แผนภาพที่ 10 บุคลากรสำนักงานคณะฯ แบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน

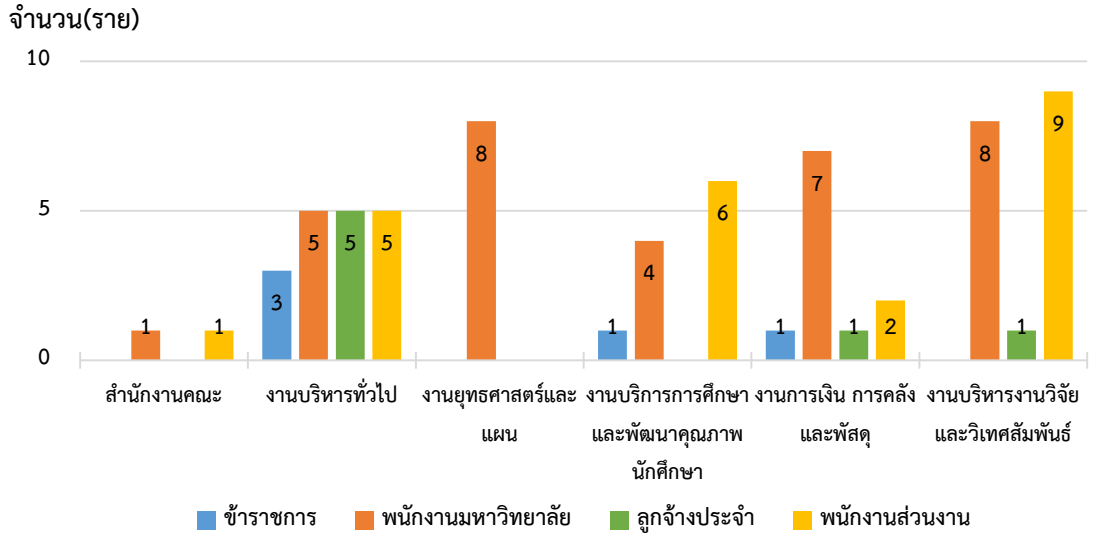


2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสำนักงานคณะจำแนกตามประเภทบุคลากร

หากพิจารณาอัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ โดยจำแนกตามประเภทบุคลากร แบ่งตามสังกัดหน่วยงานภายในสำนักงานคณะฯ (แผนภาพที่ 11) ดังนี้

- สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 2 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา) ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
- งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 5 อัตรา
- งานยุทธศาสตร์และแผน มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา ทั้งหมดเป็นบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย
- งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 11 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 6 อัตรา
- งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 10 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา) ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา (ตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 8 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 9 อัตรา

แผนภาพที่ 11 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และหน่วยงานที่สังกัด



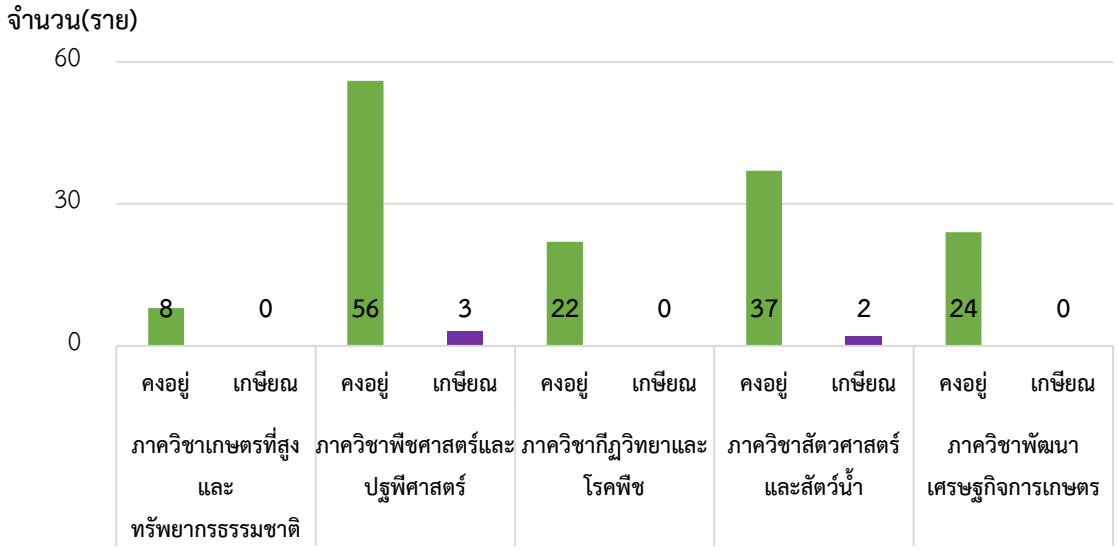
3.2.2 ภาควิชาฯ

1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดภาควิชา

บุคลากรในสังกัดภาควิชาทั้ง 5 ภาควิชา มีอัตราคงอยู่ และเกษียณอายุ สายวิชาการและสายสนับสนุนแบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน (แผนภาพที่ 12 และ 13) ดังนี้

- ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา
- ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 56 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 3 อัตรา
- ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ จำนวน 22
- ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 37 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 2 อัตรา
- ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 24 อัตรา

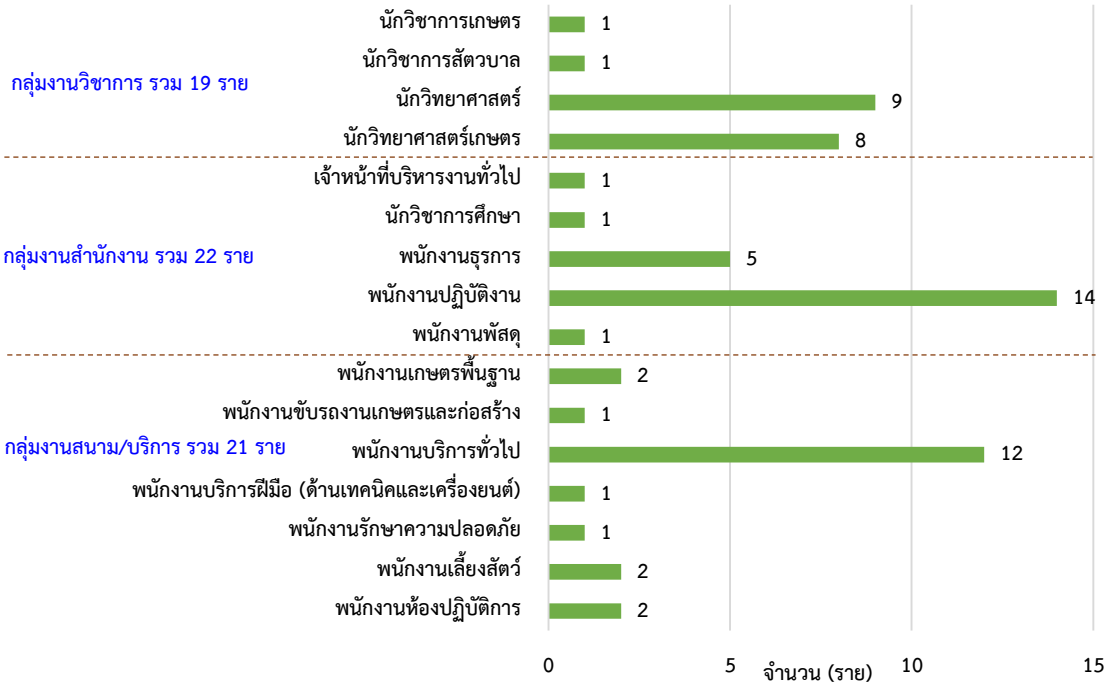
แผนภาพที่ 12 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามภาควิชาที่สังกัด



ตารางที่ 15 คณาจารย์แบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
ศาสตราจารย์	1
รองศาสตราจารย์	13
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	44
อาจารย์	27
รวม	**85**

แผนภาพที่ 13 บุคลากรสายสนับสนุนภาควิชา แบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน

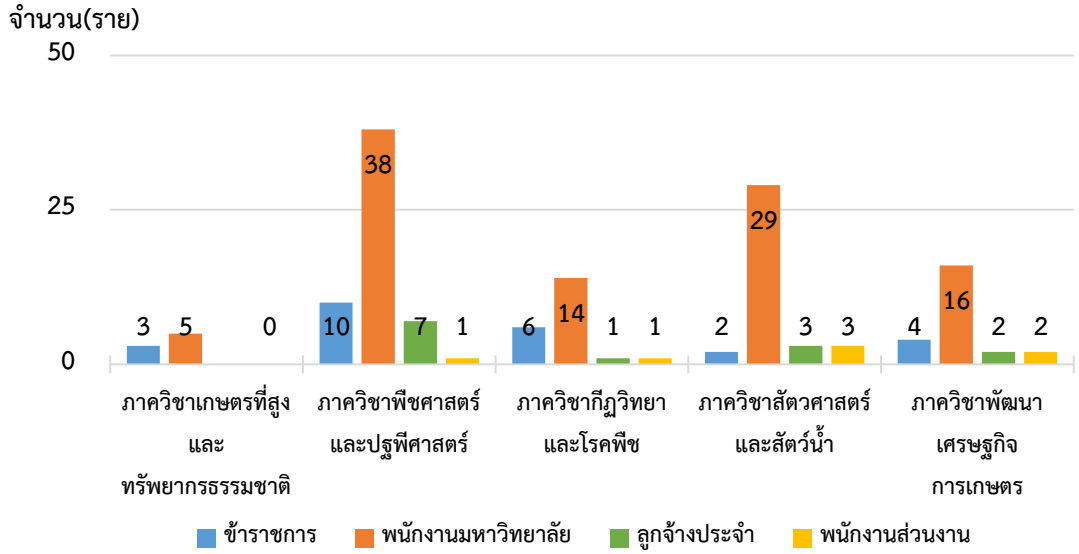


2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดภาควิชาจำแนกตามประเภทบุคลากร

หากพิจารณาอัตราคงอยู่ของบุคลากรในสังกัดภาควิชาต่างๆ โดยจำแนกตามประเภทบุคลากร แบ่งตามสังกัดภาควิชา (แผนภาพที่ 14) ดังนี้

- ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
- ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 56 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 10 อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 38 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 7 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
- ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ จำนวน 22 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 6 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 14 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
- ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 37 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 29 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 3 อัตรา
- ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 24 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 4 อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา

แผนภาพที่ 14 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และภาควิชาที่สังกัด



