ยุทธศาสตร์บริหารงาน คณะเกษตรศาสตร์

ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2571)

เสนอต่อ

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

22 กุมภาพันธ์ 2568

คำนำ

เอกสาร “ยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2567-2571” (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2571) จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการนำเสนอยุทธศาสตร์การบริหารงานในวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568 เอกสารฉบับนี้ได้วิเคราะห์บริบทขององค์กร ประกอบกับข้อมูลด้านนโยบายการพัฒนาการเกษตรของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกรอบยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสาขาเกษตร และจัดทำเป็นยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะฯ ในระหว่างปี พ.ศ. 2567-2571 ภายใต้วิสัยทัศน์ Smart Agriculture toward Sustainable Development

ผู้เขียนขอขอบพระคุณ และขอน้อมรับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ให้ก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นาพรหม)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์องค์กร และบริบทที่เกี่ยวข้อง	**1**
1.1 การวิเคราะห์องค์กร	**2**
1.1.1 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของคณะเกษตรศาสตร์ (SWOT Analysis)	2
1.2 บริบทที่เกี่ยวข้อง	**4**
1.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทประเด็นการเกษตร พ.ศ. 2561-2580	4
1.2.2 แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)	5
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะเกษตรศาสตร์	**8**
2.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจหลัก สมรรถนะ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	**9**
2.2 เป้าหมายสำคัญในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	**11**
2.3 ยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน (Strategies)	**12**
2.4 แผนงานที่สำคัญ แผนดำเนินการ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย	**17**
ภาคผนวก	**35**
โครงร่างองค์กร	**36**
(1) หลักสูตรและบริการ	36
(2) โครงสร้างการกำกับดูแลองค์กรและการบริหารงาน	38
(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร	39
ประวัติและผลงาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นาพรหม	**40**

ส่วนที่ 1
การวิเคราะห์องค์กร และบริบทที่เกี่ยวข้อง

1.1 การวิเคราะห์องค์กร

1.1.1 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของคณะเกษตรศาสตร์ (SWOT Analysis)

- **จุดแข็ง**

(1) มีความเข้มแข็งทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์เกษตรหลากหลายสาขา เกี่ยวกับระบบการเกษตรเชิงพื้นที่ ที่เน้นการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมในระบบการผลิตเพื่อความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(2) มีพื้นที่ศูนย์วิจัยทั้งพื้นที่สูงและพื้นที่ราบ สามารถสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ และการบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก

(3) การมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง ทั้งเครือข่ายศิษย์เก่าและอาจารย์เกษียณที่มีความผูกพันกับคณะฯ สูง มีคู่ความร่วมมือที่สำคัญได้โครงการหลวง สวพส. และโครงการพระราชดำริมาอย่างยาวนาน

(4) มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- **จุดอ่อน**

(1) ขาดบุคลากรด้านวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญในบางศาสตร์ที่จำเป็น รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(2) ขาดบุคลากรภาคสนามในการบริหารจัดการของคณะฯ

(3) ระดับความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ค่อนข้างต่ำ

(4) การดำเนินการหารายได้จากแหล่งอื่นนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมยังไม่คุ้มทุนเชิงธุรกิจ

- **โอกาส**

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายประเทศ และนโยบายเชิงรุกของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นด้านเกษตรอัจฉริยะ อาหารปลอดภัย ความยั่งยืน และความเป็นกลางทางคาร์บอน

(2) อุปกรณ์และเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ มีการพัฒนาอย่างมาก คนรุ่นใหม่สนใจการเป็นผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะ

(3) กระแสความต้องการอาหารปลอดภัยของผู้บริโภคและการรับรองมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัย รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

- **อุปสรรค**

(1) โครงสร้างของประชากรที่เปลี่ยนแปลง ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จำนวนนักเรียนที่จะเข้าเรียนในระดับมหาวิทยาลัยลดลง ภาพลักษณ์ของงานด้านการเกษตรยังไม่จูงใจให้เยาวชนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เลือกเข้าเรียน อีกทั้งนักเรียน ครูแนะแนวยังขาดข้อมูลความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนการสอน รวมทั้งการประกอบอาชีพในอนาคตของผู้ที่เรียนจบด้านวิทยาศาสตร์เกษตร

(2) มีการเปลี่ยนแปลงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็ว การแข่งขันสูงมากขึ้นในแวดวงการศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่

(3) งบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมเสริมศักยภาพของนักศึกษาและบุคลากร

(4) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในภาคการเกษตรและป่าไม้ และมลพิษ PM 2.5

(5) ระบบงบประมาณและกฎระเบียบด้านการเงินและพัสดุของภาครัฐ ทำให้การดำเนินงานทำได้ล่าช้า ขาดความคล่องตัว ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และใช้บุคลากรในการดำเนินงานมาก

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเกษตรศาสตร์ ในการสัมมนาผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์ ได้ทบทวนข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทประเด็นการเกษตร แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระยะที่ 13 แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม บริบท และผลการดำเนินงานของคณะฯ ที่ผ่านมา และได้มีการปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์จาก “Smart Agriculture for Better Life” เป็น “Smart Agriculture towards Sustainable Development” ผู้นำทางวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ เพื่อสร้างและถ่ายทอดนวัตกรรมการเกษตร มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. ปรับ/เพิ่มเติม ตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์ (Ultimate Outcomes) จากเดิมที่มี 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การได้รับการจัดอันดับ QS University Ranking by Subject สาขา Agriculture and Forestry อยู่ในลำดับที่ 51-100 (2) ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากโครงการวิจัยและบริการวิชาการ (SROI) และ (3) การได้รับการประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) ในระดับ 300 คะแนน เป็น 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

(1) การได้รับการจัดอันดับ QS University Ranking by Subject สาขา Agriculture and Forestry อยู่ในลำดับที่ 51-100

(2) ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) จากโครงการวิจัยและบริการวิชาการของคณะฯ 540 ล้าน/ปี (เป้าหมาย 2,700 ล้านใน 5 ปี)

(3) Times Higher Education Impact Rankings SDG1, SDG2, SDG12, SDG13, SDG15 Top 50-100

(4) การได้รับการประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award) ที่ระดับ 350 คะแนน (รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ: Thailand Quality Class: TQC)

3. ปรับตัวชี้วัด และ Key Action Plan ภายใต้กลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์

1.2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

1.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทประเด็นการเกษตร พ.ศ. 2561-2580

ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) รัฐบาลได้กำหนดให้ประเด็นยุทธศาสตร์ "เกษตรสร้างมูลค่า" เป็นหนึ่งในห้าประเด็นหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย

(1) **เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น** ส่งเสริมการนำอัตลักษณ์พื้นถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทยมาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์การเกษตร

(2) **เกษตรปลอดภัย** ให้ความรู้ สนับสนุนกลไกตลาด เปลี่ยนผ่านสู่เกษตรอินทรีย์

(3) **เกษตรชีวภาพ** ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากฐานเกษตรกรรม ฐานทรัพยากรชีวภาพ

(4) **เกษตรแปรรูป** เพิ่มมูลค่าในผลิตภัณฑ์และสินค้าเกษตรพรีเมียม

(5) **เกษตรอัจฉริยะ** นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา

โดยมีการกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการเกษตร (พ.ศ. 2561-2580) ประกอบด้วยแผนย่อย 6 แผน ตามแนวทางการพัฒนาด้านการเกษตรข้อ (1) - (5) ข้างต้น และแผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเกษตรกรและภาคเกษตรที่มีการปรับตัวไปสู่กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์

นอกจากนี้ ในยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาความมั่นคงทางน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดให้มีการ **พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชนในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคา และการเข้าถึงอาหาร** โดยบริหารจัดการทรัพยากรทางการเกษตรและเพิ่มผลิตภาพการเกษตรแบบบูรณาการ โดยเน้นให้เกิดความมั่นคงทางอาหารภายในประเทศและเกษตรอาหารมูลค่าเพิ่มสูง พร้อมทั้งเพิ่มพื้นที่เกษตรผสมผสาน จัดเขตการเกษตร มีการใช้มาตรการการตรวจสอบย้อนกลับถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบ เพื่อลดการบุกรุกและทำลายพื้นที่ป่า รวมทั้งมีการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ เพิ่มการจ้างงานในภาคเกษตรเพื่อรองรับเศรษฐกิจชีวภาพ รวมทั้งยกระดับอาชีพเกษตรกรให้มีรายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้น และมีความภาคภูมิใจในอาชีพเกษตรกรรม

1.2.2 แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยชั้นนำ ที่รับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม” มีเป้าหมายวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. 2570 สามเป้าหมาย ดังนี้

(1) ผลการประเมิน Socio Economic Impact 60,000 ล้านบาท

(2) ได้รับการจัดอันดับ Time Higher Education University Impact Ranking อยู่ใน 5 อันดับแรกของโลก

(3) ได้รับรางวัล Thailand Quality Class Plus (Innovation) : TQC+ (Innovation)

โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในรูปแบบวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 6 ด้าน ดังนี้

SO1 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Biopolis Platform)

SO2 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมการแพทย์ สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (Medicopolis Platform)

SO3 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna Platform)

SO4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)

