ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA สายวิชาการ
พ.ศ. 2567

ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ได้มีประกาศลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA สายวิชาการ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อส่วนงาน ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 จึงมีมติให้ปรับแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA สายวิชาการ (หลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ผ่านการประชาพิจารณ์จากคณาจารย์ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารประจำคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 6 และข้อ 23 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2566 จึงให้

1. **ยกเลิกประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA สายวิชาการ พ.ศ. 2566**
2. **กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA ของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2567 ตามรายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้**

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นาพรหม)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน JA สายวิชาการ

1. คณาจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

ภาระงาน	ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ อาจารย์ทั่วไป	ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ อาจารย์เน้นสอน	ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ อาจารย์เน้นวิจัย	ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ อาจารย์เน้นบริการวิชาการ
1. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 15	ไม่น้อยกว่า 24	ไม่น้อยกว่า 9	ไม่น้อยกว่า 12
2. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า 7	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 24	ไม่น้อยกว่า 2
3. ภาระงานบริการวิชาการ บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 15
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 12	ไม่น้อยกว่า 8	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 6
รวม	35	35	35	35

2. กำหนดน้ำหนักการประเมิน ดังนี้

ภาระงาน	อาจารย์ทั่วไป	อาจารย์เน้นสอน	อาจารย์เน้นวิจัย	อาจารย์เน้นบริการวิชาการ	ผู้บริหาร
1. งานบริหาร					35
2. ภาระงานสอน	30	35	30	30	20
3. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	20	15	25	15	5
4. โครงการบริการวิชาการ	10	10	10	15	5
5. วิทยากร / ตรวจวินิจฉัย / ให้คำปรึกษา					
6. งานพัฒนานักศึกษา	10	10	5	10	5
7. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
8. กรรมการ / คณะทำงาน					
9. การพัฒนาตนเอง					
10. งานอื่น ๆ					
รวม	70	70	70	70	70

3. หน่วยบริหารงานบุคคล จะส่งแบบฟอร์มให้คณาจารย์แจ้งความจำนงว่าจะเลือกรูปแบบภาระงาน (ทั่วไป / เน้นสอน / เน้นวิจัย / เน้นบริการวิชาการ) และลงนามรับรองการเลือกรูปแบบภาระงานด้วยตนเอง โดยให้ภาควิชารวบรวมส่งหน่วยบริหารงานบุคคล ไม่เกินวันสุดท้ายของกำหนดการกรอก JA ในรอบการประเมิน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินจะประเมินให้คะแนนตามรูปแบบภาระงานที่คณาจารย์ได้เลือกไว้เท่านั้น

หลักเกณฑ์ประเมิน JA สายวิชาการ

คะแนนที่จะได้รับจากภาระงานตามสายการประเมิน

คณาจารย์ทั่วไป

ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	+	++
โครงการบริการวิชาการ วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
งานพัฒนานักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กรรมการ/คณะทำงาน การพัฒนาตนเอง งานอื่น ๆ	11.00	11.25	11.50	11.75	12.00	12.25	12.50	12.75	13.00
รวม (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	25.20	27.65	30.10	32.55	**35.00**	37.45	39.90	41.35	42.80
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	5.04	5.53	6.02	6.51	7.00	7.49	7.98	8.27	8.56
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	72	79	86	93	100	107	114	118	122
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-28	-21	-14	-7	0	7	14	18	22

คณาจารย์เน้นภาระงานสอน

ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	20.00	21.00	22.00	23.00	24.00	25.00	26.00	27.00	28.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	1.00	1.25	1.50	1.75	2.00	2.25	2.50	+	++
โครงการบริการวิชาการ วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
งานพัฒนานักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กรรมการ/คณะทำงาน การพัฒนาตนเอง งานอื่น ๆ	7.00	7.25	7.50	7.75	8.00	8.25	8.50	8.75	9.00
รวม (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	28.20	29.90	31.60	33.30	**35.00**	36.70	38.40	39.85	41.30
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	5.64	5.98	6.32	6.66	7.00	7.34	7.68	7.97	8.26
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	81	85	90	95	100	105	110	114	118
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-19	-15	-10	-5	0	5	10	14	18

คณาจารย์เน้นภาระงานวิจัย

ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	12 (+1)	15 (+1.5)	18 (+1.5)	21 (+2)	24 (+2)	27 (+2.5)	30 (+3)	33 (+3.5)	36 (+4)
โครงการบริการวิชาการ	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา									
งานพัฒนานักศึกษา	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
กรรมการ/คณะทำงาน									
การพัฒนาตนเอง									
งานอื่น ๆ									
รวม (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	17.40	21.80	26.20	30.60	**35.00**	39.40	43.80	48.20	52.60
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	3.48	4.36	5.24	6.12	7.00	7.88	8.76	9.64	10.52
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	50	62	75	87	100	113	125	138	150
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-50	-38	-25	-13	0	13	25	38	50