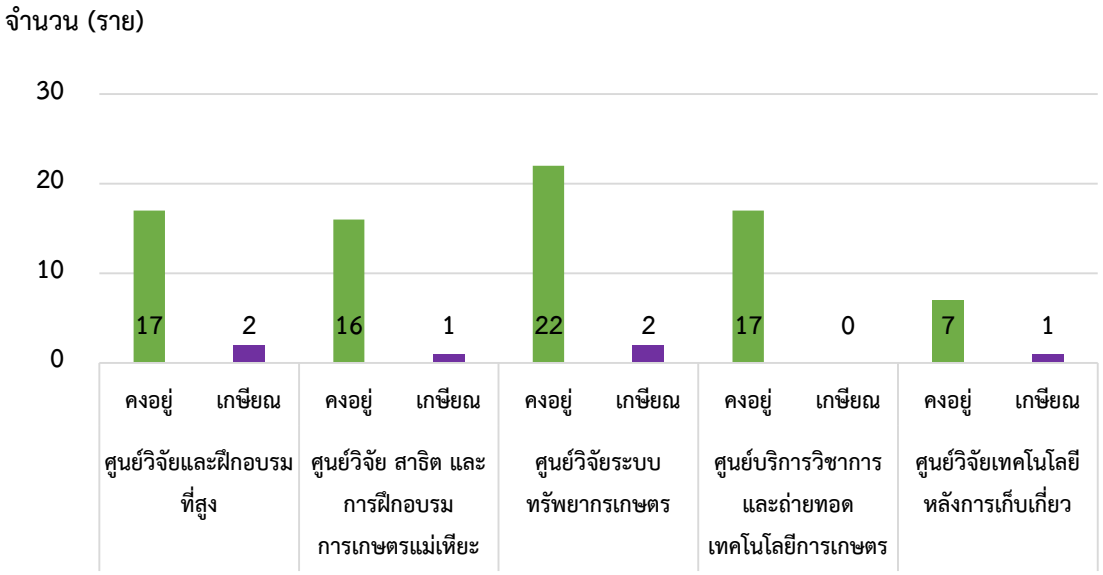
3.2.3 ศูนย์

1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดศูนย์ฯ

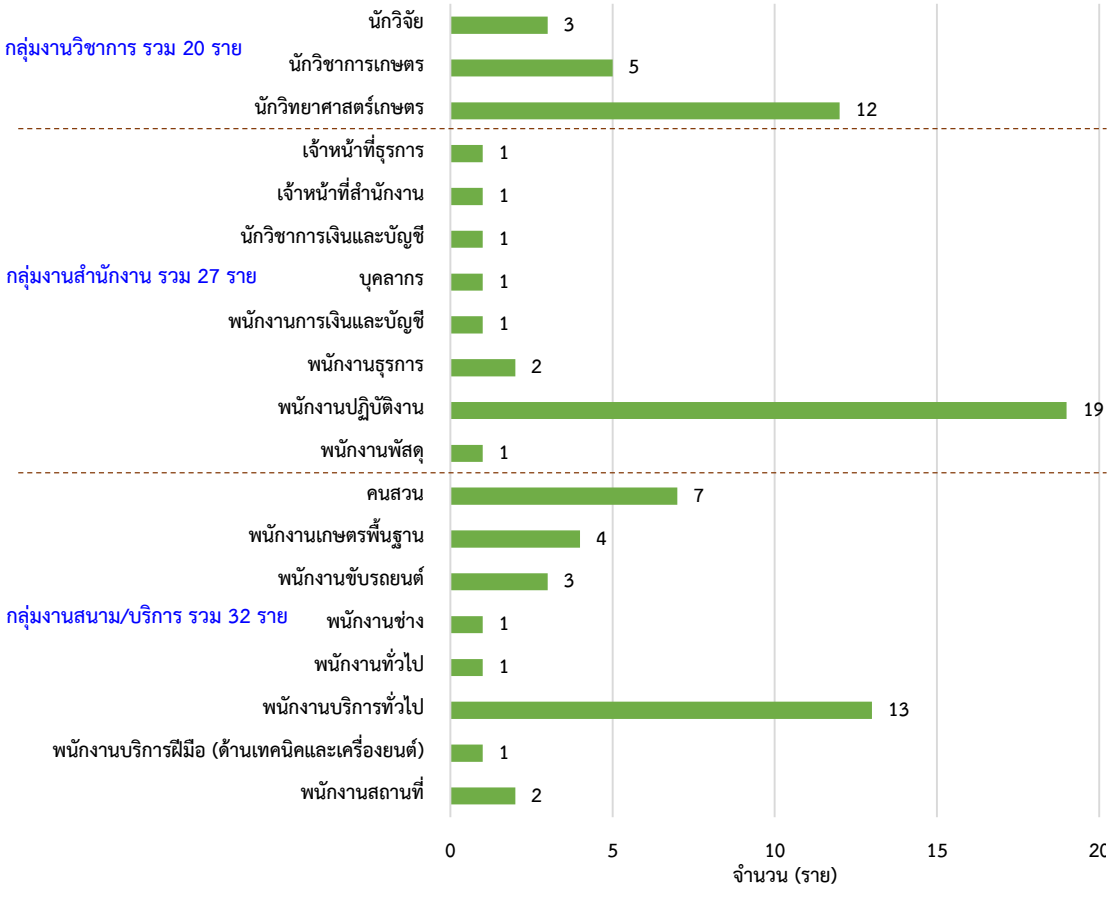
อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดศูนย์วิจัย ทั้ง 4 ศูนย์ และศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และแบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน (แผนภาพที่ 15 และ 16) ดังนี้ ดังนี้

- ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่จำนวน 17 คน เกษียณอายุจำนวน 2 คน
- ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่จำนวน 16 คน เกษียณอายุจำนวน 1 คน
- ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่จำนวน 22 คน เกษียณอายุจำนวน 2 คน
- ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่จำนวน 17 คน
- ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่จำนวน 7 คน เกษียณอายุจำนวน 1 คน

แผนภาพที่ 15 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามศูนย์ฯ ที่สังกัด



แผนภาพที่ 16 บุคลากรศูนย์แบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน

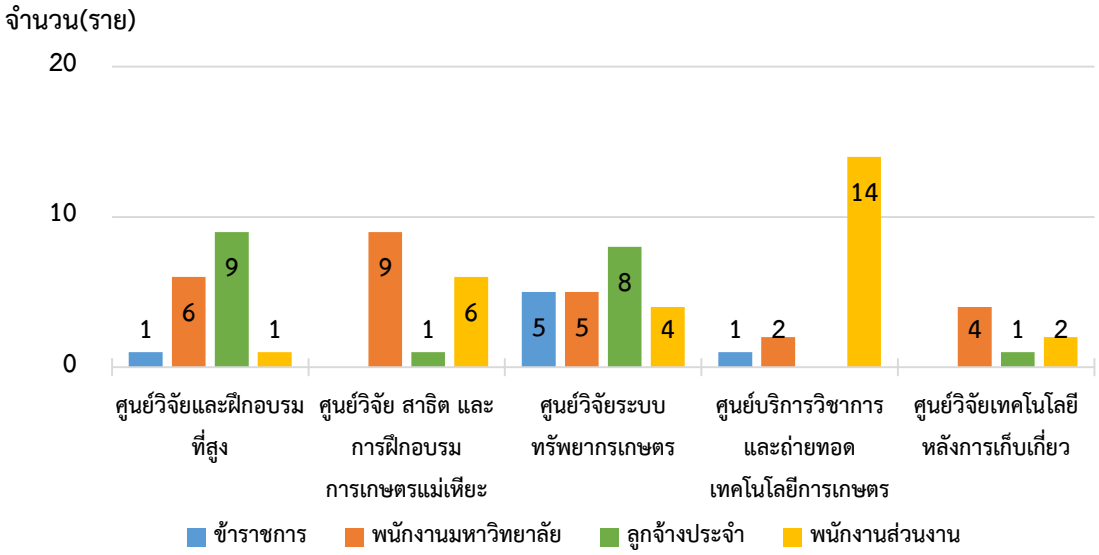


2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดศูนย์ฯ จำแนกตามประเภทบุคลากร

อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดฯ พิจารณาตามประเภทบุคลากร (แผนภาพที่ 17) ดังนี้

- ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่ จำนวน 17 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 6 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 9 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
- ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 16 อัตรา คือ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 9 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 6 อัตรา
- ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 22 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 5 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 8 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 4 อัตรา
- ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 17 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 14 อัตรา
- ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่ จำนวน 7 อัตรา คือ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตราลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา

แผนภาพที่ 17 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และศูนย์ฯ ที่สังกัด



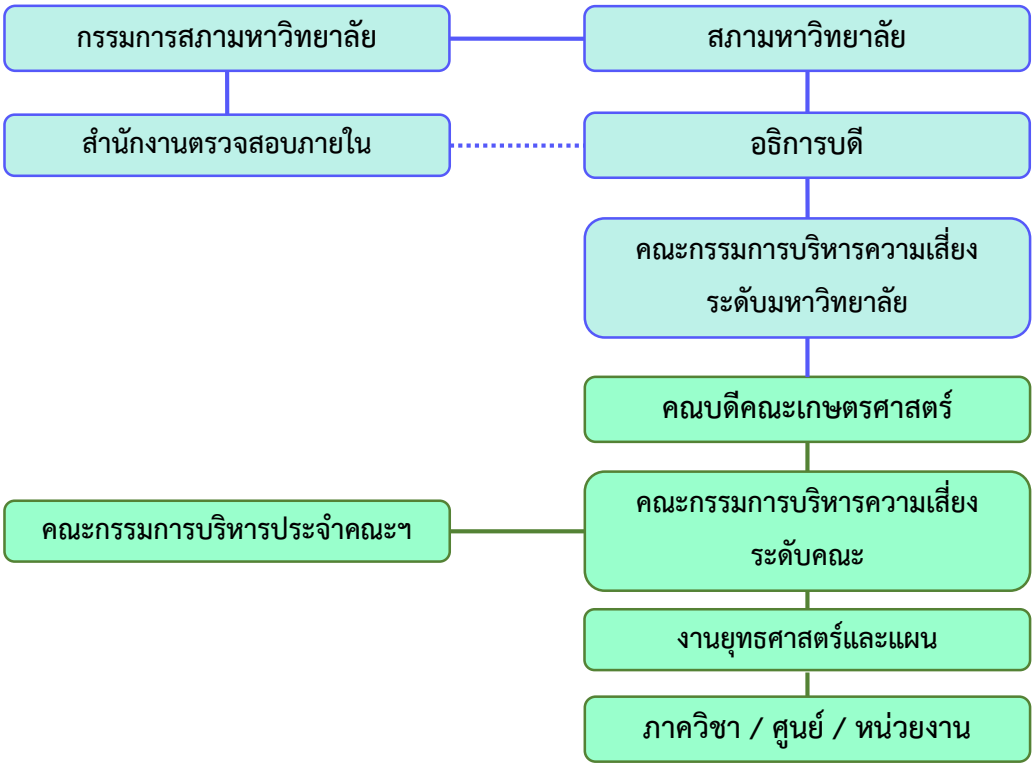
4. งานบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

การบริหารจัดการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อให้การบริการทางการศึกษาที่ดี และมีคุณภาพอันจะนำประโยชน์สู่ประเทศชาติอย่างสูงสุด องค์กรควรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Goog governance) เป็นองค์ประกอบสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการและดำเนินการ ซึ่งการที่จะบรรลุถึงการกำกับดูแลที่ดีได้จำเป็นต้องมีระบบจัดการเพื่อให้เกิดการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายในที่ดี

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล อย่างเป็นระบบและมีการดำเนินการทั่วทั้งมหาวิทยาลัยโดยครอบคลุมถึงวิธีการจัดการกับความเสี่ยงทั้งหมด และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากล (Enterprise Wide Risk) เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยสู่รูปแบบการบริหารจัดการที่มีรูปแบบมาตรฐานสากล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดี โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง และหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังแผนภาพที่ 18 และตารางที่ 16

แผนภาพที่ 18 โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง คณะเกษตรศาสตร์



ตารางที่ 16 หน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงในคณะเกษตรศาสตร์

ผู้เกี่ยวข้องระดับคณะฯ	หน้าที่และความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ	1. กำกับและส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	1. ส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. กำหนดแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 4. เสนอแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงฯ ระดับมหาวิทยาลัย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ คณะเกษตรศาสตร์	1. วิเคราะห์ และวางระบบบริหารความสี่ยงด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการของคณะฯ 2. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ 3. ประเมินผลองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงฯ และผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ เพื่อการป้องกัน/ลด/แก้ไข ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ให้ข้อเสนอแนะ ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น 4. รายงานผลต่อผู้บริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัย เพื่อทราบความเสี่ยง การควบคุม และผลที่เกิดขึ้น เพื่อการป้องกันและแก้ไขต่อไป
งานยุทธศาสตร์และแผน	1. รวบรวมความเสี่ยงภายในคณะฯ 2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในคณะฯ 3. ติดตามผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ระดับคณะฯ
ภาควิชา ศูนย์วิจัย และหน่วยงาน	1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน 2. ดำเนินการตามกิจกรรมควบคุมที่กำหนดไว้ 3. รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมควบคุมฯ ให้งานยุทธศาสตร์และแผน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯระดับคณะฯ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะเกษตรศาสตร์ พบว่าคณะฯ มีประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด 13 ประเด็น ดังนี้

ตารางที่ 17 สรุปการประเมินค่าความเสี่ยงเพื่อการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง					รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	ต่ำมาก		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk : S)	-	-	-	-	2	2	15.38
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)	2	-	1	-	4	7	53.85
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)	-	-	-	-	1	1	7.69
ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk : C)	-	-	-	1	1	2	15.38
ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk : R)	-	1	-	-	-	1	7.69
รวม	2	1	1	1	8	13	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	15.38	7.69	7.69	7.69	61.54	100.00	

ตารางที่ 18 สรุปการประเมินค่าความเสี่ยงเพื่อการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564 (ไตรมาสที่4)

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง					รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	ต่ำมาก		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk : S)	-	-	-	-	2	2	15.38
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน(Operational Risk : O)	1	1	-	1	4	7	53.85
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)	-	1	-	-	-	1	7.69
ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk : C)	-	-	-	1	1	2	15.38
ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk : R)	-	-	-	-	1	1	7.69
รวม ณ ไตรมาสที่ 4	1	2	0	2	8	13	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	7.69	15.38	0.00	15.38	61.54	100.00	

คณะฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส โดยการจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม พบว่าในไตรมาสที่ 4 มีประเด็นความเสี่ยงระดับสูงมาก เหลืออยู่ 1 ประเด็น คือ การใช้ประโยชน์พื้นที่ศูนย์วิจัย สาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะไม่เต็มศักยภาพ ทั้งนี้มีรายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้