SO5 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation Platform)

SO6 บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (CMU Excellence Management Platform)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์หลัก 6 ข้อ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมาย ดังนี้

S1 พัฒนากลไก ผลักดันการวิจัยชั้นแนวหน้า และเทคโนโลยีเชิงลึก

S2 สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบูรณาการองค์ความรู้ ในการจัดการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ผ่านการสร้างรูปแบบการทำงานที่เหมาะสม

S3 ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

S4 พัฒนากลไกในการผลักดันการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการศึกษา เพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต

S5 พัฒนากลไกในการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษาให้คนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ระดับมหาวิทยาลัยได้

S6 สร้างรูปแบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังแผนภาพด้านล่าง

ที่มา: เอกสารนำเสนอแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ในการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2567 โดย ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

ทั้งนี้ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 มีความสอดคล้อง และมุ่งสนับสนุนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน 9 เป้าหมาย ได้แก่

SDG 1 No Poverty ขจัดความยากจน

SDG 2 Zero Hunger ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการสำหรับทุกคนในทุกวัย

SDG 3 Good Health and Well-Being สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

SDG 4 Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

SDG 7 Affordable and Clean Energy สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา

SDG 9 Industry, Innovation and Infrastructure สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

SDG 11 Sustainable Cities and Communities ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน

SDG 13 Climate Action เร่งต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

SDG 17 Partnerships for the Goals เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

ส่วนที่ 2
ยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะเกษตรศาสตร์

2.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจหลัก สมรรถนะ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์

Smart Agriculture towards Sustainable Development

"ผู้นำทางวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ เพื่อสร้างและถ่ายทอดนวัตกรรมการเกษตร มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"

เป้าหมายวิสัยทัศน์

(1) QS World University Rankings by Subject สาขา Agriculture and Forestry ลำดับที่ 51-100
(2) ผลการประเมิน SROI 540 ล้าน/ปี (เป้าหมาย 2,700 ล้าน ใน 5 ปี)
(3) Times Higher Education Impact Rankings SDG1, SDG2, SDG12, SDG13, SDG15 Top 50-100
(4) รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC) (350 คะแนน)

พันธกิจหลัก

(1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ เป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) จัดการเรียนการสอนเกษตรทันสมัย รู้รอบ รู้ทันเศรษฐกิจ และมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
(2) พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม ขับเคลื่อนระบบเกษตรอัจฉริยะที่ปลอดภัย ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
(3) บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคม ให้บริการวิชาการสนับสนุนเกษตรกร ชุมชน เพื่อสนับสนุนส่งเสริม และการสร้างโอกาสความเท่าเทียมของสังคม
(4) แสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืน สร้างรายได้จากกองค์ความรู้และสินทรัพย์ที่มีอยู่ของคณะเกษตรศาสตร์
(5) บริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง EdPEx

สมรรถนะหลัก

ความโดดเด่นและชำนาญการเรียนการสอน การวิจัยสร้างนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์เกษตรและระบบการเกษตรบนพื้นที่สูง (ข้าวก่ำ ไม้ดอก สตรอว์เบอร์รี กาแฟ พืชผักเมืองหนาว และโคนมคุณภาพสูงล้านนา)

ค่านิยม AGGIE TEAM

A=attitude มีทัศนคติที่ดี

G=great heart ใจสู้

G=gratitude สำนึกบุญคุณแผ่นดิน

I= integrity มีศักดิ์ศรีและคุณธรรม

E=excellence มุ่งคุณภาพเลิศ

T=technology มุ่งสร้างเทคโนโลยี

E=environmental integrity มุ่งสร้างความสมบูรณ์ของสิ่งแวดล้อม

A=accountability มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม

M=multidisciplinary มุ่งสร้างความหลากหลายด้านวิทยาการ

วัฒนธรรมองค์กร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามัคคี มีคุณธรรม

2.2 เป้าหมายสำคัญในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

สาขาเกษตรศาสตร์และชีววิทยา
อันดับ 1 ของประเทศ อันดับที่ 241 ของโลก
โดดเด่นด้าน Plant Science
อันดับ 1 ของประเทศ อันดับที่ 332 ของโลก
อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Aquatic Science

ผลการประเมิน SROI
2,700 ล้าน

QS Ranking 50-100
THE: Top 50-100

QS Ranking
100-150

EdPEx
300

EdPEx
350

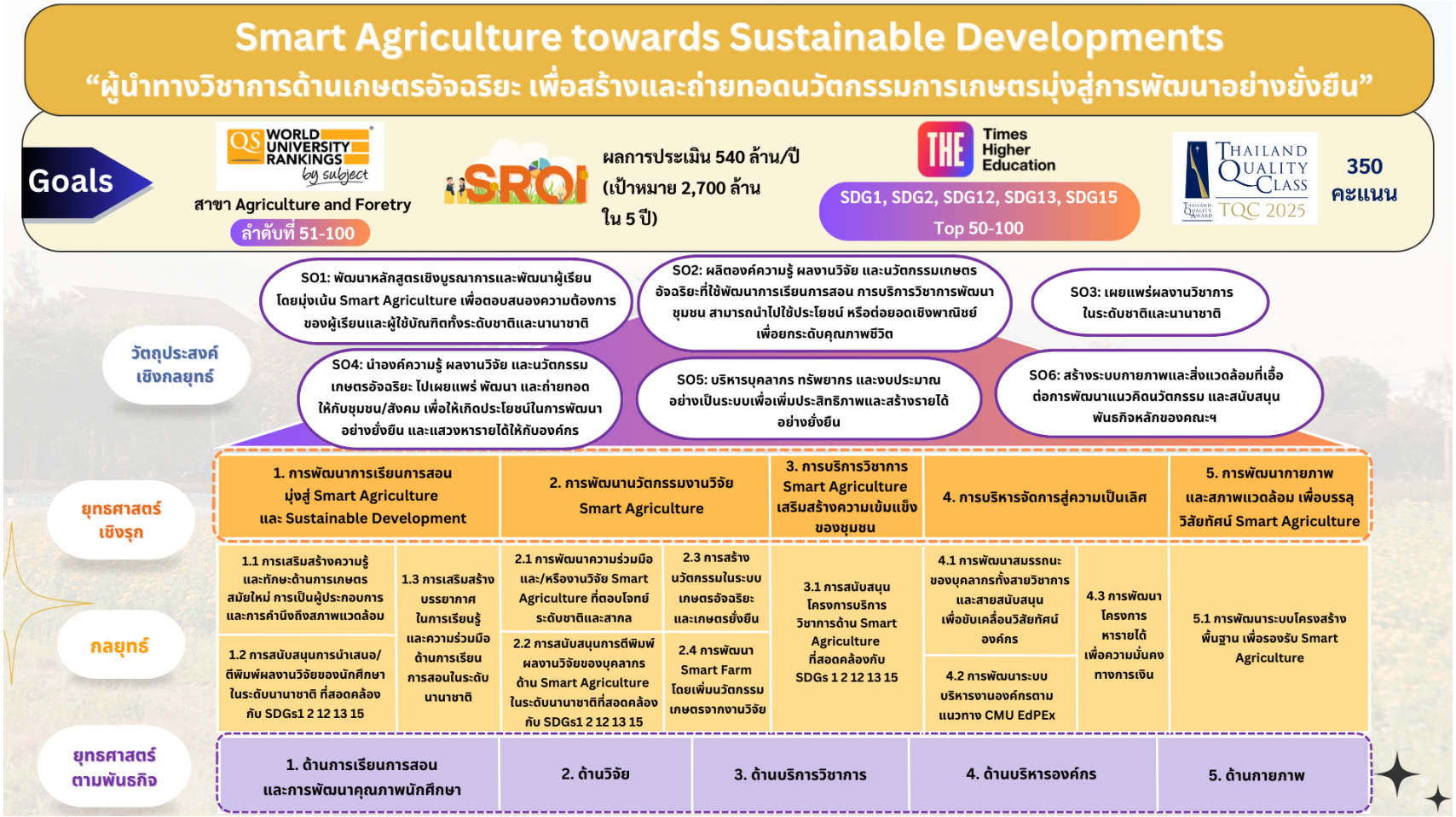
2568 | 2569 | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574

- แหล่งเรียนรู้ Smart Farm/5G ในไร่แม่เหียะ
- แหล่งเรียนรู้เกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ
- หลักสูตรใหม่ Smart Agriculture/เกษตรที่สูง
- การรวมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

- แหล่งเรียนรู้เกษตรคาร์บอนต่ำ
- แหล่งเรียนรู้ Smart Farm และ BCG ในไร่แม่เหียะ
- การบูรณาการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
- บูรณาการ ESG ในหลักสูตร

2.3 ยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน (Strategies)

คณะเกษตรศาสตร์ ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมุ่งสนับสนุนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายวิสัยทัศน์ 4 เป้าหมาย ได้แก่ (1) QS World University Rankings by Subject สาขา Agriculture and Forestry ลำดับที่ 51-100 (2) ผลการประเมิน SROI 540 ล้าน/ปี (เป้าหมาย 2,700 ล้าน ใน 5 ปี) (3) Times Higher Education Impact Rankings SDG1, SDG2, SDG12, SDG13, SDG15 Top 50-100 (4) รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC) (350 คะแนน) รายละเอียดดังแผนภาพ



ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาการเรียนการสอนมุ่งสู่ Smart Agriculture และ Sustainable Development

กลยุทธ์ที่ 1: การเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการเกษตรสมัยใหม่ การเป็นผู้ประกอบการ และการคำนึงถึงสภาพแวดล้อม

Key Action Plan

- การเปิด/ปรับปรุงหลักสูตร/กระบวนวิชา เกี่ยวกับ Smart Agriculture/Entrepreneurship/ESG/carbon neutrality/climate change
- พัฒนาระบบการฝึกงาน/สหกิจศึกษา/ปัญหาพิเศษของนักศึกษา
- การพัฒนาทักษะด้าน Smart Agriculture และการเป็นผู้ประกอบการ โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือกับเอกชน/ศิษย์เก่า
- พัฒนา Student journey เพื่อบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 2: การสนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของนักศึกษาในระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15

Key Action Plan

- สนับสนุนทุนการทำวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ ที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15
- ส่งเสริมให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นผู้ร่วมวิจัยในโครงการวิจัยของคณาจารย์
- สนับสนุนทุนการไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติของนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3: การเสริมสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และความร่วมมือด้านการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ

Key Action Plan

- ส่งเสริมการจัดสหกิจศึกษาและฝึกงานในต่างประเทศ
- ส่งเสริมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนานวัตกรรมงานวิจัย Smart Agriculture

กลยุทธ์ที่ 4: การพัฒนาความร่วมมือและ/หรืองานวิจัย Smart Agriculture ที่ตอบโจทย์ระดับชาติและสากล

Key Action Plan

- พัฒนากลุ่มวิจัยตามสมรรถนะหลักของคณะฯ
- แสวงหาและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ
- สนับสนุนการวิจัยด้าน Carbon Neutrality
- ส่งเสริม/สนับสนุน แนวทางการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก เช่น ทุนวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก (Agenda)

กลยุทธ์ที่ 5: การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของบุคลากรด้าน Smart Agriculture ในระดับนานาชาติที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15

Key Action Plan

- สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิชาการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
- สนับสนุนทุนในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ
- สนับสนุนรางวัล/เชิดชูเกียรติผู้สร้างผลงานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 6: การสร้างนวัตกรรมในระบบเกษตรอัจฉริยะและเกษตรยั่งยืน

Key Action Plan

- ขับเคลื่อนการทำวิจัยแบบ Transdisciplinary ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนทุนวิจัยโครงการวิจัย CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป
- สนับสนุนทุนวิจัยมุ่งเป้าสำหรับสร้างนวัตกรรม Smart Agriculture/Carbon Neutrality
- สนับสนุนการจัดตั้ง Hub of talent/Hub of knowledge

กลยุทธ์ที่ 7: การพัฒนา Smart Farm โดยเพิ่มนวัตกรรมเกษตรจากงานวิจัย

Key Action Plan

- พัฒนาระบบการผลิตพืชและสัตว์แบบ Smart Farm
- ส่งเสริม/สนับสนุนทุนวิจัยพัฒนาสถานีวิจัยเพื่อตอบโจทย์ BCG Model/Smart Farm/Carbon Neutrality

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การบริการวิชาการ Smart Agriculture
เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 8: การสนับสนุนโครงการบริการวิชาการด้าน Smart Agriculture ที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15

Key Action Plan

- พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงเพื่อถ่ายทอดสู่ชุมชน/เอกชน โดยมุ่งเน้นการสร้างอาชีพ/เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต/ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริม/สนับสนุน แนวทางการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก เช่น ทุนบริการวิชาการที่ตอบยุทธศาสตร์เชิงรุก (Agenda) และโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ)
- กำหนดชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการ (โครงการหลวง 5 แห่ง ตาม MOU)

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 9: การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์องค์กร

Key Action Plan

- พัฒนาทักษะ Smart Agriculture/Digital/AI ของบุคลากรสายวิชาการ
- พัฒนาทักษะ Smart Officer/Digital/AI ของบุคลากรสายสนับสนุน
- พัฒนาทักษะตามสมรรถนะบุคลากร ตามกรอบ CMU Proactive IDP
- พัฒนาตัวชี้วัดผลการดำเนินงานรายบุคคล
- เสริมสร้างความเข้าใจบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน (SDGs)

กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาระบบบริหารงานองค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx

Key Action Plan

- อบรมการบริหารองค์กรตามแนวทาง EdPEx สำหรับผู้บริหาร
- ถ่ายทอดแนวทางการบริหารงานตามแนว EdPEx สู่บุคลากรทุกระดับ
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data Hub)
- ผลักดันให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง EdPEx โดยสร้างระบบติดตามและประเมินผล

กลยุทธ์ที่ 11: การพัฒนาโครงการหารายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน

Key Action Plan

- สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาโครงการหารายได้จากสมรรถนะหลักของคณะฯ

5. การพัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ Smart Agriculture

กลยุทธ์ที่ 12: การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับ Smart Agriculture

Key Action Plan

- โครงการ Innovation Alley เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน Smart Agriculture
- พัฒนาระบบ Agricultural Machinery/IoT Ecosystem
- พัฒนาสถานีวิจัยตอบโจทย์ BCG Model/Smart Farm/Carbon Neutrality
- พัฒนาตลาดสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยเพื่อสนับสนุนชุมชนเครือข่าย และเป็นแหล่งพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

2.4 แผนงานที่สำคัญ แผนดำเนินการ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาการเรียนการสอนมุ่งสู่ Smart Agriculture และ Sustainable Development

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1. พัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการและพัฒนาผู้เรียนโดยมุ่งเน้น Smart Agriculture เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตทั้งระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 1: การเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการเกษตรสมัยใหม่ การเป็นผู้ประกอบการ และการคำนึงถึงสภาพแวดล้อม	1. การเปิด/ปรับปรุงหลักสูตร/กระบวนวิชา เกี่ยวกับ Smart Agriculture/Entrepreneurship/ESG/Carbon Neutrality/Climate Change	• จำนวนหลักสูตรเชิงบูรณาการ/หลักสูตรนานาชาติ/Double degree (ไม่นับสะสม) (หลักสูตร)	1	2	3	1
		• จำนวนหลักสูตรที่สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในลักษณะ CWIE, Pi-shaped skills, Entrepreneurship (หลักสูตร)	5	5	5	5
	2. พัฒนาระบบการฝึกงาน/สหกิจศึกษา/ปัญหาพิเศษของนักศึกษา	• ร้อยละนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้ฝึกงานและสหกิจศึกษากับภาคเอกชน (ร้อยละ)	45	50	55	60
	3. การพัฒนาทักษะด้าน Smart Agriculture และการเป็นผู้ประกอบการโดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือกับเอกชน/ศิษย์เก่า	• ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อความรู้/ทักษะด้าน Smart Agriculture (ระดับ)	3.75	4.00	4.25	4.50
		• จำนวนโครงการ Pitching/Start up ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (โครงการ)	3	4	5	6

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
	4. พัฒนา Student journey เพื่อบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้	• จำนวนโครงการ Pitching/Start up ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (โครงการ)	3	4	5	6
กลยุทธ์ที่ 2: การสนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15	1. สนับสนุนทุนวิจัย/การนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ ที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15	• ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS (ผลงาน)	12	13	14	15
	2. ส่งเสริมให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นผู้ร่วมวิจัยในโครงการวิจัยของคณาจารย์	• ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS (ผลงาน)	12	13	14	15
	3. สนับสนุนทุนการไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติของนักศึกษา	• ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS (ผลงาน) • จำนวนรางวัลนักศึกษาในการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ (รางวัล)	12 1	13 2	14 3	15 4
กลยุทธ์ที่ 3: การเสริมสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และความร่วมมือด้านการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมการจัดสหกิจศึกษาและฝึกงานในต่างประเทศ	• จำนวนนักศึกษาที่ไปดำเนินกิจกรรมในต่างประเทศ (คน)	10	12	14	16

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
	2. ส่งเสริมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในต่างประเทศ	• จำนวนนักศึกษาที่ไปดำเนินกิจกรรมในต่างประเทศ (คน) • จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนศึกษาในหลักสูตรของคณะ (คน)	10 30	12 30	14 35	16 35

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนานวัตกรรมงานวิจัย Smart Agriculture

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1. ผลิตองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะที่ใช้พัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการพัฒนาชุมชน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

2. เผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 4: การพัฒนาความร่วมมือและงานวิจัย Smart Agriculture ที่ตอบโจทย์ระดับชาติและสากล	1. พัฒนากลุ่มวิจัยตามสมรรถนะหลักของคณะฯ	• จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากกลุ่มวิจัยที่พัฒนาขึ้น (โครงการ)	3	4	5	6
	2. แสวงหาและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ	• จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนหน่วยงานภาครัฐ (โครงการ) • จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม (โครงการ)	50 10	52 12	54 14	56 16