คณาจารย์เน้นภาระงานบริการวิชาการ

ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	0.50	0.75	1.00	1.50	2.00	2.50	3.00	+	++
โครงการบริการวิชาการ	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00
วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา									
งานพัฒนานักศึกษา	4.00	4.50	5.00	5.50	6.00	6.50	7.00	7.50	8.00
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
กรรมการ/คณะทำงาน									
การพัฒนาตนเอง									
งานอื่น ๆ									
รวม (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	23.50	26.25	29.00	32.00	**35.00**	38.00	41.00	43.50	46.00
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	4.70	5.25	5.80	6.40	7.00	7.60	8.20	8.70	9.20
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	67	75	83	91	100	109	117	124	131
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-33	-25	-17	-9	0	9	17	24	31

คณบดี

ภาระงานบริหาร 30 ชม. ทำงาน/สัปดาห์									
ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	1.00	1.50	2.00	2.50	3.00	3.50	4.00	4.50	5.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	+	++
โครงการบริการวิชาการ	0.10	0.20	0.30	0.40	0.50	0.60	0.70	0.80	0.90
วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา									
งานพัฒนานักศึกษา	0.10	0.20	0.30	0.40	0.50	0.60	0.70	0.80	0.90
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
กรรมการ/คณะทำงาน									
การพัฒนาตนเอง									
งานอื่น ๆ									
รวมภาระงานบริหาร + ภาระงานปกติ (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	31.40	32.30	33.20	34.10	**35.00**	35.90	36.80	37.50	38.20
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	6.28	6.46	6.64	6.82	7.00	7.18	7.36	7.50	7.64
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	90	92	95	97	100	103	105	107	109
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-10	-8	-5	-3	0	3	5	7	9

รองคณบดีฯ / หัวหน้าภาควิชาฯ / หัวหน้าศูนย์ฯ / ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ภาระงานบริหาร 20 ชม. ทำงาน/สัปดาห์									
ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	2.00	2.50	3.00	3.50	4.00	4.50	5.00	+	++
โครงการบริการวิชาการ	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา									
งานพัฒนานักศึกษา	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
กรรมการ/คณะทำงาน									
การพัฒนาตนเอง									
งานอื่น ๆ									
รวมภาระงานบริหาร + ภาระงานปกติ (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	27.40	29.30	31.20	33.10	**35.00**	36.90	38.80	40.20	41.60
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	5.48	5.86	6.24	6.62	7.00	7.38	7.76	8.04	8.32
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	78	84	89	95	100	105	111	115	119
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-22	-16	-11	-5	0	5	11	15	19

ผู้ช่วยคณบดีฯ / รองหัวหน้าภาควิชาฯ / รองหัวหน้าศูนย์ฯ / รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ภาระงานบริหาร 15 ชม. ทำงาน/สัปดาห์									
ภาระงาน	คะแนน								
	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5
งานสอน	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00
งานวิจัยและงานวิชาการอื่น	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	+	++
โครงการบริการวิชาการ	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
วิทยากร/ตรวจวินิจฉัย/ให้คำปรึกษา									
งานพัฒนานักศึกษา	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
กรรมการ/คณะทำงาน									
การพัฒนาตนเอง									
งานอื่น ๆ									
รวมภาระงานบริหาร + ภาระงานปกติ (ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)	25.40	27.80	30.20	32.60	**35.00**	37.40	39.80	41.20	42.60
คิดเป็นชั่วโมงทำงานต่อวัน (จันทร์-ศุกร์)	5.08	5.56	6.04	6.52	7.00	7.48	7.96	8.24	8.52
คิดเป็น % (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	73	79	86	93	100	107	114	118	122
คิดเป็น % ส่วนต่าง (เทียบกับค่ากลางที่ 3 คะแนน)	-27	-21	-14	-7	0	7	14	18	22

รายละเอียดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. งานสอน

1.1 ค่าน้ำหนักคะแนนภาระงานสอน คำนวนตามสัดส่วนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

หมายเหตุ : เนื่องจากข้าราชการประเมิน JA ปีละ 2 ครั้ง จึงกำหนดให้ประเมินภาระงานสอน ดังนี้

1) การคิดภาระงานสอน ชั่วโมงทำงานในภาคการศึกษาที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2 สามารถนำไปพิจารณาเป็นภาพรวมทั้งปี
2) กรณีการประเมินครั้งที่ 2 มีชั่วโมงภาระงานสอนเกิน สามารถนำชั่วโมงสอนที่เกินไปพิจารณาในการประเมินครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณถัดไปได้

2. งานวิจัยและงานวิชาการอื่น

2.1 ภาระงานในโครงการวิจัย

- ค่าน้ำหนักคะแนนภาระงานในโครงการวิจัย คำนวนตามสัดส่วนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