ตารางที่ 19 ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่		หน่วยงานที่มีความเสี่ยง
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 4	
S1	**ด้านการจัดการศึกษา** จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่ำกว่าเป้าหมาย	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์เกษตรเชิงรุก (กลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนระดับมัธยมปลายในอำเภอรอบนอก) 2. จัดกิจกรรม Road Show และโครงการเพื่อประชาสัมพันธ์และดึงดูดผู้ที่จะเข้าศึกษาต่อในคณะฯ 3. เปิด/ปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและผู้เรียนอย่างแท้จริง 4. ปรับเกณฑ์การรับเข้าเพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนเข้ามาเรียนได้มากขึ้น 5. จัดทำหลักสูตร non degree เพื่อแสวงหาผู้เรียนกลุ่มใหม่	ต่ำมาก	ต่ำมาก	การศึกษา
S2	**ด้านการจัดการศึกษา** หลักสูตรไม่ผ่านการประเมิน	1. แจ้งคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้คณาจารย์ทราบและตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น 2. วิเคราะห์อัตรากำลังทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเสนอขอกรอบอัตรากำลัง 3. สร้างระบบติดตามออนไลน์เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ประจำหลักสูตร	ต่ำมาก	ต่ำมาก	การศึกษา
O1	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลจากระบบสารสนเทศสูญหาย	1. สร้างระบบป้องกัน และสำรองข้อมูลใน cloud CMU 2. มีการตรวจสอบเครื่องสำรองและรายงานผลการตรวจสอบกรณีฉุกเฉิน 3. ปรับปรุง และวางระบบห้องserver	ต่ำมาก	ต่ำมาก	หน่วยสารสนเทศ

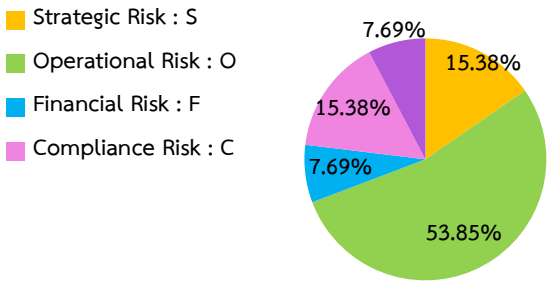
ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่		หน่วยงานที่มีความเสี่ยง
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 4	
O2	อุบัติเหตุห้องปฏิบัติการ/ภาคสนาม/สถานที่ทำงาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการห้องปฏิบัติการคณะ(รวมทุกภาค) 2. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานห้องแล็บเพื่อวางแผนติดตามตรวจสอบบำรุงรักษาห้องปฏิบัติการ ระบบสายไฟ ระบบน้ำและอุปกรณ์ต่างๆ 3. มีการรายงานอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อติดตาม/สรุปหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุของการปฏิบัติงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน/แก้ไข 4. วางแผนในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและนักศึกษาภายในคณะฯ	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ภาควิชา/ศูนย์/หน่วยกายภาพ
O3	ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (อัคคีภัย)	1. ฝึกซ้อมการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัยเสมือนจริง 2. ตรวจสอบระบบน้ำดับเพลิง ที่มีอยู่เดิมให้พร้อมใช้งานได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง 3. กำหนดให้ร้านค้าทุกร้านที่ใช้ก๊าซต้องมีถังเคมีดับเพลิงที่มีสภาพดีพร้อมใช้งาน 1 ถัง 4. ตรวจสอบสัญญาณเตือนภัย 5. ซ่อมบำรุงระบบเมนไฟฟ้า	ต่ำมาก	สูง	หน่วยกายภาพ
O4	ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (โจรกรรม)	1. มีการกำกับติดตามระบบกล้องวงจรปิด และมีการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง 2. สำรวจจุดเสี่ยงที่จะเพิ่มเติมกล้องวงจรปิด 3. ติดป้าย ประกาศ เตือน ให้ระมัดระวังทรัพย์สินสูญหาย 4. กำหนดภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่นอนเวร โดยปรับให้มีการเดินตรวจตราพื้นที่	ปานกลาง	ต่ำมาก	หน่วยกายภาพ

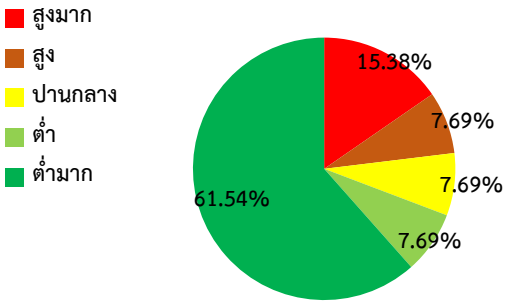
ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่		หน่วยงานที่มีความเสี่ยง
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 4	
O5	ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (การจราจรบริเวณคณะฯ)	1. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์อบรมให้ความรู้ ปลูกฝังความเข้าใจเครื่องหมายจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง 2. ปรับปรุงเครื่องหมาย สัญลักษณ์และป้ายจราจรต่างๆ ให้เห็นเด่นชัด 3. ตั้งงบประมาณประจำปีในการดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซม สภาพพื้นผิวถนน	ต่ำมาก	ต่ำมาก	หน่วยกายภาพ
O6	ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (ภัยธรรมชาติ)	1. ตรวจสอบสิ่งปลูกสร้างและระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 2. ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค 3. ตัดแต่งกิ่งต้นไม้ใหญ่เพื่อลดอุบัติเหตุ (รุกขกร) 4. จัดทำแนวกันไฟ และเฝ้าระวัง 5. จัดทำรั้วกั้นสัตว์ป่าบุกรุก (รั้วไม้ไผ่/รั้วลวดไฟฟ้าบางจุด) 6. ศึกษาแนวทางการจัดการเพื่อจัดทำประกันภัยอาคาร	สูงมาก	ต่ำ	หน่วยกายภาพ ศูนย์วิจัยสาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ ศูนย์วิจัย และฝึกอบรมที่สูง
O7	การใช้ประโยชน์พื้นที่ศูนย์วิจัยสาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะไม่เต็มศักยภาพ	1. วางแผนจัดทำ master plan และจัดทำแผนที่การใช้ประโยชน์ที่ดินพื้นที่ของคณะฯ ในพื้นที่ไร่แม่เหียะฯ 2. คณะฯ ได้มีแผนการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ของศูนย์ฯ มากขึ้น โดยมีคณะทำงาน smart farm คณะทำงาน Greenhouse Technology และคณะทำงานกัญชา ดำเนินโครงการทางด้านการพัฒนา smart farm ของคณะฯ เพื่อให้มีการใช้พื้นที่ภายในศูนย์ฯ มากขึ้น	สูงมาก	สูงมาก	ศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ /ภาควิชาที่ใช้พื้นที่ในศูนย์ฯ

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่		หน่วยงานที่มีความเสี่ยง
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 4	
F1	ด้านการเงิน ศักยภาพในการหารายได้ไม่เป็นไปตามแผน	1. จัดทำการวิเคราะห์และประมาณการรายรับและรายจ่ายอย่างเป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง 2. ควบคุมรายจ่ายให้สมดุลกับรายได้ 3. ควบคุมการใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ้มค่า และมีประสิทธิผล 4. เพิ่มแผนการหารายได้ที่เชื่อมโยงกับการศึกษา บริการวิชาการ และการวิจัย 5. ศึกษาแนวทางการจัดตั้ง holding company	ต่ำมาก	สูง	การเงิน
C1	จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน	1. อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฎ ระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย อบรมผู้บริหาร หัวหน้าภาค/ศูนย์ฯ/หน่วยงาน/คณาจารย์นักวิจัย	ต่ำมาก	ต่ำ	งานบริหารทั่วไป งานวิจัยฯ
C2	การถูกร้องเรียนเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมการอบรม / มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (ระเบียบการเบิกจ่าย พัสดุ) 2. จัดทำคู่มือ / Flowchart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	ต่ำมาก	งานบริหารทั่วไป งานการเงินฯ

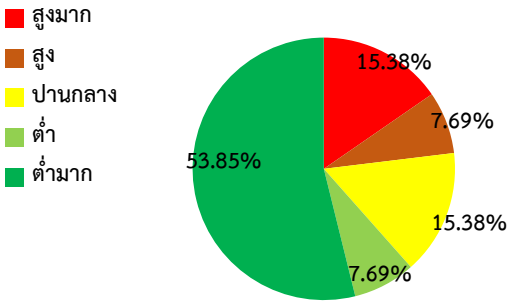
ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุม	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่		หน่วยงานที่มีความเสี่ยง
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 4	
R1	ข้อมูลทาง Social media ที่ส่งผลกระทบ ต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียง ของคณะฯ	1. มอบหมายให้หน่วยงานหรือ บุคคลที่จะรับผิดชอบในการตอบ ข้อเท็จจริง หรือให้ข้อมูลที่เป็นทางการต่อสาธารณชนอย่างทันท่วงที/ทันการณ์ (หน่วยประชาสัมพันธ์เป็นผู้ตอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง/ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ข้อมูล) 2. มีการชี้แจงข้อเท็จจริงจากผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านเครือข่ายออนไลน์ ของคณะฯ	สูงมาก	ต่ำมาก	หน่วยประชาสัมพันธ์ (ผู้เกี่ยวข้อง/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

แผนภาพที่ 19 สัดส่วนประเด็นความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 (จำแนกตามประเภทความเสี่ยง)

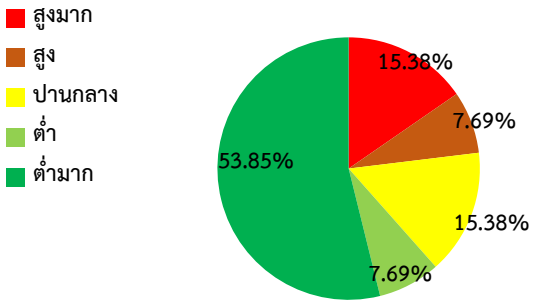




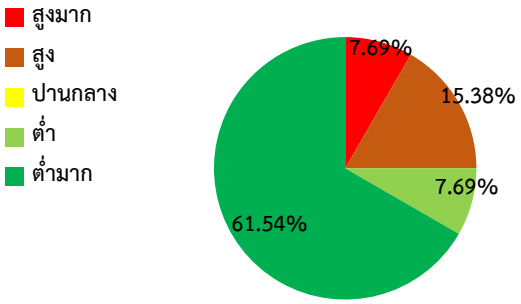
สัดส่วนประเด็นความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 ที่เหลืออยู่ ณ ไตรมาสที่ 1 (จำแนกตามระดับความเสี่ยง)



สัดส่วนประเด็นความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 ที่เหลืออยู่ ณ ไตรมาสที่ 2 (จำแนกตามระดับความเสี่ยง)



สัดส่วนประเด็นความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564
ที่เหลืออยู่ ณ ไตรมาสที่ 3
(จำแนกตามระดับความเสี่ยง)



สัดส่วนประเด็นความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564
ที่เหลืออยู่ ณ ไตรมาสที่ 4
(จำแนกตามระดับความเสี่ยง)

5. งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร

5.1 อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) ปีงบประมาณ 2565 ตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs)

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์แผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2565 – 2568 โดยพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการ (อาจารย์) จาก 1) ภาระงานสอนตาม FTES (Full Time Equivalent Student) 2) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) และจะจัดสรรไม่เกินร้อยละ 25 ของอัตราที่มหาวิทยาลัยพึงจัดสรร นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการวางแผนการจัดสรรอัตรากำลังของคณะเกษตรศาสตร์ งานยุทธศาสตร์และแผนจึงได้วิเคราะห์อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) ใน 3 รูปแบบ คือ 1) อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากค่าเป้าหมายปีงบประมาณ 2565 ที่คณะฯ ได้จัดทำคำรับรองไว้กับมหาวิทยาลัย 2) อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2564 3) อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) ณ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2564 ดังตาราง

ตารางที่ 20 อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากค่าเป้าหมายปีงบประมาณ 2565

อัตรากำลังพึงจัดสรร (อัตรา Plus)	2565	2566	2567	2568	รวม
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**1**	**1**	**1**	**2**	**5**
- สาขาวิชากีฏวิทยา	0	0	1	1	2
- สาขาวิชาโรคพืช	1	1	0	1	3
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**2**	**2**	**3**	**2**	**9**
- สาขาวิชาพืชไร่	1	1	1	0	3
- สาขาวิชาพืชสวน	1	0	1	1	3
- สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	0	1	1	1	3
- สาขาวิชาภูมิสถาปัตย์	0	0	0	0	0
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**2**	**1**	**1**	**1**	**5**
- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร	1	0	1	0	2
- สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	1	1	0	1	3
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	**3**	**2**	**2**	**1**	**8**
- สาขาวิชาสัตวศาสตร์	2	1	2	1	6
- สาขาวิชาสัตว์น้ำ	1	1	0	0	2
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
รวมทั้งคณะ	**8**	**6**	**7**	**6**	**27**

