

ตารางเปรียบเทียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง
 พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
 และถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์กับ
 ประกาศ ก.พ.อ.

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>ข้อ ๓.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจาก บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวน ไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน</p>	<p>ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งดังนี้</p> <p>(๑) ประธานกรรมการ มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่ง ครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใน มหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน</p> <p>ให้รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการและให้ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราว ละ ๓ ปีในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติ หน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งขึ้นใหม่</p>
<p>ไม่ได้ระบุ</p>	<p>ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับนี้ แก่สภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณากลับกรองการกำหนดตำแหน่งหรือถอดถอน พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์</p> <p>(๓) พิจารณากลับกรองการวินิจฉัยทบทวนเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์</p> <p>(๔) ออกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดใน ข้อบังคับนี้</p> <p>(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการตาม ข้อบังคับนี้</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>
<p>ไม่ได้ระบุ</p>	<p>ข้อ ๙ การประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสาร</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
	คำสอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
ไม่ได้รับ	ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ
ไม่ได้รับ	ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ได้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้
ไม่ได้รับ	<p>ข้อ ๑๒ ผลงานประกอบด้วย ผลงานทางการสอน และผลงานทางวิชาการ</p> <p>ผลงานทางการสอนแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่</p> <p>(๑) เอกสารประกอบการสอน</p> <p>(๒) เอกสารคำสอน</p> <p>ผลงานทางวิชาการแบ่งเป็น ๖ ประเภท ได้แก่</p> <p>(๑) บทความทางวิชาการ</p> <p>(๒) ตำรา</p> <p>(๓) หนังสือ</p> <p>(๔) งานวิจัย</p> <p>(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม</p> <p>(๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p> <p>ลักษณะของผลงานทางการสอนและผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ</p>
ไม่ได้รับ	<p>ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีลักษณะ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>(๒) เป็นงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์หรือเป็นงานในสาขาวิชาบูรณาการกับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) ได้รับการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไป</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
	ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ
ไม่ได้ระบุ	ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยบุคคลหลายคน สามารถนำมาใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ
ไม่ได้ระบุ	<p>ข้อ ๑๕ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>(๒) เป็นผลงานที่ผลิตจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๓๔</p>
ไม่ได้ระบุ	<p>ข้อ ๑๖ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีระดับคุณภาพ ดังนี้</p> <p>(๑) ดี</p> <p>(๒) ดีมาก</p> <p>(๓) ดีเด่น</p> <p>คุณลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการแต่ละระดับ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ</p>
<p>ข้อ ๖.๑.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน</p> <p>การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ <u>ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด</u> สำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง</p>	<p>ข้อ ๒๔ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) ให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการ ตามแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ</p> <p>(๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม</p> <p>(๓) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>ก. ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน</p> <p>การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตาม<u>บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</u> และเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>ที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ การดำเนินการอยู่ชั้นความลับทุกชั้นตอน</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็น รายๆ ไป</p> <p>การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ที่มีความรู้หรือ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอ ขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม วรรคแรก เพิ่มได้อีก ๒ คน ในกรณีที่ผู้ขอ เสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคมโดยจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อน ดำเนินการแต่งตั้ง</p> <p>เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้อง มีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของ ที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก</p>	<p>โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ชั้นความลับทุกชั้นตอน</p> <p>เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่ แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ ถือเสียงข้างมาก <u>ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการ ประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง อยู่ใน เกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย จะ ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้</u></p> <p><u>ทั้งนี้ ให้นำการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกลเป็นองค์ ประชุมได้</u></p> <p>ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้แต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ที่มีความรู้หรือ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก เพิ่มได้อีกไม่เกินสองคน <u>โดยคัดสรรจาก บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ</u></p>
<p>ข้อ ๖.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖.๑.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา อนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง <u>และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบ วัน</u> นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ แบบคำขอฯ</p> <p>คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของ</p>	<p>ข้อ ๓๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ ตามข้อ ๒๔ หรือข้อ ๒๙ แล้ว <u>ให้นำเสนอต่อสภา วิชาการเพื่อให้เห็นก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง</u></p> <p>คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชา เชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
ตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย	
<p>ข้อ ๙ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก</p>	<p>ไม่ระบุ</p>
<p>ข้อ ๕.๑.๔, ๕.๒.๔, ๕.๓.๔</p> <p>จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นรวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่</p> <p>(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่ใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า</p> <p>(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน</p> <p>(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ</p> <p>(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>ข้อ ๓๔ การประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นรวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ยกเว้นการตีพิมพ์แบบเร่งด่วน (Rapid communication หรือ Letter to the Editor) กับ การตีพิมพ์ฉบับเต็มในหัวข้อเดียวกัน</p> <p>(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า</p> <p>(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน</p> <p>(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ</p> <p>(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>อคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย</p>	