2.2 ภาระงานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

- ตีพิมพ์วารสารระดับประเทศ ฐาน TCI Tier 1	เรื่องละ	0.5	คะแนน
- ตีพิมพ์วารสารระดับประเทศ ฐาน TCI Tier 2	เรื่องละ	0.2	คะแนน
- ตีพิมพ์วารสารฐาน Scopus	เรื่องละ	1.0	คะแนน
- ตีพิมพ์วารสารฐาน ISI	เรื่องละ	1.5	คะแนน
- ตีพิมพ์วารสาระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐาน Scopus หรือ ISI	เรื่องละ	0.3	คะแนน
- ตีพิมพ์วารสาร หรือนิตยสาร หรือสิ่งพิมพ์ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล	เรื่องละ	0.1	คะแนน
- Full Paper Proceedings (ระดับนานาชาติ)	เรื่องละ	0.3	คะแนน
- Full Paper Proceedings (ระดับประเทศ)	เรื่องละ	0.2	คะแนน
- เป็นผู้นำเสนอผลงานวิชาการ (ระดับนานาชาติ)	เรื่องละ	0.2	คะแนน
- เป็นผู้นำเสนอผลงานวิชาการ (ระดับประเทศ)	เรื่องละ	0.1	คะแนน

หมายเหตุ :

1) เนื่องจากข้าราชการประเมิน JA ปีละ 2 ครั้ง หากมีผลงานตีพิมพ์ในการประเมินครั้งที่ 1 แล้วให้ถือเป็นภาระงานที่นำไปประเมินครั้งที่ 2 ด้วยและกรณีมีผลงานตีพิมพ์ในการประเมินครั้งที่ 2 ให้ถือเป็นภาระงานที่นำไปประเมิน ครั้งที่ 1 ในปีงบประมาณถัดไปได้ด้วย
2) เครื่องหมาย + / ++ หมายถึง จำนวนผลงานตีพิมพ์
   เครื่องหมาย (+1) , (+1.5) , (+2) , (+2.5) , (+3) , (+3.5) , (+4) สำหรับคณาจารย์ที่เน้นวิจัย หมายถึง คะแนนที่ได้จากภาระงานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
3) กรณีผู้ถูกประเมินไปนำเสนอผลงานและมี Proceedings ด้วย ให้ได้รับคะแนนทั้งสองส่วน
4) ขอให้ส่งหลักฐานการตีพิมพ์ผลงาน (หน้าแรกของบทความวิจัย) ให้หัวหน้าภาควิชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมิน
5) ภาระงานตีพิมพ์ผลงานวิจัยจะนับเป็นคะแนนตามประเภทของวารสารที่ตีพิมพ์และจะไม่นับเป็นจำนวนชั่วโมงทำงานวิจัย
6) กรณีที่เลือกรูปแบบการประเมินแบบเน้นภาระงานวิจัยต้องมีทั้งโครงการวิจัยและผลงานตีพิมพ์

2.3 งานวิชาการอื่น

หมายถึงผลงานวิชาการในรูปแบบอื่นๆ อาทิ **อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ การพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูป แบบจำลอง ฯลฯ** จะได้รับการพิจารณาคะแนนเพิ่มเติม ดังนี้

อนุสิทธิบัตร	1	คะแนน	
สิทธิบัตร	1.5	คะแนน	
พันธุ์พืช / พันธุ์สัตว์	1.5	คะแนน	
การพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูป	1	คะแนน	เทียบเท่ากับ TRL ระดับ 4 – 7 หรือ
	2	คะแนน	เทียบเท่ากับ TRL ระดับ 8 – 9

(การพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูป – เป็นโปรแกรมพัฒนาขึ้นมาใหม่ยังไม่เคยมีคนทำ แล้วเอาไปใช้ประโยชน์แล้ว เทียบได้กับอนุสิทธิบัตร หรือ เทียบเท่ากับ TRL 4-7 หากถูกนำไปใช้งานแล้วโดย user) แต่ถ้าใช้แล้วมี impact กว้าง ๆ ก็จะเทียบเท่ากับ TRL 8-9

แบบจำลอง	1	คะแนน	เทียบเท่ากับ TRL ระดับ 4 - 7

งานวิชาการรูปแบบอื่น ๆ (คะแนนให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการ)

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ (เน้นผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์จริง)

ระดับ TRL 4 - 7	1	คะแนน
ระดับ TRL 8 - 9	2	คะแนน

(การประเมินระดับ TRL ต้องเป็นผลการประเมิน OKRs จากมหาวิทยาลัย)

3. งานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ

3.1 ค่าน้ำหนักคะแนนภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ คำนวนตามสัดส่วนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

4. งานพัฒนานักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

4.1 ค่าน้ำหนักคะแนนภาระงานพัฒนานักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย คำนวนตามสัดส่วนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ลักษณะของงานอื่นๆ มีความหลากหลายและแตกต่างกันค่อนข้างมาก หัวหน้าภาควิชาและผู้แทนคณาจารย์จากภาควิชา 2 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการประเมิน และคณะกรรมการประเมินท่านอื่น จะร่วมกันพิจารณาให้คะแนนประเมิน

- **กรณีเป็นประธานหลักสูตร บรรณิการวารสาร จะได้คะแนนเต็ม 5**
- **กรณีเป็นหัวหน้าศูนย์ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจ/รองประธานหลักสูตร/ผู้แทนสาขาวิชาและเลขานุการหลักสูตร/ประธานปรับปรุงหลักสูตร จะได้คะแนน 2 คะแนน**