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
		• จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากต่างประเทศ (โครงการ) • จำนวนโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (โครงการ)	3 7	3 7	3 7	3 7
	3. สนับสนุนการวิจัยด้าน Carbon Neutrality	• ร้อยละโครงการ SDGs/BCG Model/Carbon Neutrality/Smart Agriculture (ร้อยละ)	80.00	80.00	80.00	80.00
	4. ส่งเสริม/สนับสนุน แนวทางการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก เช่น ทุนวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก (Agenda)	• จำนวนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (External Sources Research Grants) (ล้านบาท) • สัดส่วนมูลค่าผลตอบแทนจากโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (SROI) (สัดส่วนเมื่อเทียบจากงบประมาณโครงการ) ที่ผ่านการประเมินจากมหาวิทยาลัยร่วมกับสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทางสังคมไทย (สัดส่วน)	50 2.00	60 2.30	70 2.60	80 3.00

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 5: การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของบุคลากรด้าน Smart Agriculture ในระดับนานาชาติที่สอดคล้องกับ SDGs1 2 12 13 15	1. สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิชาการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	• ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัย ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus (ปีปฏิทิน) (ร้อยละ)	40.00	42.00	44.00	46.00
		• จำนวนผลงานตีพิมพ์ (Publication) (ผลงาน)	111	134	156	178
		• ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus (ร้อยละ)	62.00	64.00	66.00	68.00
		• Academic reputation (ร้อยละ)	53.00	54.00	55.00	56.00
		• Citation per paper (ร้อยละ)	79.10	79.20	79.30	79.40
		• H-index citation (ร้อยละ)	69.50	70.00	70.50	71.00
	2. สนับสนุนทุนในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ	• จำนวนผลงานตีพิมพ์ (Publication) (ผลงาน)	111	134	156	178
	3. สนับสนุนรางวัล/เชิดชูเกียรติผู้สร้างผลงานวิจัย	• การอ้างอิงต่อผลงานตีพิมพ์ (Citation per Publication) (บทความ)	700	750	800	850
กลยุทธ์ที่ 6: การสร้างนวัตกรรมในระบบเกษตรอัจฉริยะและเกษตรยั่งยืน	1. ขับเคลื่อนการทำวิจัยแบบ Transdisciplinary ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	• ระบบการพัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่สูง นำไปสู่การเกษตรมูลค่าสูง ทดแทนพืชเชิงเดี่ยวที่เป็นสาเหตุ PM2.5 และมลพิษอื่น (ระบบ)	1	1	1	1

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
		• จำนวนการเกษตรอัจฉริยะที่มีความยั่งยืนในพื้นที่สูง นำไปสู่การเกษตรมูลค่าสูงทดแทนพืชเชิงเดี่ยว ที่เป็นสาเหตุ PM2.5 และมลพิษอื่น (เรื่อง)	5	5	5	5
	2. สนับสนุนทุนวิจัยโครงการวิจัย CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป	• จำนวนต้นแบบในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม เพื่อช่วยพัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทางด้านอื่น ๆ (CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป)	2	2	2	2
		• จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ (สิทธิบัตร) หรือ จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7 (ที่ผ่านการประเมินจากมหาวิทยาลัย) (ผลงาน) (นับรวมทะเบียนพันธุ์พืช) (สิทธิบัตร/ผลงาน)	9	10	11	12
	3. สนับสนุนทุนวิจัยมุ่งเป้าสำหรับสร้างนวัตกรรม Smart Agriculture/Carbon Neutrality	• จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริง (ผลงาน)	40	42	44	46
		• จำนวนนวัตกรรม (ผลงาน)	1	1	1	1
		• จำนวนสตาร์ทอัพที่ให้การสนับสนุน (ราย)	1	1	1	1
		• จำนวนต้นแบบในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่แสดงให้เห็นว่าสามารถพัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหา	1	1	1	1

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
		ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน/ท้องถิ่น (ต้นแบบ)				
	4. สนับสนุนการจัดตั้ง Hub of talent/Hub of knowledge	• จำนวน Hub of talent/Hub of knowledge	1	1	1	1
กลยุทธ์ที่ 7: การพัฒนา Smart Farm โดยเพิ่มนวัตกรรมเกษตรจากงานวิจัย	1. พัฒนาระบบการผลิตพืชและสัตว์แบบ Smart Farm	• จำนวนโครงการ smart farm (โครงการ)	3	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 7: การพัฒนา Smart Farm โดยเพิ่มนวัตกรรมเกษตรจากงานวิจัย	2. ส่งเสริม/สนับสนุนทุนวิจัยพัฒนาสถานีวิจัยเพื่อตอบโจทย์ BCG Model/Smart Farm/Carbon Neutrality	• จำนวนงบประมาณจัดสรรในการพัฒนา smart farm/สถานีวิจัย (บาท)	400,000	400,000	500,000	500,000

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การบริการวิชาการ Smart Agriculture เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1. นำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ ไปเผยแพร่ พัฒนา และถ่ายทอดให้กับชุมชน/สังคม เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแสวงหารายได้ให้กับองค์กร

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 8: การสนับสนุนโครงการบริการวิชาการด้าน Smart Agriculture ที่สอดคล้องกับ SDGs 1 2 12 13 15	1. พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงเพื่อถ่ายทอดสู่ชุมชน/เอกชน โดยมุ่งเน้น	• จำนวนองค์ความรู้พร้อมใช้ นวัตกรรมและบทเรียนที่สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชน	30	30	30	30

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
	การสร้างอาชีพ/เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต/ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ท้องถิ่นและสังคม รวบรวมในรูปแบบสื่อออนไลน์ (ไม่นับซ้ำ) (ผลงาน)				
	2. ส่งเสริม/สนับสนุน แนวทางการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก เช่น ทุนบริการวิชาการที่ตอบยุทธศาสตร์เชิงรุก (Agenda) และโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ)	• จำนวนชุมชมที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง (ชุมชน)	10	10	10	10
	3. กำหนดชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการ (โครงการหลวง 5 แห่ง ตาม MOU)	• จำนวนโครงการบริการวิชาการบูรณาการเพื่อพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง 5 แห่ง (โครงการ)	1	1	1	2

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1. บริหารบุคลากร ทรัพยากร และงบประมาณอย่างเป็นระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างรายได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 9: การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์องค์กร	1. พัฒนาทักษะ Smart Agriculture/Digital/AI ของบุคลากรสายวิชาการ	• ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนโครงการวิจัย (ร้อยละ) (หัวหน้าโครงการ)	50.00	55.00	60.00	65.00
		• ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับรางวัลในระดับต่าง ๆ (ร้อยละ)	10.00	10.00	10.00	10.00
		• ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาการ (Smart Agri) (ร้อยละ)	80.00	84.00	86.00	90.00
	2. พัฒนาทักษะ Smart Officer/Digital/AI ของบุคลากรสายสนับสนุน	• ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ (Smart officer) (ร้อยละ)	80.00	82.00	84.00	86.00
	3. พัฒนาทักษะตามสมรรถนะบุคลากรตามกรอบ CMU Proactive IDP					

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
	4. พัฒนาตัวชี้วัดผลการดำเนินงานรายบุคคล	• ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตัวชี้วัดรายบุคคล	50.00	60.00	70.00	80.00
	5. เสริมสร้างความเข้าใจบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน (SDGs)	• ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจ SDGs	50.00	60.00	80.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 10: การพัฒนาระบบบริหารงานองค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx	1. อบรมการบริหารองค์กรตามแนวทาง EdPEx สำหรับผู้บริหาร	• ผลการประเมินการดำเนินงานขององค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx (คะแนน)	300	300	350	350
	2. ถ่ายทอดแนวทางการบริหารงานตามแนว EdPEx สู่บุคลากรทุกระดับ	• ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) ของแผนกลยุทธ์ (ร้อยละ)	80.00	80.00	82.00	85.00
	3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data Hub)	• จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (นับสะสม)(นับระบบย่อยและนับซ้ำที่พัฒนา) (งาน/ระบบงาน)	3	3	3	3
	4. ผลักดันให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง EdPEx โดยสร้างระบบติดตามและประเมินผล	• ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคู่มือหรือขั้นตอนในการปฏิบัติงาน (นับสะสม) (ร้อยละ)	70.00	80.00	90.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 11: การพัฒนาโครงการหารายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน	1. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาโครงการหารายได้จากสมรรถนะหลักของคณะฯ	• จำนวนโครงการหารายได้	5	6	7	8

ยุทธศาสตร์ที่ 5: การพัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ Smart Agriculture

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1. สร้างระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาแนวคิดนวัตกรรม และสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ

กลยุทธ์	Key Action plan	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	2571
กลยุทธ์ที่ 12: การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับ Smart Agriculture	1. โครงการ Innovation Alley เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน Smart Agriculture	• จำนวนโครงการพัฒนา Innovation Alley	3	3	3	3
	2. พัฒนาระบบ Agricultural Machinery/IoT Ecosystem	• จำนวนระบบ	1	1	1	1
	3. พัฒนาสถานีวิจัยตอบโจทย์ BCG Model/Smart Farm/Carbon Neutrality	• จำนวนโครงการพัฒนาสถานีวิจัย	3	3	3	3
	4. พัฒนาตลาดสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยที่มีมาตรฐานเพื่อสนับสนุนชุมชนเครือข่าย และเป็นแหล่งพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	• จำนวนโครงการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย • จำนวนเครือข่ายชุมชน/ผู้ประกอบการที่เข้าร่วม • จำนวนของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการจากตลาดฯ	1 5 50	1 5 50	1 5 50	1 5 50