ข้อมูล ณ วันที่ 12 พ.ค. 2564

หมายเหตุ : จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรจริงอาจจะไม่ตรงตามตัวเลขที่คำนวณ อย่างไรก็ตามนอกจากกรอบตัวเลขที่คำนวณแล้ว มหาวิทยาลัยจะวิเคราะห์ตัวแปรอื่นๆ ประกอบด้วย

ตารางที่ 21 อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2564

ภาควิชา	ผลการดำเนินงานตาม OKRs ปี 2564 ณ ไตรมาส 2				อัตราที่พึงจัดสรร ปีงบประมาณ 2565 (คน)
	ตัวชี้วัดที่ 1*	ตัวชี้วัดที่ 2**	ตัวชี้วัดที่ 3***	ตัวชี้วัดที่ 4****	
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
- สาขาวิชากีฏวิทยา	0	2	0	0	0
- สาขาวิชาโรคพืช	0	0	0	0	0
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**0**	**7**	**0**	**0**	**0**
- สาขาวิชาพืชไร่	0	2	0	0	0
- สาขาวิชาพืชสวน	0	5	0	0	0

ภาควิชา	ผลการดำเนินงานตาม OKRs ปี 2564 ณ ไตรมาส 2				อัตราที่พึงจัดสรรปีงบประมาณ 2565 (คน)
	ตัวชี้วัดที่ 1*	ตัวชี้วัดที่ 2**	ตัวชี้วัดที่ 3***	ตัวชี้วัดที่ 4****	
- สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	0	0	0	0	0
- สาขาวิชาภูมิสถาปัตย์	0	0	0	0	0
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร	0	0	0	0	0
- สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	0	0	0	0	0
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	**16**	**20**	**0**	**0**	**5**
- สาขาวิชาสัตวศาสตร์	0	3	0	0	1
- สาขาวิชาสัตว์น้ำ	16	17	0	0	4
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
รวม	**16**	**29**	**0**	**0**	**5**

หมายเหตุ :

(1) อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES สงป. ปีการศึกษา 2563 อ้างอิงจากระบบ CMU MIS ระบบสนับสนุนด้านนโยบาย แผน และงบประมาณ (e-Planning) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 ซึ่งระบบยังคำนวณค่า FTES ไม่สิ้นสุด

(2) จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรจริง มหาวิทยาลัยวิเคราะห์ตัวแปรอื่นๆ นอกเหนือจากอัตรากำลังตามค่า FTES และผลงานตาม OKRs ประกอบด้วย

(3) รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง (ล้านบาท) ไม่ได้นำมาคำนวณในที่นี้

*ตัวชี้วัดที่ 1 คือ จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน) ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน และด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ

**ตัวชี้วัดที่ 2 คือ จำนวนผลงาน Scopus Q1 ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)

***ตัวชี้วัดที่ 3 คือ จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ (สิทธิบัตร) หรือ RL 4-7 (นับรวมทะเบียนพันธุ์พืช)

****ตัวชี้วัดที่ 4 คือ จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือจำนวน Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ)หรือผลงานที่เทียบเท่า RL 8-9 (ผลงาน)

ตารางที่ 21 อัตราที่พึงจัดสรร (อัตรา Plus) คำนวณจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (OKRs) ณ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2564

ภาควิชา	ผลการดำเนินงานตาม OKRs ปี 2564 ณ ไตรมาส 3				อัตราที่พึงจัดสรร ปีงบประมาณ 2565 (คน)
	ตัวชี้วัดที่ 1*	ตัวชี้วัดที่ 2**	ตัวชี้วัดที่ 3***	ตัวชี้วัดที่ 4****	
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**15**	**8**	**0**	**0**	**1.9**
- สาขาวิชากีฏวิทยา	6	3	0	0	0.5
- สาขาวิชาโรคพืช	9	5	0	0	1.5
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**29**	**20**	**1**	**0**	**3.4**
- สาขาวิชาพืชไร่	10	7	0	0	1.0
- สาขาวิชาพืชสวน	16	13	1	0	3.3
- สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	3	0	0	0	1.0
- สาขาวิชาภูมิสถาปัตย์	0	0	0	0	-1.9
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**3**	**2**	**0**	**0**	**-0.7**
- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร	3	2	0	0	-0.3
- สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	0	0	0	0	-0.5
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	**31**	**30**	**0**	**2**	**9.0**
- สาขาวิชาสัตวศาสตร์	3	6	0	2	3.0
- สาขาวิชาสัตว์น้ำ	28	24	0	0	6.0
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**1**	**0**	**0**	**0**	**-1.2**
รวม	**79**	**60**	**1**	**2**	**12.4**

หมายเหตุ :

(1) อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES สงป. ปีการศึกษา 2563 อ้างอิงจากระบบ CMU MIS ระบบสนับสนุนด้านนโยบาย แผน และงบประมาณ (e-Planning) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

(2) จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรจริง มหาวิทยาลัยวิเคราะห์ตัวแปรอื่นๆ นอกเหนือจากอัตรากำลังตามค่า FTES และผลงานตาม OKRs ประกอบด้วย

(3) รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง (ล้านบาท) ไม่ได้นำมาคำนวณในที่นี้

*ตัวชี้วัดที่ 1 คือ จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน) ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน และด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ

**ตัวชี้วัดที่ 2 คือ จำนวนผลงาน Scopus Q1 ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)

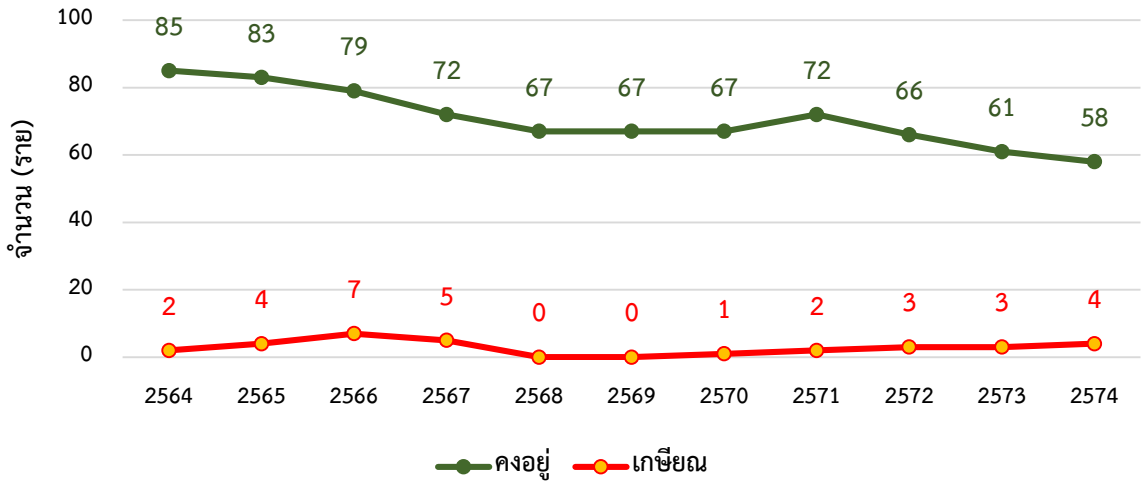
***ตัวชี้วัดที่ 3 คือ จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ (สิทธิบัตร) หรือ RL 4-7 (นับรวมทะเบียนพันธุ์พืช)

****ตัวชี้วัดที่ 4 คือ จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือจำนวน Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ)หรือผลงานที่เทียบเท่า RL 8-9 (ผลงาน)

5.2 อัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2574

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งานยุทธศาสตร์และแผน ได้รวบรวมข้อมูลอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะฯ พิจารณาตามโครงสร้างองค์กร แบ่งออกเป็น สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ ภาควิชา และศูนย์ สายวิชาการและสายสนับสนุน ทั้งนี้ ในสายสนับสนุนมีการจัดกลุ่มงานตามชื่อตำแหน่งและลักษณะงานแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มงานวิชาการสายสนับสนุน 2) กลุ่มงานสำนักงาน และ 3) กลุ่มงานสนามและบริการ

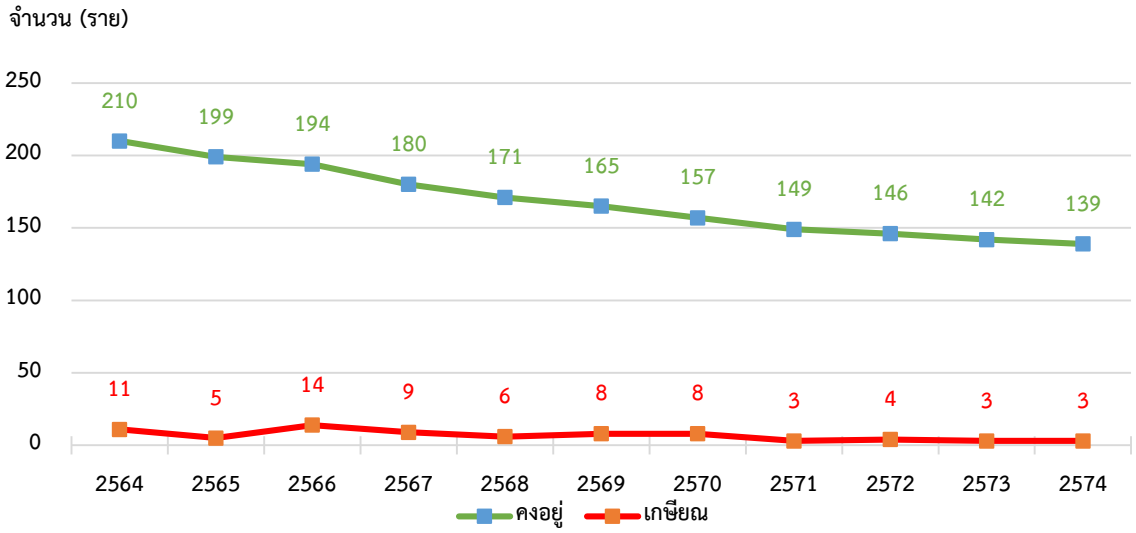
แผนภาพที่ 20 อัตรากำลังสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2574



ข้อมูล ณ วันที่ 8 มิ.ย. 2564

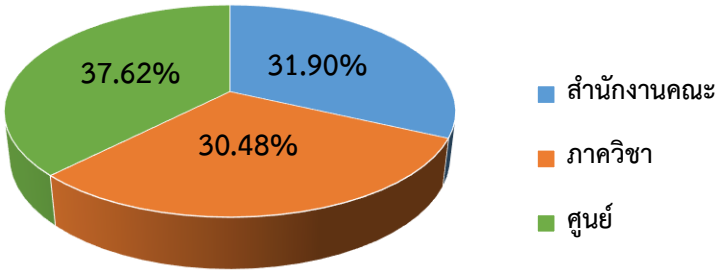
ในปีงบประมาณ 2564 คณะเกษตรศาสตร์ มีอัตรากำลังวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 85 ราย มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 2 ราย ในปีงบประมาณ 2574 หากไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมและไม่มีการต่ออายุราชการ คณะฯ คงเหลืออัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 58 ราย

แผนภาพที่ 21 อัตรากำลังสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2574



ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564

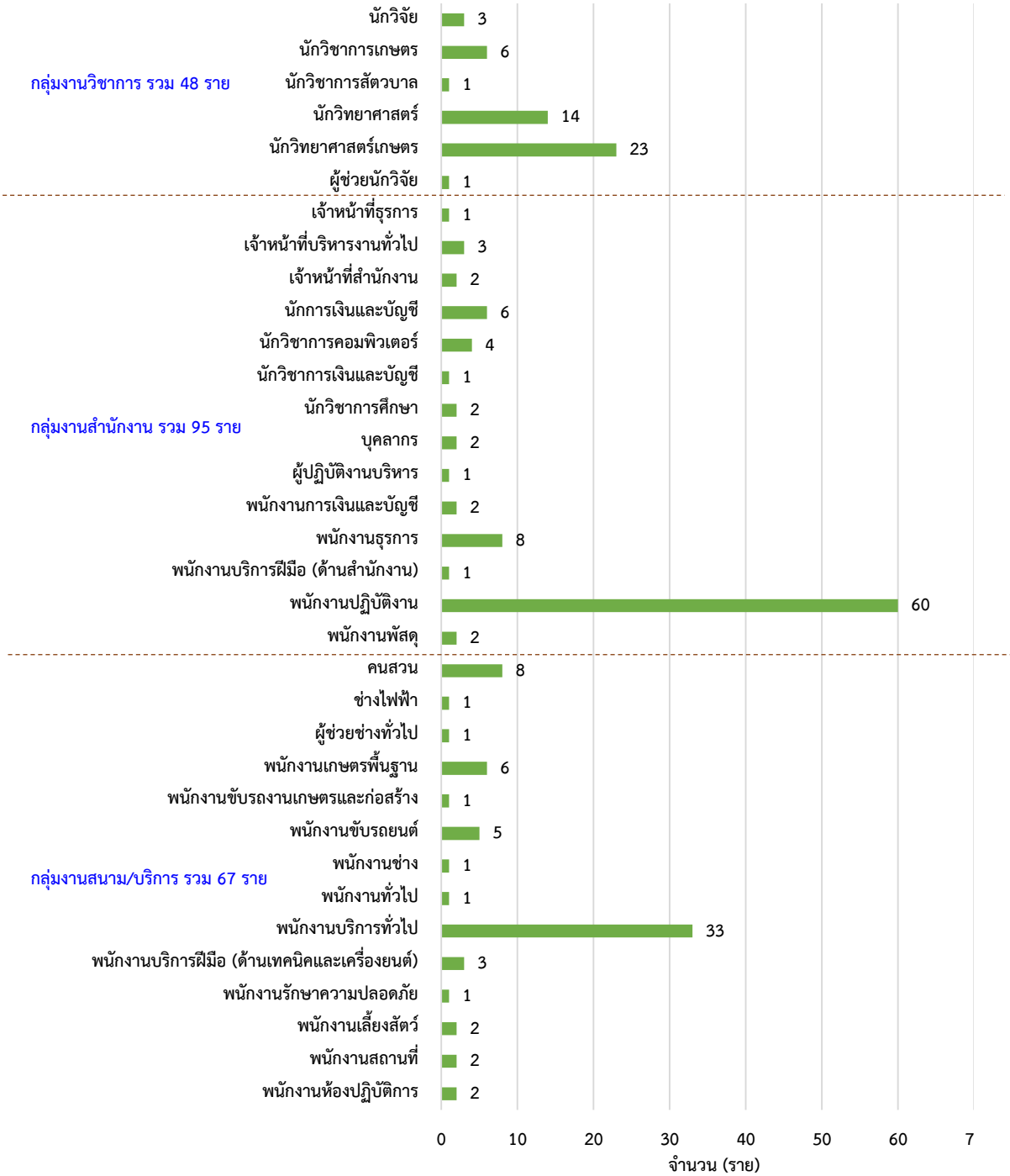
ในปีงบประมาณ 2564 คณะเกษตรศาสตร์ มีอัตรากำลังสายสนับสนุนรวมอัตราว่าง (ไม่นับรวมจ้างเหมาและลูกจ้างชั่วคราว) จำนวนทั้งสิ้น 210 ราย มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 11 ราย หากไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ 2574 คงเหลืออัตรากำลังสายสนับสนุน จำนวน 139 ราย



ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564

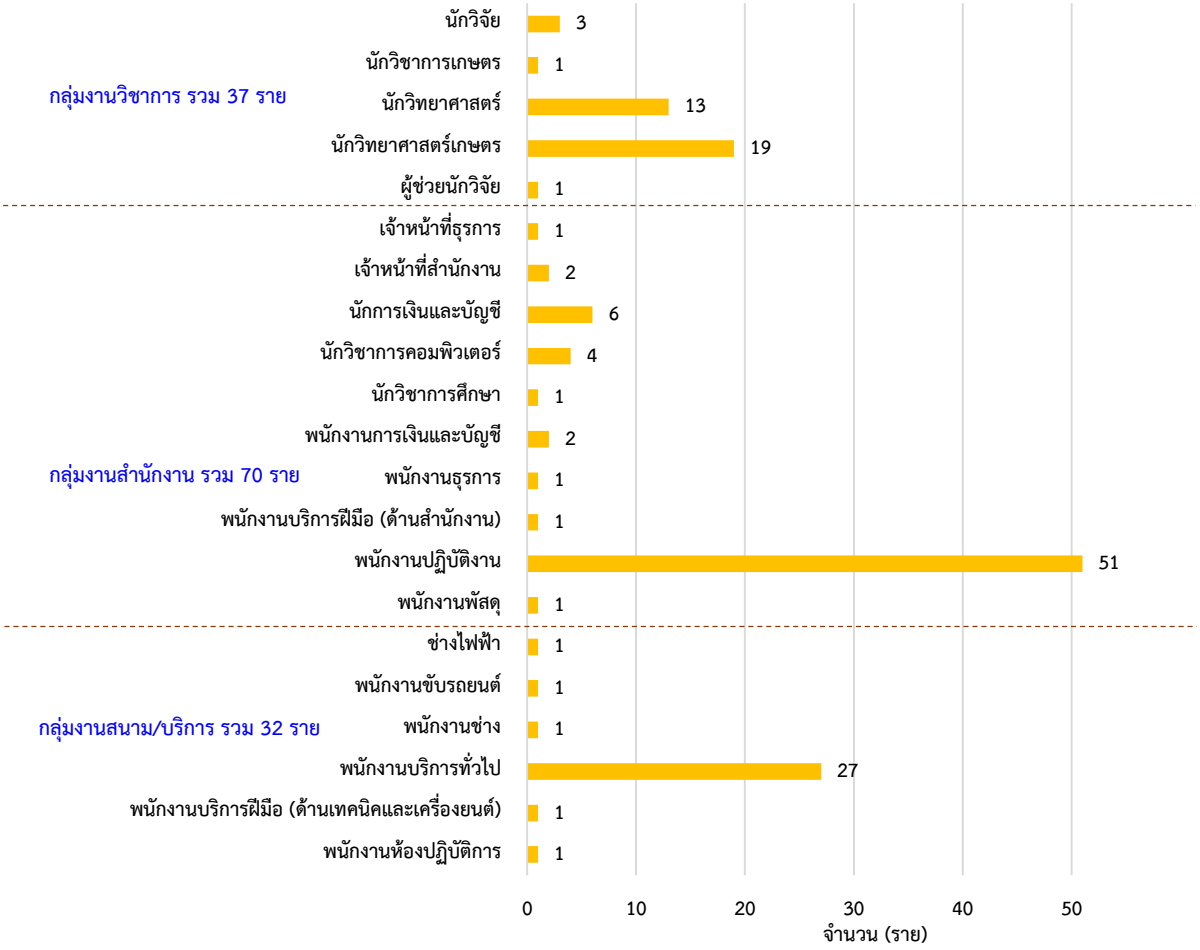
หากพิจารณาโครงสร้างองค์กร แบ่งเป็น สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ ภาควิชา และศูนย์ ในปีงบประมาณ 2564 มีอัตรากำลังสายสนับสนุนของสำนักงานคณะฯ จำนวน 67 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.90 ภาควิชา จำนวน 64 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.48 และศูนย์ จำนวน 79 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.62 โดยแบ่งกลุ่มงานตามชื่อตำแหน่ง จัดเป็นกลุ่มงานวิชาการสายสนับสนุน 48 ราย กลุ่มงานสำนักงาน 95 ราย และกลุ่มงานสนามและบริการ 67 ราย

แผนภาพที่ 22 อัตรากำลังแบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน ปีงบประมาณ 2564



ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564

แผนภาพที่ 23 อัตรากำลังแบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน ปีงบประมาณ 2574



ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564

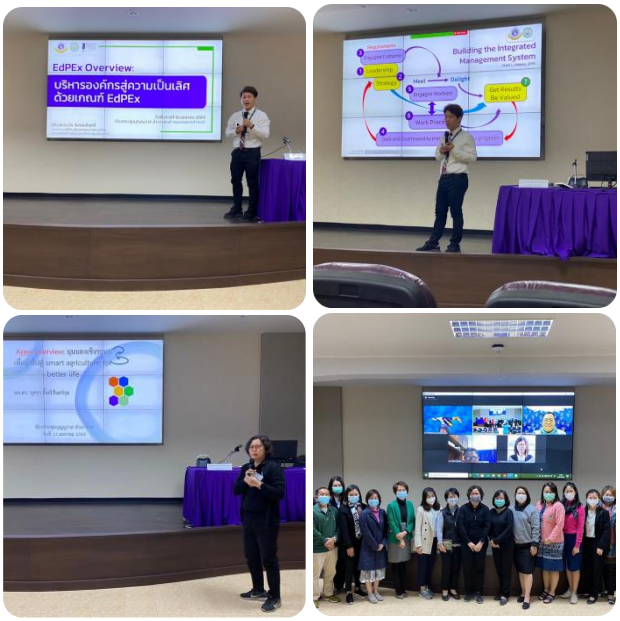
6. งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ: Education Criteria for Performance Excellence (EdPEx) 200 รุ่นที่ 8 ของสำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยการตรวจเยี่ยมคณะฯ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ในวันที่ 31 สิงหาคม 2564 จากคณะผู้ประเมิน ดังรายนามต่อไปนี้

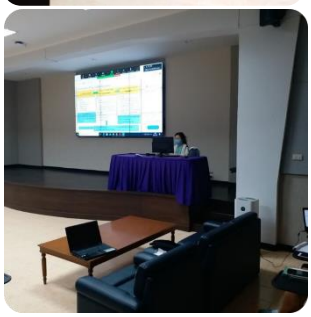
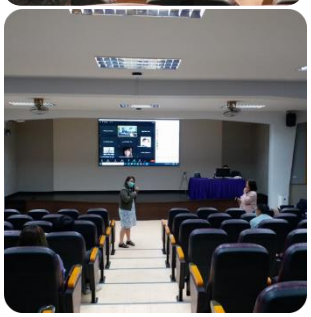
(1) ศาสตราจารย์จามรี ธีรตกุลพิศาล ประธานกรรมการ
(2) อาจารย์สุนันทา คเชศนันทน์ กรรมการ
(3) รองศาสตราจารย์สุรัตน์ เจียรณ์มงคล กรรมการ
(4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัตชัย เอื้ออนันตสันต์ กรรมการ
(5) ศาสตราจารย์บวรศิลป์ เชาวน์ชื่น ผู้แทนคณะอนุกรรมการ
(6) นางสาวศุภลักษณ์ โอสถานนท์ เลานุการ
(7) นางสาวมนัสวี เชียะไชย ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งคณะฯ จะได้นำความเห็น และข้อเสนอแนะโอกาสในการพัฒนา (Opportunities for Improvement: OFI) จากคณะผู้ประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

งานยุทธศาสตร์และแผน ได้จัดกิจกรรมเพื่อให้คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEx รวมทั้งประกอบการจัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ: Education Criteria for Performance Excellence (EdPEx) 200 ดังนี้

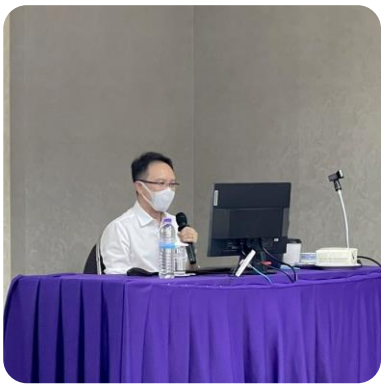


โครงการ EdPEX Overview: บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEx ในวันที่ 13 มกราคม 2564 การบรรยายโดย รองศาสตราจารย์ นพ.อนวัช วิเศษบริสุทธิ์ รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุศรา ลิ้มนิรันดร์กุล หัวหน้าภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การนำเสนอระบบงาน 32 ระบบตามแนวทาง EdPEx ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบ
ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ – ตุลาคม 2564

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามแนวทาง EdPEx ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564
และในวันที่ 12 มีนาคม 2564 การบรรยายโดย รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงศ์ นาทวิชัย
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