<p>ข้อ ๕</p> <p>ฯลฯ</p> <p>“ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณี ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ ๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง ๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ” 	<p>ไม่ระบุ</p>
<p>ข้อ ๑๑/๑</p> <p>(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง</p> <p>(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้</p> <p>(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้ง</p>	<p>ข้อ ๓๘ การทบทวนผลการพิจารณา ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง</p> <p>ก. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้</p> <p>ข. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้ง</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>มีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน</p>	<p>คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน</p>
<p>ไม่ได้ระบุ</p>	<p>หมวด ๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อ ๔๐ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่จะขอเทียบ ได้แก่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ</p>
<p>ไม่ได้ระบุ</p>	<p>ข้อ ๔๑ วิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ</p> <p>ให้ส่วนงานที่เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ส่งคำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แบบประวัติส่วนตัว และผลงานทางวิชาการ และ/หรือ ผลงานอื่น ประกอบการพิจารณา</p>
<p>ไม่ได้ระบุ</p>	<p>ข้อ ๔๒ วิธีการเสนอ ให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) ให้ส่วนงานพิจารณากลับกรองแล้วเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ให้มหาวิทยาลัยเสนอเอกสารหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณา คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอผลงานเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกก็ได้</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
	<p>(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสภาวิชาการก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาต่อไป</p> <p>(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดแล้วให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่ง</p>
ไม่ได้ระบุ	ข้อ ๔๓ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่บรรจุ แต่ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์
ไม่ได้ระบุ	ข้อ ๔๔ กรณีหากตรวจพบว่าผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีพฤติกรรมส่อว่ามีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการนี้ ให้ดำเนินการถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับนี้
เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.	เอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ
<p>๓. ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ</p> <p>๓.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง</p> <p>๓.๒ ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น</p> <p>๓.๓ สำหรับการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยเรื่องนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกัน ซึ่งแสดงปริมาณผลงานวิจัยรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิจัยเรื่องหนึ่ง</p> <p>๓.๔ ในกรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ RESEARCH PROGRAM ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการในบางโครงการ (ของชุด</p>	<p>๑. ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย</p> <p>๑.๑ ผลงานวิจัยที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองโดยจะเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นผู้มีส่วนร่วมในผลงานก็ได้</p> <p>๑.๒ ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบงานวิจัย การดำเนินงานวิจัย การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล การสรุปผลงานวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ และเป็นชื่อแรก (First Author) หรือเป็นผู้ติดต่อ (Corresponding Author) ในผลงานตีพิมพ์</p> <p>๑.๓ ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยนั้น ๆ แต่ไม่ใช่ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก ผู้ขอจะต้องแสดงบทบาทและหน้าที่ในผลงานวิจัยชิ้นนั้น ๆ โดยจะต้องมีผลงานวิจัยโดยรวมที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกัน อีกทั้งมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในระดับนั้น ๆ</p> <p>๑.๔ การเสนอผลงานวิจัยที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น</p> <p>หากปรากฏภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุงการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้สถาบันอุดมศึกษาสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <p>การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้</p> <p>๑.๕ งานวิจัยที่ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่ใช่งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>โครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>๓.๕ ในกรณีนงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (research Design) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ (Research Summary and Recommendation)</p> <p>๓.๖ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการว่า หากมีการเสนอผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น</p> <p>หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้สถาบันอุดมศึกษาสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <p>การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้</p> <p>๓.๗ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอผลงานวิจัยที่ใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าต้องไม่เป็น</p>	<p>ประกาศนียบัตรใดๆ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดจะได้ทำการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิมอย่างต่อเนื่องจนปรากฏผลความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดและจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติมจากเดิมเท่านั้น</p> <p>๑.๖ ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ โดยมีชื่อผู้ใดระบุเป็นเจ้าของผลงาน ผู้มีชื่อที่ระบุทุกรายย่อมมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยนั้นอันรวมถึงผลงานวิจัยที่เป็นผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาเพื่อรับปริญญา ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาของการวิจัยหรือวิทยานิพนธ์นั้น ทั้งนี้เป็นที่เข้าใจว่า ที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแลและมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น</p>

ประกาศ ก.พ.อ.	ข้อบังคับฯว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
<p>งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อ รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หมายความว่าห้ามมิให้ผู้เสนอขอกำหนด ตำแหน่งนำผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของ การศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้กำหนดตำแหน่ง มาเป็นผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทาง วิชาการ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดจะได้ ทำการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิม อย่างต่อเนื่องจนเป็นปรากฏผล ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด และจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติม จากเดิมเท่านั้น</p> <p>๓.๔ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีชื่อผู้ใดระบุเป็นเจ้าของผลงาน ผู้มีชื่อที่ ระบุทุกรายย่อมมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการนั้น มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลง ระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานทางวิชาการนั้นๆ อันรวมถึงผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในรูป ของผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ของ นักศึกษาเพื่อรับปริญญาในกรณีและผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่ปรึกษา หรืออาจารย์ที่ปรึกษาของการวิจัยหรือ วิทยานิพนธ์นั้น ทั้งนี้เป็นที่เข้าใจว่า ที่ปรึกษา หรืออาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และ สังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น</p>	