2.4.1 การนำ EdPEx มาใช้เป็นแนวทางการบริหารงาน

คณะฯ ให้ความสำคัญในการนำ EdPEx มาใช้เป็นแนวทางการบริหารงาน โดยมีการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารงานตามแนวทาง CMU EdPEx และมีแผนปฏิบัติการที่สำคัญ (Key Action plans) คือ

1) อบรมการบริหารองค์กรตามแนวทาง EdPEx สำหรับผู้บริหาร
2) สื่อสารถ่ายทอดแนวทางการบริหารงานตามแนว EdPEx สู่บุคลากรทุกระดับ
3) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data Hub) เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
4) ผลักดันให้บุคลากรใช้หลัก PDCA ในการทำงานประจำอย่างเป็นระบบ โดยสร้างระบบติดตามและประเมินผล

2.4.2 แนวทางการแสวงหารายได้

1) สร้างรายได้จากการพัฒนาโครงการวิจัย

2) สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ

- สร้างหลักสูตรฝึกอบรม เช่น การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ การเพาะเห็ด การผลิตกาแฟแบบครบวงจร เป็นต้น
- ที่ปรึกษาทางวิชาการ เช่น การจัดการธาตุอาหารพืช การประเมินคาร์บอนเครดิต การจัดการอาหารสัตว์ การคัดเพศโคนม คลินิกโรคพืช เป็นต้น
- พัฒนาโครงการการท่องเที่ยวเชิงเกษตร BCG Model

3) สร้างรายได้จากการจำหน่ายผลผลิต และผลิตภัณฑ์การเกษตร

- โครงการผลิตและจำหน่ายพืช ผัก ผลไม้ปลอดภัย ต้นกล้าพันธุ์ดี และกาแฟ
- โครงการผลิตและจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์จากปศุสัตว์ และสัตว์น้ำ
- โครงการการผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์
- โครงการการจัดการภูมิทัศน์

4) สร้างรายได้จากการบริหารสินทรัพย์

- การบริการห้องประชุม หอพัก อาคาร สถานที่

2.4.3 การปรับปรุงระบบการบริหารของคณะฯ

ระบบการบริหารและการกำกับดูแลองค์กร

คณะเกษตรศาสตร์มีระบบการบริหาร และกำกับดูแลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ ดังตารางที่ 2.4.3.1 และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้สังคมยอมรับและเชื่อมั่น นอกจากนี้คณะฯ มีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง โดยมี กก. ความเสี่ยงร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนฯ มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ติดตามผล

การดำเนินงานรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก้ไขปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่มีอยู่ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน โดยมีรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้องเป็นผู้กำกับดูแล

ตารางที่ 2.4.3.1 ระบบการบริหารและการกำกับดูแลองค์กร

ประเด็นสำคัญ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่
ความรับผิดชอบในการกระทำของผู้บริหาร	▪ ประชุมกลุ่มย่อย ติดตาม วิเคราะห์ ทบทวน การบริหารงาน ร่วมกับรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี	คณบดี	ทุกสัปดาห์
	▪ มีการประชุม กบค. ติดตาม วิเคราะห์ พิจารณาการบริหารงานและทบทวนแผนปฏิบัติการ	คณะผู้บริหาร	ทุกเดือน
	▪ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับและลงนามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	คณะผู้บริหาร	รอบการบริหาร
ความรับผิดชอบต่อกลยุทธ์ที่กำหนด	▪ มีการรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามตัวชี้วัดและทบทวนแผนกลยุทธ์	คณะผู้บริหาร	รายไตรมาส
	▪ มีการดำเนินการพันธกิจภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	คณะผู้บริหาร	ตลอดเวลา
ความรับผิดชอบด้านการเงิน	▪ กำกับการตั้งงบประมาณรายจ่ายให้สอดคล้องกับเงินรายได้ที่เกิดขึ้นจริง	คณบดี รองฝ่ายแผน	ทุกปี
	▪ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน ในระบบ Budget management	คณะผู้บริหาร	ทุกเดือน
	▪ รายงานการเงิน	รองฝ่ายแผน	ทุกเดือน
ความโปร่งใสในการดำเนินการ	▪ มีการรายงานรายรับรายจ่ายต่อ กบค. และถ่ายทอดไปยังภาควิชา/หน่วยงาน	คณะผู้บริหาร	ทุกเดือน
	▪ มีการตรวจสอบภายในด้านการใช้งบประมาณจากมหาวิทยาลัย และจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	คณบดี	ตามรอบการตรวจสอบ
	▪ มีหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณ/รายได้/ค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน และมีการสื่อสารให้ทราบทั่วทั้งองค์กร	คณบดี	ทุกไตรมาส
	▪ มีการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	คณบดี	ทุกปี
การเตรียมทีมผู้บริหาร	▪ เปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นผู้นำในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	คณบดี	รอบการบริหาร
	▪ พัฒนาผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าภาควิชาเพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต	คณบดี	รอบการบริหาร

การบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล

คณะฯ มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) นโยบาย Do and Don't และมีการกำหนดเป็นค่านิยมองค์กร (AGGIE TEAM) I คือ integrity มีศักดิ์ศรีและคุณธรรม มีการตัดสินใจบนพื้นฐานของจริยธรรม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส สนับสนุนการรายงานการกระทำที่ไม่เหมาะสม ให้ความรู้ด้านจริยธรรมแก่บุคลากร และมีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คณะฯ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียน (VOC) โดยบุคลากร และนักศึกษาสามารถร้องเรียนผ่านการสแกน QR-code โดยมีผู้รับผิดชอบรับข้อร้องเรียนดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงตามข้อร้องเรียนในกรณีเป็นข้อร้องเรียนทั่วไป ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมมีความรุนแรงหรือส่งผลกระทบที่สำคัญ คณะฯ มีการดำเนินการตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามกระบวนการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามระดับความรุนแรงของข้อร้องเรียน และรายงานผลต่อกรรมการวินัยของมหาวิทยาลัย คณะฯ ประเมินผลโดยใช้จำนวนข้อร้องเรียนกรณีทุจริตและการประพฤติผิดจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาเป็นตัวชี้วัดการบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล

ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ

คณะฯ มีนโยบายการจัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปี โดยใช้หลักสมดุลของรายรับรายจ่าย พัฒนาระบบ Budget Management สำหรับผู้บริหารใช้ในการติดตามสถานะทางการเงินและวางแผนการจัดทำแผนงบประมาณ บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี มีการรายงานข้อมูลด้านการเงินของแต่ละหน่วยงานในที่ประชุมกรรมการบริหารประจำคณะฯ ทุกเดือน

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

คณะฯ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ด้านของคณะฯ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ โดยพิจารณาจำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพด้านเกษตรทันสมัย ให้มีจำนวนที่เพียงพอต่อการผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ โดยในการกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์สายวิชาการจะให้ความสำคัญกับการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1-SO6 พร้อมทั้งสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพมีผลงานทางวิชาการ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเป้าในด้านวิจัยและบริการวิชาการ เช่น การมุ่งเน้นด้าน Smart Agriculture, BCG และ Low Carbon Agriculture เป็นต้น สำหรับฝ่ายสนับสนุนมีนโยบายพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU Proactive IDP) โดยเน้นพัฒนาทักษะด้านการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, digital, AI และทักษะการสื่อสารในการประสานงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ในการทำงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมในการดึงองค์ความรู้จากบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ โดยจัดทำ KM เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดงาน และสัมภาษณ์จัดทำคลิปวิดิโอองค์ความรู้ของบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการเก็บรวบรวมไว้ที่คณะฯ เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ตามแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยคณะฯ มีการคาดการณ์เกี่ยวกับอัตรากำลังสายสนับสนุนที่ลดลง ทั้งนี้ ในการประชุมกบค. ได้มีการประชุมวางแผนปรับโครงสร้าง พิจารณาจำนวนบุคลากรและลักษณะงานของแต่ละหน่วยงาน บูรณาการหลอมรวมหน่วยงานที่มีพันธกิจเหมือนกัน เพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน ใช้วิธีการจ้างเหมาปฏิบัติงานในบางกรณี เพื่อรองรับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ

การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

- คณะฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและสารสนเทศให้มีคุณภาพ ถูกต้อง และเชื่อถือได้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินพันธกิจและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศที่สำคัญ เช่น คณะกรรมการขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลัก และเข้าตรวจรับการประเมินทุกปี มีการนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนากระบวนการในการขับเคลื่อนในปีต่อ ๆ ไป
- คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสำคัญ (Data Hub) ของงานหลัก 5 ด้าน ได้แก่ งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา งานบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ งานยุทธศาสตร์และแผน งานบริหารทั่วไป และงานการเงิน การคลังและพัสดุ ผ่านรูปแบบ Dashboard ที่เข้าใจง่าย และมีคู่มือการใช้งานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดูแลระบบ หัวหน้างานรับผิดชอบในงานหลักแต่ละงาน โดยมีหน้าที่ ตรวจสอบ นำเข้า และปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้อง และเป็นปัจจุบันตามวงรอบที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินงานระดับคณะฯ ที่มีผู้บริหารแต่ละระดับ เป็นผู้ทวนสอบ update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันรายเดือน รับรอง และอนุมัติข้อมูลที่สำคัญก่อนเผยแพร่
- คณะฯ พัฒนาระบบ AGRI-MIS เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลและใช้ระบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เว็บแอพพลิเคชั่น Data Hub ระบบขอใช้ห้องเรียน ระบบจองยานพาหนะ ระบบลงทะเบียนกิจกรรมออนไลน์ ระบบ Budget Management เป็นต้น มีหัวหน้างานผู้รับผิดชอบดูแลระบบ ตรวจสอบข้อมูล การนำเข้าข้อมูล และการแสดงข้อมูลที่พร้อมใช้และเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้เว็บไซต์ของคณะฯ มีการเชื่อมโยงเข้ากับระบบสารสนเทศ

ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ CMU-MIS และระบบสารสนเทศของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ได้แก่ สำนักทะเบียน และสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีความพร้อมใช้ให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูล และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ

การสร้างความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร (Employee engagement)

คณะฯ มีการสื่อสารข้อมูลสำคัญกับบุคลากรผ่านวันสื่อสารองค์กรทุกไตรมาส มีการกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังตาราง 2.4.3.2

ตารางที่ 2.4.3.2 กิจกรรมสร้างความผูกพันของบุคลากร

กิจกรรม	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	ผู้รับผิดชอบ
สวัสดิการ			
การตรวจสุขภาพประจำปี/กิจกรรมออกกำลังกาย	√	√	ฝ่ายบุคคล
การประกันสุขภาพแบบกลุ่ม และสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible benefit CMU)	√	√	ฝ่ายบุคคล
สวัสดิการบ้านพักของมหาวิทยาลัยและคณะฯ	√	√	ฝ่ายบุคคล
การจัดการสิ่งแวดล้อม			
Big cleaning day	√	√	หน่วยกายภาพ
การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น อาทิ ห้องน้ำ ไฟฟ้าส่องสว่าง ติดตั้งกล้องวงจรปิด ฯลฯ	√	√	หน่วยกายภาพ
การจำกัดพื้นที่เพื่อควบคุมการสูบบุหรี่	√	√	หน่วยกายภาพ
การอบรมพัฒนาความรู้/ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน			
การอบรมพัฒนาขีดความสามารถและทักษะในการสอนและวิจัย Smart Agriculture	√	√	ฝ่ายบุคคล
การอบรมพัฒนาขีดความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน Smart Officer	√	√	
ระบบพี่เลี้ยง (Mentor)	√	√	ฝ่ายบุคคล
ระบบจัดการองค์ความรู้ (KM)	√	√	ฝ่ายบุคคล
กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์			
การออมเงินเหรียญเป็นเงินล้าน (ส่งเสริมการออมให้แก่บุคลากร)	√	√	เลขานุการคณะ

กิจกรรม	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดงานเกษตรภาคเหนือ/งานวันเกษตรแห่งชาติ	√	√	ฝ่ายบุคคล
กิจกรรมกีฬาเกษตรสัมพันธ์/ปลูกวันแม่เกี่ยววันพ่อ/กิจกรรมศึกษาดูงาน/กิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม/วันสื่อสารองค์กร	√	√	ฝ่ายบุคคล
สิ่งสนับสนุน/รางวัล			
สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/ทุนวิจัย	√		งานวิจัยฯ
สนับสนุนทุนวิจัยสถาบัน		√	
รางวัลบุคลากรดีเด่นระดับคณะฯ และมหาวิทยาลัย (ช้างทองคำ)	√	√	ฝ่ายบุคคล/งานวิจัยฯ
รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับคณะฯ และมหาวิทยาลัย (ช้างทองคำ)	√		
สนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	√	√	ผู้บริหาร ภาควิชาฯ/ศูนย์ฯ/หน่วยงาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะฯ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะฯ มีนโยบายและแผนส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสไปศึกษาต่อ ดูงาน ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและใช้ระบบการจัดการองค์ความรู้และการปฏิบัติที่ดี ผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีระบบส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรสายวิชาการ โดยให้หน่วยบริหารงานบุคคล รับผิดชอบการจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเตรียมความพร้อมในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ แจ้งเตือน และติดตามอาจารย์ที่มีกำหนดในการยื่นขอตำแหน่งให้ทันตามรอบเวลา ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุน คณะฯ มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรโดยจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรใหม่ มีการ KM และมีการจัดสรรทุนวิจัยสถาบัน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด รวมถึงมีระบบประเมินติดตามผลสัมฤทธิ์ของความก้าวหน้าในอาชีพผ่านตัวชี้วัดระดับองค์กร เช่น จำนวนโครงการวิจัย ผลงานตีพิมพ์ การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือเป็นวิทยากร จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ เป็นต้น

การดูแลความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ

คณะฯ วางแผนการดำเนินงานดูแลความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ดังต่อไปนี้

1) สำรวจ ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงทุกชั้นของอาคารที่มีห้องเรียน ห้องทำงาน และห้องปฏิบัติการทุกห้อง มีการตรวจสอบอุปกรณ์ถังดับเพลิง (สายส่งน้ำและอุปกรณ์เตือนภัยทุก 1 ปี ถังดับเพลิงทุก 3 ปี) และมีแผนการฝึกซ้อมการป้องกันอพยพหนีไฟบนอาคารสูงเป็นประจำทุกปี หากเกิดภาวะฉุกเฉินอัคคีภัย/แผ่นดินไหว คณะฯ จะดำเนินการตัดกระแสไฟฟ้าในอาคาร มีเจ้าหน้าที่ดับเพลิงภายในคณะไประงับเหตุเบื้องต้น และคณะฯ จะมีเปิดระบบสัญญาณเตือนภัยให้บุคลากรและนักศึกษามายังจุดรวมพล (Assembly Point)

2) มอบหมายให้หน่วยกายภาพ สำรวจและจัดทำแผนซ่อมบำรุง ระบบโครงสร้างอาคารและระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ อินเตอร์เน็ต เป็นต้น รวมถึงติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ให้ครอบคลุมพื้นที่ของคณะฯ

3) เตรียมจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล เช่น หมวกเซฟตี้ แว่นตา ถุงมือป้องกันกระแสไฟฟ้า เป็นต้น มีแผนดำเนินการอบรมความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการ โดยใช้กลไกของมหาวิทยาลัยในการฝึกอบรมการจัดการสารเคมีของเสียอันตรายและความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี การจัดการของเสียสารเคมีอัตราย มีการแยกประเภท และรวบรวมผ่านระบบ CMU Waste Track ส่งกำจัดปีละ 1 ครั้ง ร่วมกับระบบของมหาวิทยาลัย

4) ความปลอดภัยด้านการจราจร คณะฯ มอบหมายให้หน่วยกายภาพสำรวจ ดำเนินการติดป้ายจราจร ป้ายหยุดทางร่วม/ทางแยก ป้ายห้ามจอด ป้ายห้ามเข้า ติดตั้งลูกระนาดชะลอความเร็ว และกำหนดจุดจอดรถให้เหมาะสมในถนนพื้นที่ของคณะฯ

5) ความปลอดภัยด้านการป้องกันระบบสารสนเทศ คณะฯ มอบหมายให้หน่วย IT จัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัสและไฟล์วอลล์ เพื่อป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ และป้องกันการโจมตีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมตามที่ มช. รองรับ และมีระบบสำรองข้อมูล โดยดำเนินการสำรองข้อมูลทุกวัน หากพบไวรัสหรือถูกโจมตีระบบเครือข่าย ระบบจะดำเนินการกำจัดไวรัสและบล็อคการโจมตี โดยระบบจะรายงานให้ผู้ดูแลระบบทราบ หน่วย IT ดำเนินการตรวจสอบและอัพเดทระบบเป็นประจำทุกสัปดาห์

ภาคผนวก

โครงร่างองค์กร

(1) หลักสูตรและบริการ

คณะเกษตรศาสตร์มีผลิตภัณฑ์หลัก 3 ชนิด ได้แก่

หลักสูตร คณะฯ มีจำนวนหลักสูตรการศึกษาที่เปิดสอนรวมทั้งหมด 23 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี 5 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 10 หลักสูตร (หลักสูตรนานาชาติ 1 หลักสูตร) และระดับปริญญาเอก 10 หลักสูตร (หลักสูตรนานาชาติ 1 หลักสูตร) รวมถึงมีหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

ระดับปริญญาตรี (จำนวน 5 หลักสูตร)

(1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) (เกษตรศาสตร์) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.1) สาขาวิชากีฏวิทยา

(1.2) สาขาวิชาโรคพืช

(1.3) สาขาวิชาพืชไร่

(1.4) สาขาวิชาพืชสวน

(1.5) สาขาวิชาปฐพีศาสตร์

(1.6) สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร

(1.7) สาขาวิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ

(2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) (เศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) (สัตวศาสตร์) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(3.1) แขนงสัตวศาสตร์