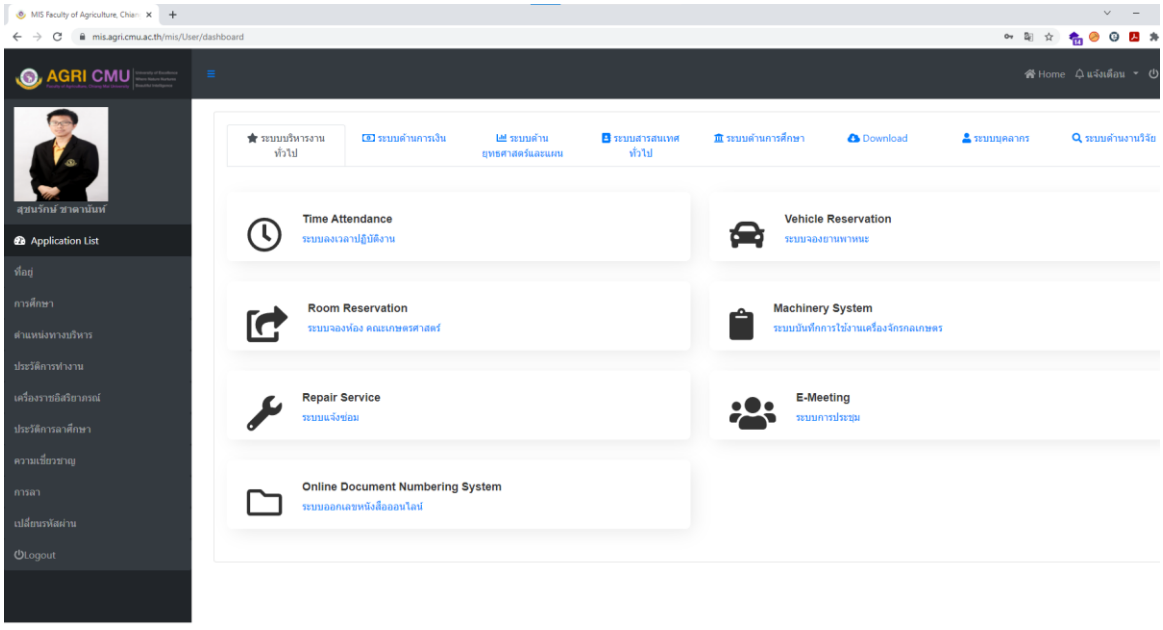
โครงการอบรม "การออกแบบและพัฒนาระบบงานสำคัญ เพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กร” ระบบงาน 32 ระบบตามแนวทาง
EdPEx ในวันที่ 5 สิงหาคม 2564 การบรรยายโดยวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงศ์ นาทวิชัย
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หน่วยสารสนเทศ

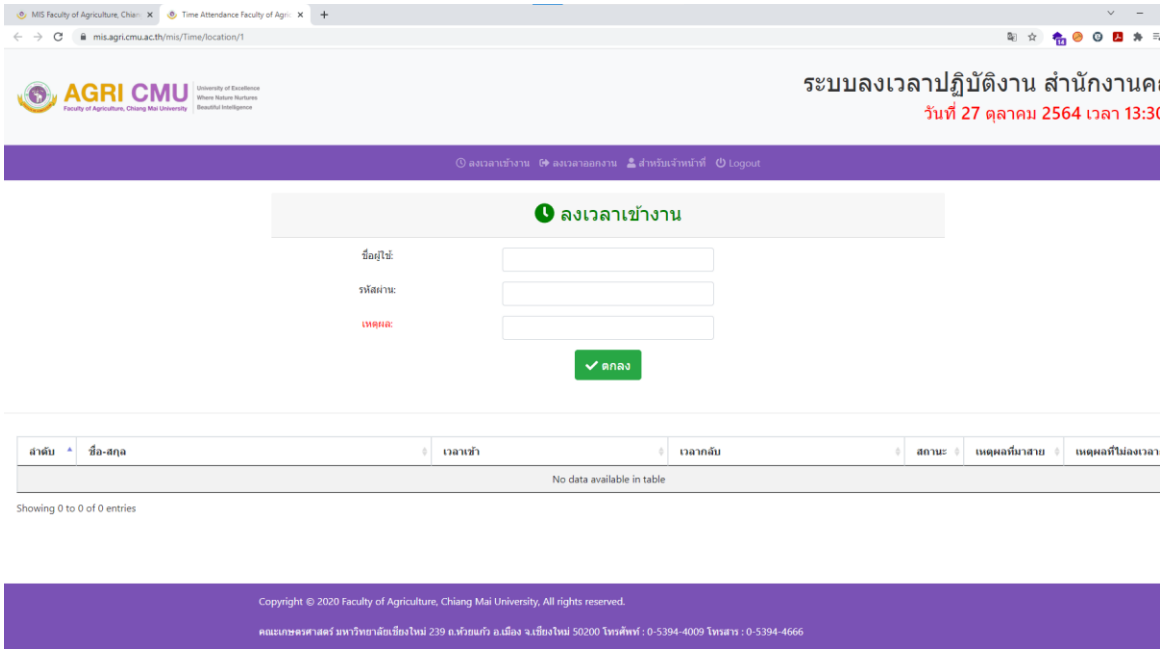
1. งานพัฒนาระบบสารสนเทศ

1.1 พัฒนาระบบ AGRI MIS

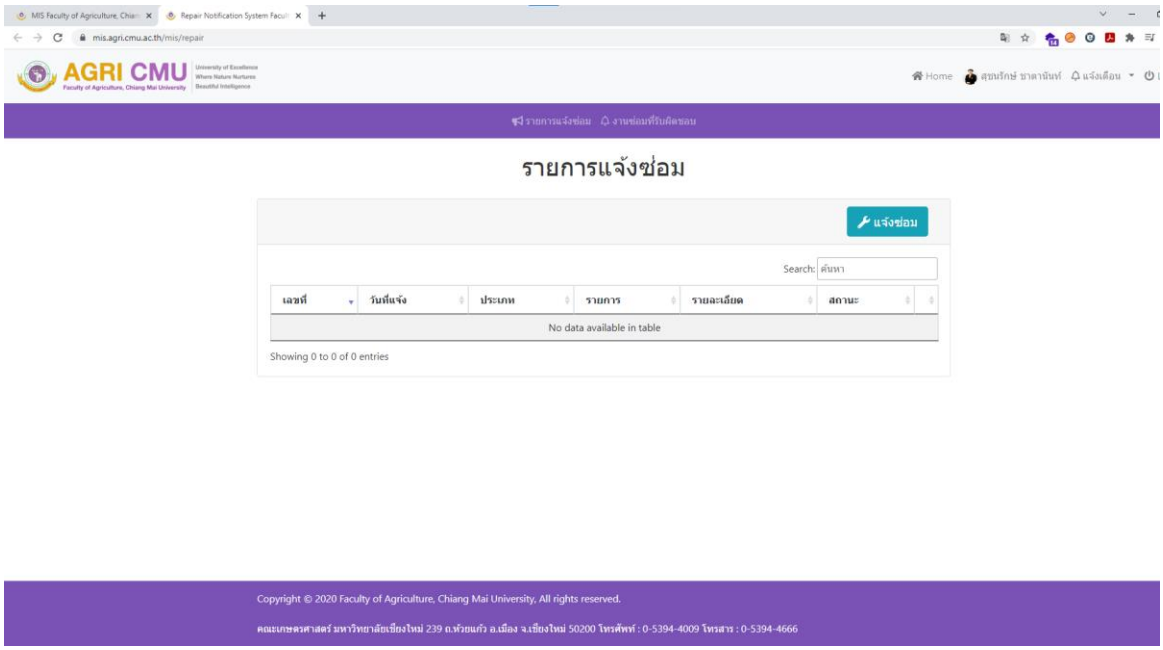
การพัฒนาระบบ AGRI-MIS เป็นการพัฒนาระบบเพื่อให้ข้อมูลต่าง ๆ มีคุณภาพใช้ประโยชน์ในการรองรับการตัดสินใจการบริหารของผู้บริหารทุกระดับได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะช่วยสนับสนุนคณะเกษตรศาสตร์บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่วางไว้ ทั้งยังสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็น Digital University โดยปรับปรุงฐานระบบ AGRI-MIS ให้มีความทันสมัย มีความปลอดภัยในการใช้งาน และลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพื่อให้ระบบมีข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีการปรับปรุงฐานข้อมูลด้านบุคลากร ด้านการวิจัย ด้านการศึกษา นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรต่างๆ ได้แก่ ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการออนไลน์ ระบบแจ้งซ่อม ระบบคำสั่งออนไลน์ ระบบประกาศออนไลน์ ระบบจองยานพาหนะ ระบบจองห้องประชุม ห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์



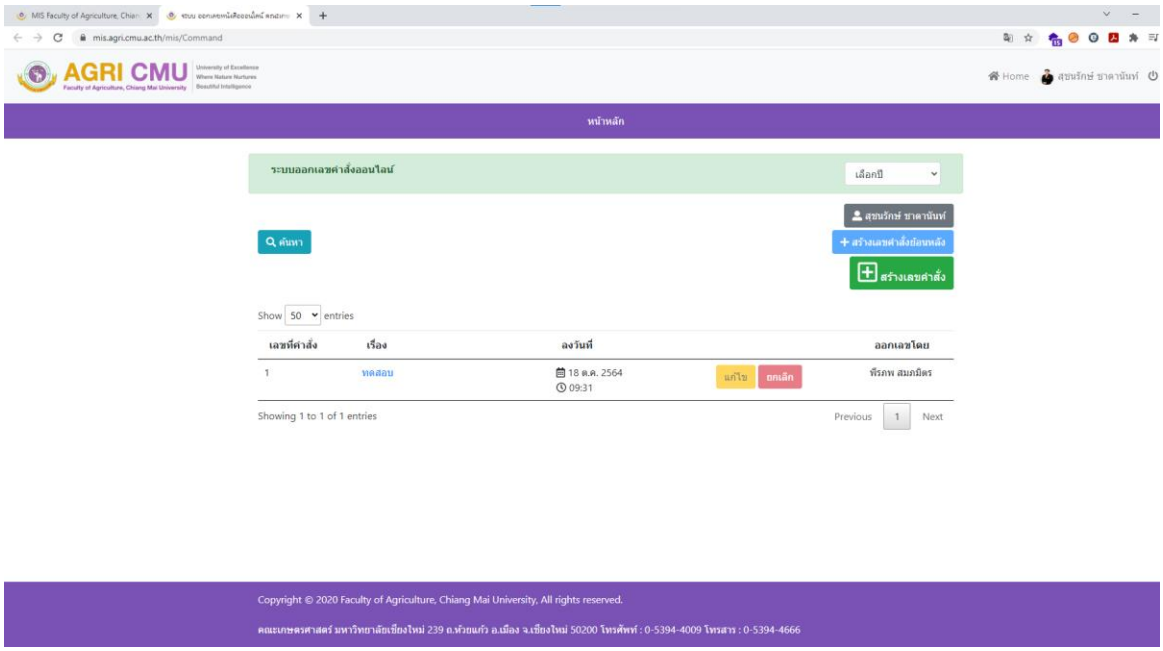
1.2 พัฒนาระบบลงเวลาปฏิบัติราชการออนไลน์



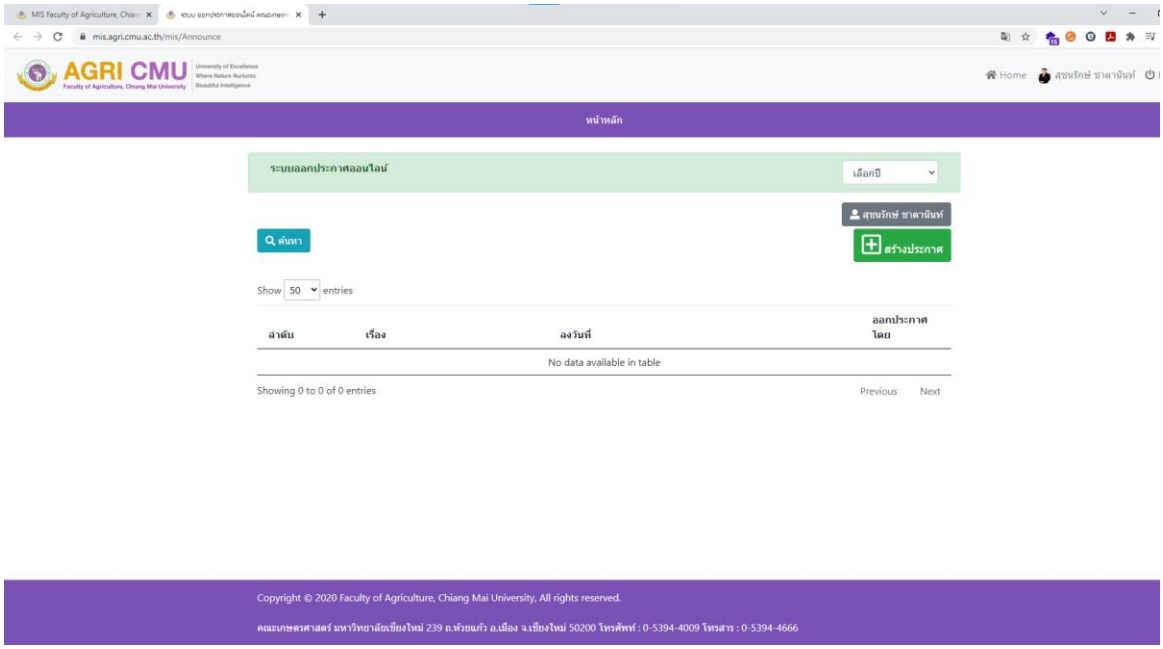
1.3 พัฒนาระบบแจ้งซ่อม



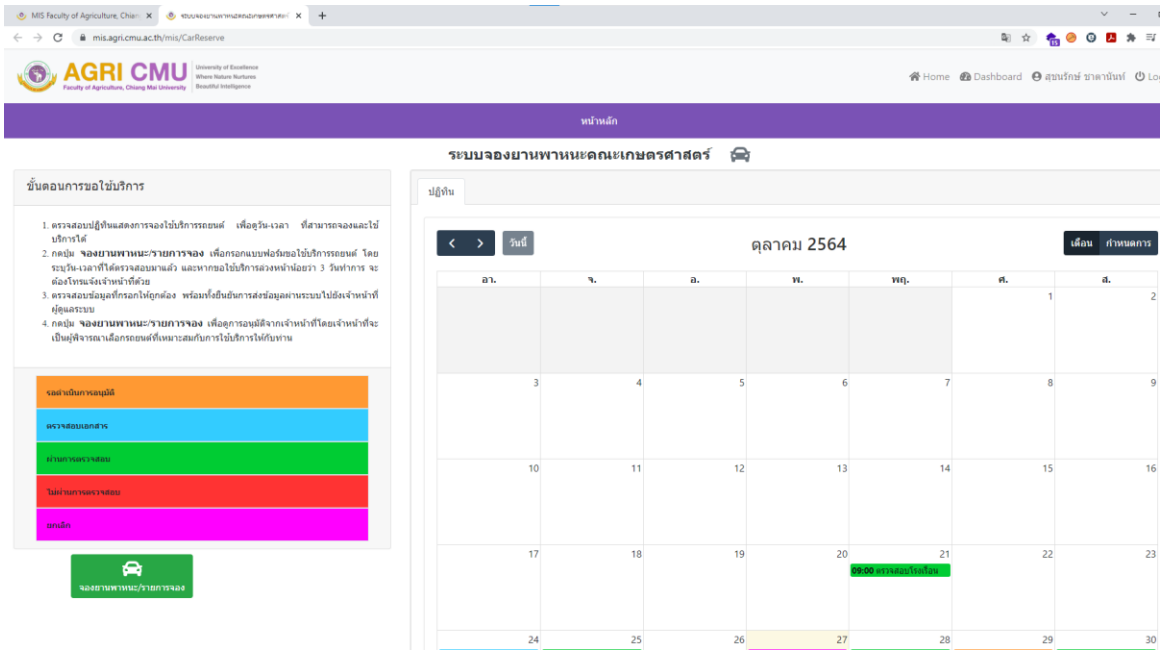
1.4 พัฒนาระบบคำสั่งออนไลน์



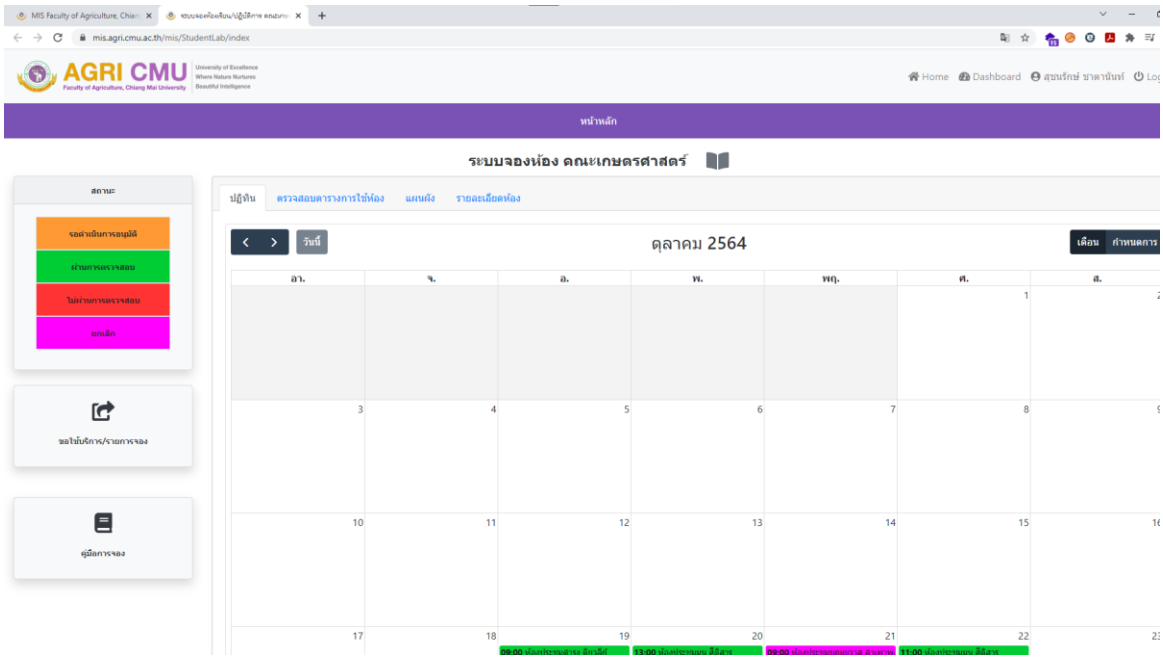
1.5 พัฒนาระบบประกาศออนไลน์



1.6 พัฒนาระบบจองยานพาหนะ



1.7 พัฒนาระบบจองห้องประชุม ห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

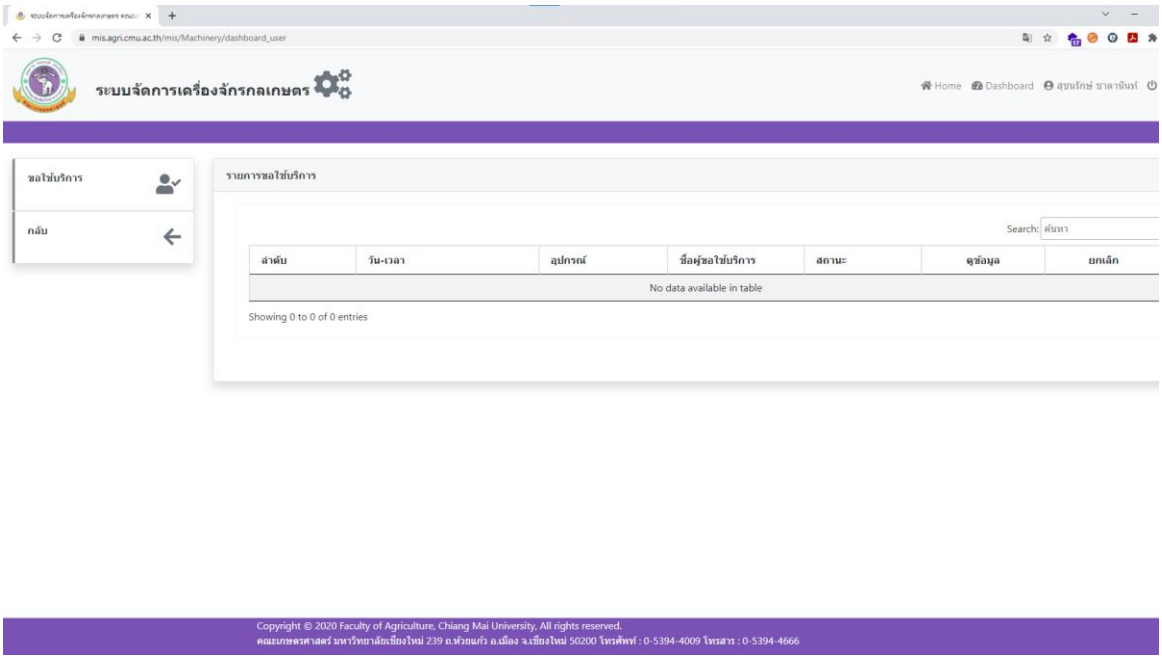


1.8 พัฒนาระบบให้บริการเครื่องจักรกลเกษตร

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กรและได้มีการดำเนินงานโครงการบูรณาการโครงสร้างการบริหารจัดการพื้นที่วิจัยและศูนย์ภายใต้คณะเกษตรศาสตร์

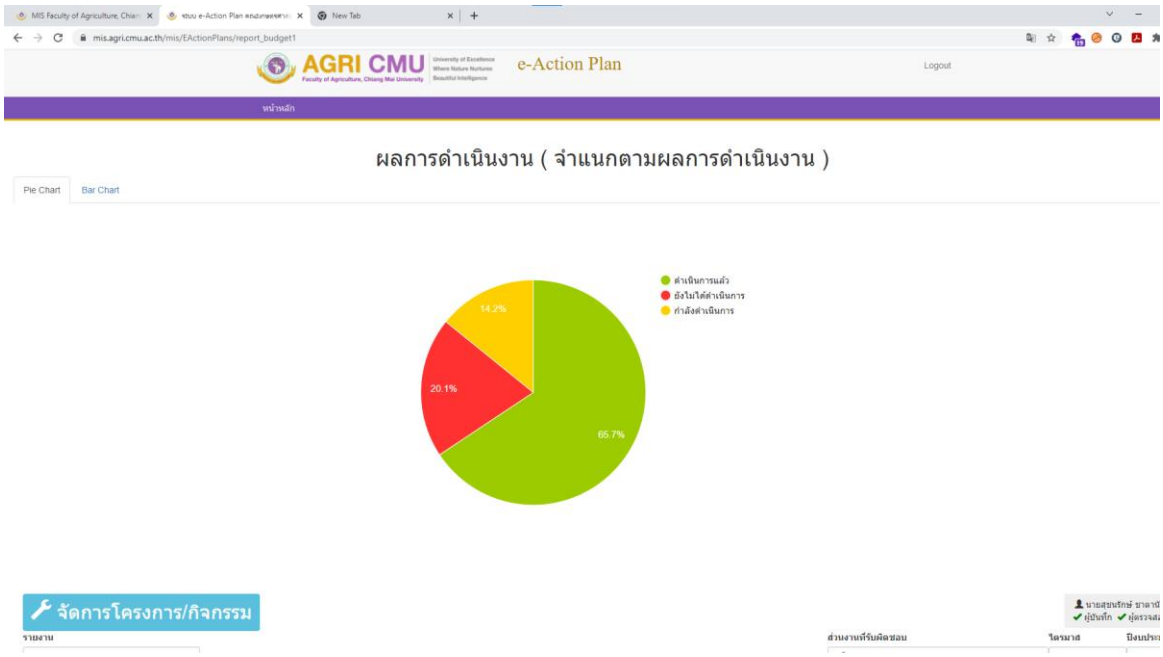
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบให้บริการเครื่องจักรกลเกษตร ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่ออำนวยความสะดวกในการจองใช้งานเครื่องจักรกลเกษตร และเพื่อเป็นการพัฒนาระบบให้บริการเครื่องจักรกลเกษตร ให้เป็นระบบงานที่สามารถบันทึกข้อมูล และประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค้นหาข้อมูลและแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว ตรวจสอบข้อมูลได้อย่างแม่นยำ รวมถึงเพื่อแบ่งเบางานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานต่อไป



1.9 ปรับปรุงแก้ไขระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ e-Action Plan

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ (e-Action Plan) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทุกหน่วยงานบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



2. งานพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 เพิ่มจุดติดตั้ง wifi คณะเกษตรศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการเพิ่มจุดติดตั้ง wifi Jumbo plus ทั้งหมด 4 จุด โดยติดตั้งภายในคณะเกษตรศาสตร์ 3 จุด และติดตั้งภายในศูนย์วิจัย สาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ 1 จุด ดังนี้

อาคาร	จำนวนจุดติดตั้ง
อาคารเฉลิมพระเกียรติ	3
หน่วยบริการวิชาการ ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	1

และได้ดำเนินการเพิ่มจุดติดตั้ง wifi ของคณะ ทั้งหมด 3 จุด ดังนี้

อาคาร	จำนวนจุดติดตั้ง
อาคารเรียนเดิม สำนักงานคณบดี	2
อาคารเฉลิมพระเกียรติ สาขาวิชาโรคพืช	1

2.2 ปรับปรุงงานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบสำรองข้อมูลและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

คณะเกษตรศาสตร์ โดยได้ทำการเปลี่ยนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