(3.2) แขนงวิทยาศาสตร์การประมง (ปัจจุบันหลักสูตรนี้รองรับ พ.ร.บ. วิชาชีพการสัตวบาล)

(4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) (ผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะและอาหาร) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568

(5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) (เกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568

ระดับบัณฑิตศึกษา (จำนวน 20 หลักสูตร)

(1) หลักสูตรภาคปกติ/ภาคพิเศษ(ปริญญาโท 9 หลักสูตร ปริญญาเอก 7 หลักสูตร)

(1.1) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชไร่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพืชไร่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.3) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.4) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง 2565

(1.6) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง 2567

(1.7) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตรเชิงบูรณาการเพื่อการจัดการธุรกิจเกษตรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.8) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากีฏวิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(1.9) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชากีฏวิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(1.10) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโรคพืช หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

(1.11) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาโรคพืช หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

(1.12) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(1.13) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท พ.ศ. 2561

(1.14) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(1.15) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปฐพีศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(1.16) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปฐพีศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566

(2) หลักสูตรนานาชาติ (จำนวน 2 หลักสูตร)

(2.1) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตรเชิงบูรณาการ เพื่อการจัดการธุรกิจเกษตรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

(2.2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาระบบเกษตรบูรณาการอัจฉริยะเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

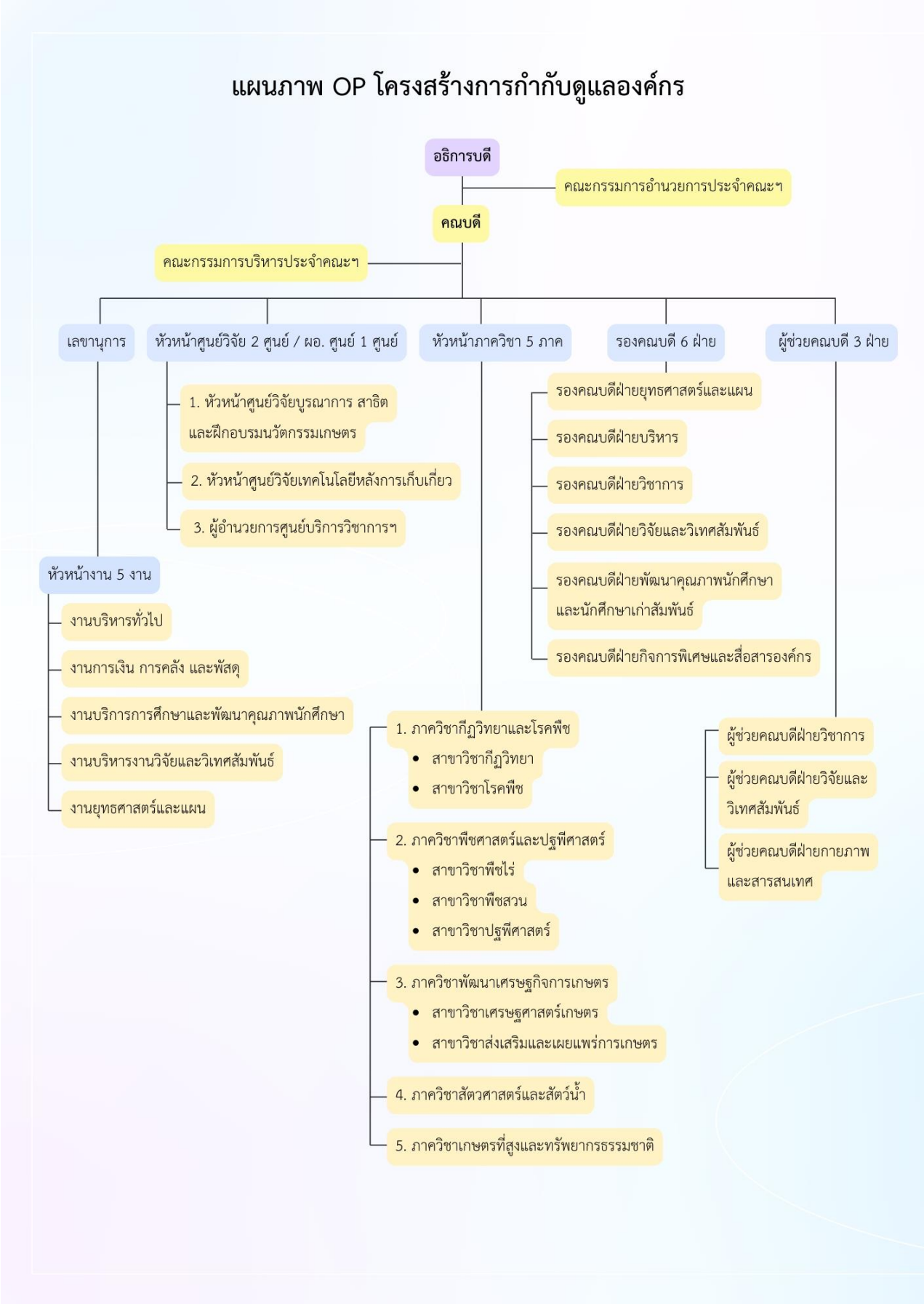
(3) หลักสูตรสหสาขาวิชา (จำนวน 1 หลักสูตร)

(3.1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

งานวิจัย คณะฯ มีบริการงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เกษตรหลากหลายสาขาวิชาทั้งการผลิตพืช กีฏวิทยาและโรคพืช การผลิตสัตว์ เกษตรที่สูง ทรัพยากรธรรมชาติ และเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร สิ่งแวดล้อม สังคม และช่วยเหลือชุมชน

การบริการวิชาการ คณะฯ มีการบริการวิชาการโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร และผลงานวิจัยแก่เกษตรกร นักวิชาการเกษตร ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้รับบริการได้รับความรู้เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์เกษตรอย่างถูกต้องและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้ง การบริการรับตรวจวิเคราะห์ธาตุอาหารและสารเคมีในห้องปฏิบัติการด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐาน รวมถึงการให้บริการตรวจสอบย้อนกลับสินค้าเกษตรเพื่อรับรองความปลอดภัยของสินค้าเกษตรของเกษตรกร

(2) โครงสร้างการกำกับดูแลองค์กรและการบริหารงาน



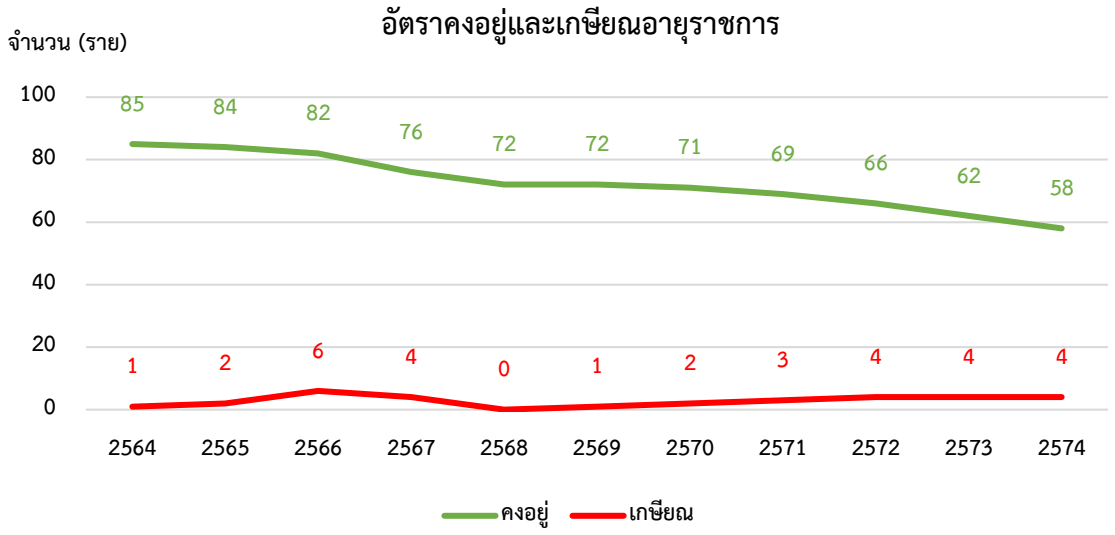
(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

คณะเกษตรศาสตร์ มีบุคลากรรวมจำนวน 255 คน จำแนกบุคลากรออกเป็น 2 กลุ่ม ตามลักษณะงาน ได้แก่