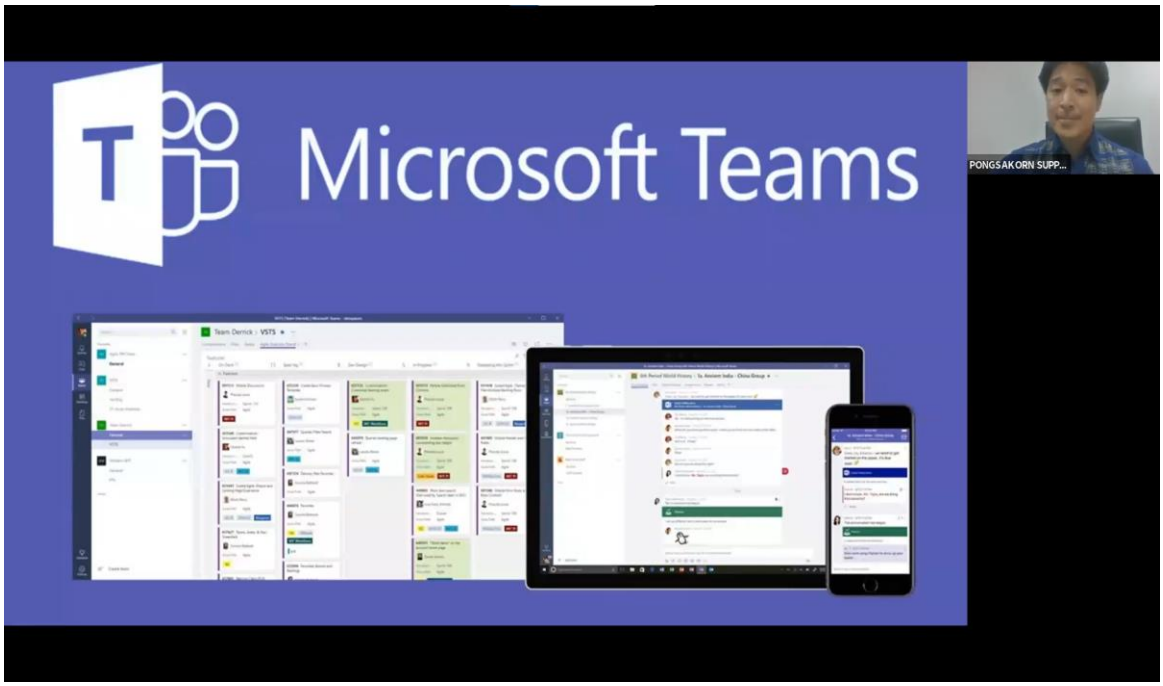
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ 1 จำนวน 1 ตัว
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง แบบที่ 1 จำนวน 1 ตัว
- เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 3 kVA จำนวน 1 ตัว

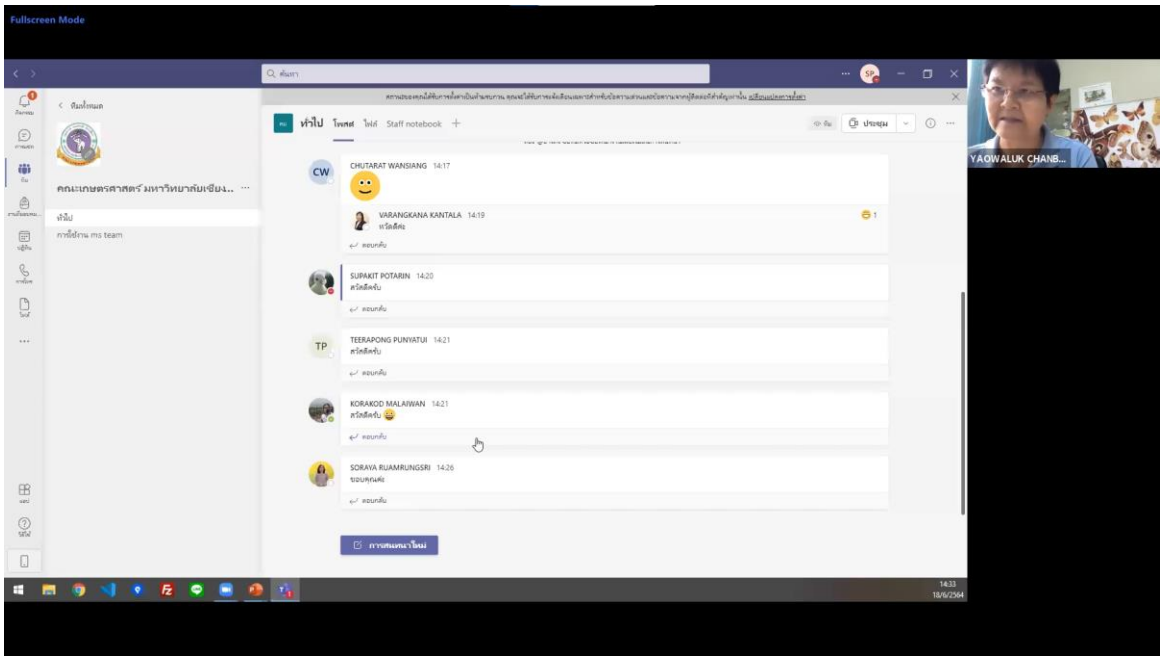
3. งานพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแอพพลิเคชั่น Microsoft Team”

ปัจจุบันการนำ Application สมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างมาก เนื่องจาก Application สมัยใหม่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว ช่วยประหยัดทรัพยากร ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแอพพลิเคชั่น Microsoft Team เป็นแพลตฟอร์มการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ซึ่งมีความสามารถทั้งการแชทในองค์กร การประชุมออนไลน์ การจัดเก็บไฟล์ การทำงานร่วมกับแอพพลิเคชั่น Office 365 และมีส่วนขยายที่สามารถทำงานร่วมกับผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ของ Microsoft ได้ ซึ่งจะช่วยทำให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะเกษตรศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก จึงเห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแอพพลิเคชั่น Microsoft Team” ในวันศุกร์ที่ 18 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น. ผ่านทางการอบรมออนไลน์โดยใช้ Application Zoom ในการอบรม โดยโครงการนี้จัดขึ้นเพื่อที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว ช่วยประหยัดทรัพยากร ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแอพพลิเคชั่น Microsoft Team เป็นแพลตฟอร์มการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ซึ่งมีความสามารถทั้งการแชทในองค์กร การประชุมออนไลน์ การจัดเก็บไฟล์ การทำงานร่วมกับแอพพลิเคชั่น Office 365 และมีส่วนขยายที่สามารถทำงานร่วมกับผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ของ Microsoft ได้ ซึ่งจะช่วยทำให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งมี นายศุภกิจ โพธารินทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คณะเกษตรศาสตร์ เป็นวิทยากร ทั้งนี้ มีบุคลากรสายปฏิบัติงานเข้าร่วมประมาณ 90 คน




Fullscreen Mode
YAOWALUK CHANB...
CHUTARAT WANSIANG 14:17
VARANGKANA KANTALA 14:19
SUPAKIT POTARIN 14:20
TEERAPONG PUNYATUI 14:21
KORAKOD MALAIWAN 14:21
SORAYA RUAMRUNGSRI 14:26

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณธรรม เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร มีทักษะวิชาชีพเกษตรสมัยใหม่ และสามารถเป็นผู้ประกอบการ

1.3 เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ของบัณฑิต	1.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะของบัณฑิตด้านวิชาชีพ Smart Agriculture	ระดับ	4.20	การปรับปรุงหลักสูตร/กระบวนวิชา ให้เป็น Smart Agriculture & Entrepreneurship	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา
	1.2 ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตรฯ	ระดับ	4.01	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้าน Smart Agriculture	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา
	1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบธุรกิจเกษตร (ร้านนมเกษตรและ Mor milk/ธุรกิจจำลอง)	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา
	1.4 ร้อยละการเป็นผู้ประกอบการของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	5	โครงการสหกิจศึกษาร่วมกับภาคเอกชน	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา
2. เสริมสร้างความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 (Critical Thinking,	2.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะของบัณฑิตด้านทักษะการเป็นพลเมืองโลก	ระดับ	4.60	โครงการพัฒนาทักษะการสอนของอาจารย์ ใน21st Century Skill	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
Creative Thinking, Learner Person และ English Literacy)				โครงการพัฒนาทักษะการเป็นพลเมืองโลกและ 21st Century Skill ของนักศึกษา	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา
	2.2 ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่มีผลสอบวัดทักษะภาษาอังกฤษในระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	20	โครงการพัฒนากระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกเป็นภาษาอังกฤษในระดับปริญญาตรี	งานบริการการศึกษาฯ, ภาควิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 2: งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 2.1 ผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้พัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรมหรือธุรกิจการเกษตร
2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. ผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล	1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวน	32	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อสร้างผลงานในระดับนานาชาติ	งานวิจัยฯ, ภาควิชา, ศูนย์
	1.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์ของคณาจารย์ในฐานข้อมูล Scopus	จำนวน	40	โครงการพัฒนากลุ่มนักวิจัยตามความเชี่ยวชาญ (Researcher Clusters) เพื่อทำงานร่วมกัน	งานวิจัยฯ, ภาควิชา, ศูนย์
	1.3 Academic reputation	ร้อยละ	70	โครงการจัดตั้ง Research driver unit เพื่อสนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่นักวิจัย	งานวิจัยฯ, ภาควิชา, ศูนย์
	1.4 Citation per paper	ร้อยละ	70		
	1.5 H-index citation	ร้อยละ	70		
	2.1 จำนวนนวัตกรรม	ผลงาน	1	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับสร้างนวัตกรรม	งานบริหารวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. ผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมทางการเกษตร	2.2 ร้อยละต้นแบบเทคโนโลยีนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ใน TRL (Technology Readiness Level) ในระดับ 7	ร้อยละ	15	โครงการจัดตั้ง Center of excellence ของกลุ่มนักวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 3.1 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อสร้างรายได้ และเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสิ่งแวดล้อม
3.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนด้วย Smart Agriculture	1.1 จำนวนผลงานบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ	ผลงาน	2	โครงการบริการวิชาการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	ศูนย์บริการฯ, ศูนย์, ภาควิชา
	1.2 ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ลดต้นทุน/มีรายได้เพิ่ม	ร้อยละ	100	โครงการบริการวิชาการเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกร	ศูนย์บริการฯ, ศูนย์, ภาควิชา
	1.3 รายได้ของเกษตรกรเครือข่ายปลอดพิษแม่ปิง	ล้านบาท	10	โครงการ 1 สาขาวิชา 1 หลักสูตร	ศูนย์บริการฯ, ศูนย์, ภาควิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 4.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
4.2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและภักดีต่อองค์กร
4.3 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อสร้างนวัตกรรม
4.4 บริหารจัดการงบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ Smart Agriculture (IoT, Drone, Greenhouse technology)	ร้อยละ	50	แผนพัฒนาทักษะบุคลากร	งานบริหารฯ, งานแผนฯ, งานคลังฯ
	1.2 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานแบบ smart officer	ร้อยละ	90	แผนพัฒนา KM	งานบริหารฯ, งานแผนฯ, งานคลังฯ
	1.3 ร้อยละตัวชี้วัดคำรับรองฯ (PA) ที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	95	การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ KPI Online	งานบริหารฯ, งานแผนฯ, งานคลังฯ
	1.4 จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายสุทธิ	ร้อยละ	77	การจัดการงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารงบประมาณผ่าน e-Budget Management	งานบริหารฯ, งานแผนฯ, งานคลังฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดี

5.2 เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานและความปลอดภัยของบุคลากร และนักศึกษา

5.3 บริหารการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามเงื่อนไข

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2564	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. พัฒนา smart farm ในพื้นที่สถานีวิจัย	1.1 ร้อยละงบประมาณในการพัฒนา smart farm	ร้อยละ	20	โครงการพัฒนาภูมิทัศน์ของคณะฯ	หน่วยกายภาพ
	1.2 จำนวนโครงการ smart farm	โครงการ	5	โครงการดูแลต้นไม้ใหญ่ของคณะฯ	หน่วยกายภาพ/ภาควิชา/ศูนย์
	1.3 จำนวนผู้เข้ารับบริการหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับด้าน Smart Agriculture	คน	600	โครงการรณรงค์ลดการใช้พลาสติก	หน่วยกายภาพ

งานยุทธศาสตร์และแผน
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.ห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ 0-5394-4009 ต่อ 103, 111
อีเมล plan.agri@cmu.ac.th
เว็บไซต์ https://www.agri.cmu.ac.th