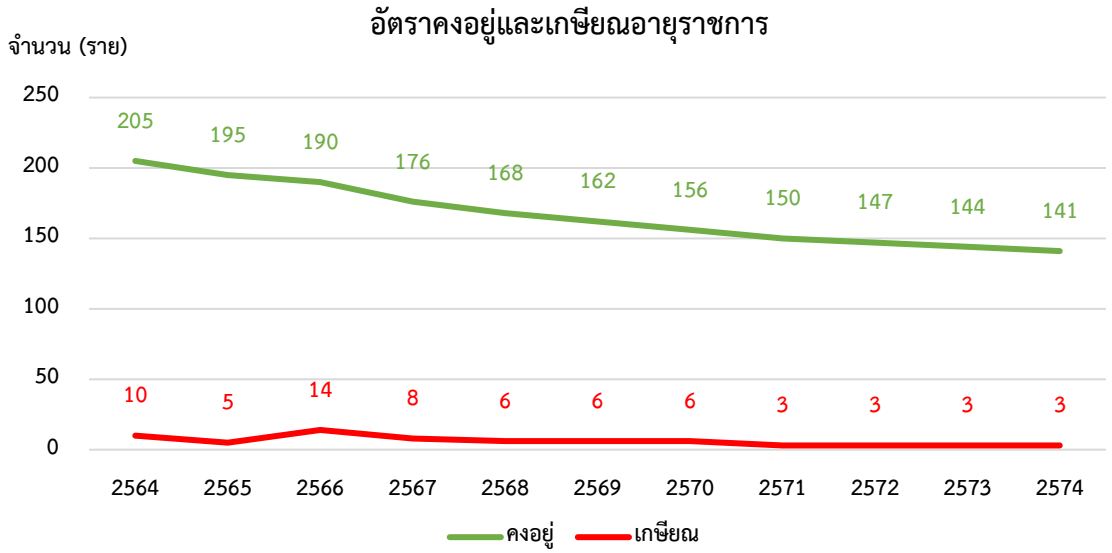
1) สายวิชาการ จำนวน 88 คน (อาจารย์ 24 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 40 คน รองศาสตราจารย์ 20 คน ศาสตราจารย์ 2 คน นักวิจัย 2 คน) คิดเป็นร้อยละ 34.51 ของบุคลากรทั้งหมด

2) สายสนับสนุน จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 65.49 ของบุคลากรทั้งหมด

■ **อัตรากำลังบุคลากร<u>สายวิชาการ</u> คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564-2574**



■ **อัตรากำลังบุคลากร<u>สายสนับสนุน</u> คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564-2574**



ประวัติและผลงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นาพรหม

ข้อมูลการติดต่อ

ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โทรศัพท์: 0 5394 4001, 08 5040 7747

E-mail: daruni.n@cmu.ac.th, dnaphrom@gmail.com

ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	สถานศึกษาและประเทศ
วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) พืชสวน	2534	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) พืชสวน	2539	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย
Dr. Sc. Agr. (Agricultural Sciences)	2547	University of Hohenheim, Stuttgart, Germany

สาขาวิชาการที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ

การวิเคราะห์ฮอร์โมนพืช การใช้สารควบคุมการเจริญเติบโตของพืชทางการเกษตร สรีรวิทยาไม้ผล เทคโนโลยีการผลิตไม้ผล และพืชอุตสาหกรรม

ประวัติการทำงาน

ด้านงานบริหาร

- ประธานสภาคณบดีสาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย
  (1 ธันวาคม 2567 - 30 พฤศจิกายน 2569)
- คณบดี คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2571)
- คณบดี คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
  (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2567)
- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
  (1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2563)
- รักษาการ หัวหน้าภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ
  (3 พฤศจิกายน 2559 - 21 มีนาคม 2560)
- รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
  (1 ตุลาคม 2555 - 30 กันยายน 2559)

- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2555)
- ผู้ช่วยคณบดี งานบริหารการวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (3 ธันวาคม 2550 - 30 กันยายน 2551)

ด้านวิชาการ

- **กระบวนวิชาสอน**

1. Using Plant Growth Regulators in Agriculture
2. Sub-tropical Fruits
3. Industrial Crops
4. Greenhouse Technology

- **งานวิจัย**

หัวหน้าโครงการวิจัย

2566 เทคโนโลยีอัจฉริยะสำหรับการปลูกพืชแนวตั้งภายใต้โรงเรือนลดอุณหภูมิแบบคายระเหยของน้ำ

2566 ขยายพันธุ์ Tissue culture ต้นสักทรงปลูกจากพ่อสู่ลูก สนับสนุนการปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

2566 การปลูกและผลิตสตรอว์เบอร์รีปลอดภัยในระบบ Evaporative Greenhouse

2565 การพัฒนามาตรฐานขั้นตอนปฏิบัติงาน (SOPs) สำหรับการผลิตต้นไหลสตรอว์เบอร์รีปลอดโรค

2563 โครงการการผลิตไหลสตรอว์เบอร์รีปลอดโรคภายใต้โรงเรือนควบคุมอุณหภูมิ

2561 โครงการการผลิตไหลสตรอว์เบอร์รีปลอดโรคภายใต้โรงเรือนควบคุมอุณหภูมิ

2561 ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศต่อการเจริญเติบโตและคุณภาพ ผลผลิตมะเกี๋ยง (ภายใต้โครงการใช้ประโยชน์ และการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชท้องถิ่น เพื่อสนองพระราชดำริ โครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี)

2560 การศึกษาความเป็นไปได้ในการปลูกส้มสายน้ำผึ้งในโรงเรือนกันแมลง

2560 โครงการความร่วมมือไทย-เยอรมัน (NRCT-DFG) ประจำปี 2560 (Seminar on Thai-German Research Activity Information 2017)

ผู้ร่วมวิจัย

2560 โครงการยกระดับการแข่งขันในระบบธุรกิจเกษตร:1 สร้างเสริมพัฒนาสวนสตรอว์เบอร์รีปลอดภัยหรืออินทรีย์เพื่อสร่งมูลค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวภายใต้โครงการกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1

2560 โครงการเสริมสร้างศักยภาพการผลิตกาแฟล้านนาคุณภาพในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน 1 Lanna Thai Coffee Hub

ผลงานทางวิชาการ

Kanchanomai, C., Theanjumpol, T., Maniwara, P, Kittiwachana, S., Funsueb, S., Ohashi, S., Naphrom, D. 2025. NIRS as an alternative method for table grapes SeedlessnessSorting. MethodX. 14: 1-6. https://doi.org/10.1016/ j.mex.2024.103089

Kanchanomai, C., Naphrom, D., Ohashi, S., and K. Nakano. 2020. Comparison of non-destructive determination techniques near- infrared spectroscopy and hyperspectral imaging for table grapes qualities. Journal of Food Science and Technology (In process)

Kanchanomai, C., Naphrom, D., Ohashi, S., and K. Nakano.2020. Non-destructive analysis of Japanese table grape qualities by near-infrared spectroscopy (NIRS)technique. Horticulture, Environment, and Biotechnology (In process; accepted 22 Apr 2020)

Kanchanomai, C., Naphrom, D., Ohashi, S., and K. Nakano. 2019. Nondestructive determination of quality management in table grapes using near infrared spectroscopy (NIRS) technique. International Journal of Food Engineering. 5: 63-67

Charoenkit, N., Sruamsiri, P., Tiyayon. P., and D. Naphrom. 2018. A new highly efficient protein extraction technique for proteomic study in litchi (*Litchi chinensis* Sonn.) Thai J. Agric. Sci. 51(4): 162-173

ชิตาพร ผิวแดง และ ดรุณี นาพรหม. 2562. ผลของสารประกอบแคลเซียมและสารควบคุมการเจริญเติบโตของพืชต่อคุณภาพผลสตรอว์เบอร์รีพันธุ์พระราชทาน 80. วารสารเกษตร. 35(2): 183-192

นุดี เจริญกิจ กรวรรณ ศรีงาม พิทยา สรวมศิริ และดรุณี นาพรหม.2561. ผลของการควั่นกิ่ง ปุ๋ยทางใบและสารยับยั้งการสร้างจิบเบอเรลลินต่อการเปลี่ยนแปลงฮอร์โมนพืชที่สัมพันธ์กับการออกดอกของลิ้นจี่พันธุ์ฮงฮวยบนพื้นที่สูง. วารสารเกษตร. 34(2): 167-178

วรรณภา เดชครุฑ และดรุณี นาพรหม. 2560. การเปรียบเทียบคุณภาพและองค์ประกอบทางชีวเคมีของเมล็ดกาแฟอะราบิกาอินทรีย์ที่ปลูกในระดับความสูงพื้นที่ที่แตกต่างกัน. วารสารเกษตร. 33(2): 163-173.

International Symposium Keynote Speaker

Naphrom, D., Tiyayon, C. and Hemrattrakun, P. 2024. Citrus Industry in Thailand. Jeju the 15th International Citrus Congress 10-15 Nov. 2024. Citrus Research Institute of

National Institute of Horticultural and Herbal Science, Seogwipo Agriculture Technology Center, Jeju, Korea.

Naphrom, D, 2024. Pomelo Industry in Thailand.: International Symposium on Pomelo Industry Development. 16-20 November 2024. Jiangxi, China

Naphrom, D, 2018. Climate Change and Mango Production in Thailand. International Mango Conference. 8-11 May 2018. Vengurle, Maharastra, India

Naphrom, D, 2018. Flowering Physiology in Longan and Lychee. Session of Tropical and Sub-Tropical Fruits. Jeju International Citrus Expo 8-10 Nov. 2018. Citrus Research Institute of National Institute of Horticultural and Herbal Science, Seogwipo Agriculture Technology Center, Jeju, Korea.

Naphrom, D, 2016. Citrus Production in Thailand. P. 5 in Abstract: International Symposium on Navel Orange Industry Development. 18-22 November 2016. Ganzhou, China

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถ.ห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์: 0-5394-4009 โทรสาร: 0-5394-4666

www.agri.cmu.ac.th