



ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
จากประเภทลูกจ้างชั่วคราวเปลี่ยนเป็นพนักงานเงินรายได้

ตามประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) จากประเภทลูกจ้างชั่วคราว เปลี่ยนเป็นพนักงานเงินรายได้ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนประเภทการจ้าง จากประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเป็นประเภทพนักงานเงินรายได้ ต้องเป็นตำแหน่งที่รับผิดชอบภาระงานหลักที่สำคัญของหน่วยงาน
๒. ผู้ครองตำแหน่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพการปฏิบัติงานที่สูง (ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ๓ ปีต่อเนื่องกัน)
๓. การเปลี่ยนจากประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นพนักงานเงินรายได้ จะต้องไปเริ่มต้นอัตราค่าจ้างในอัตราแรกบรรจุ (เนื่องจากถือเป็นการจ้างคนละประเภทกัน ประเภทพนักงานเงินรายได้เป็นกลุ่มที่มีสวัสดิการใกล้เคียงกับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินแผ่นดิน) อาทิ มีเงินออมเดือนละ ๙ % ซึ่งหักสะสมจากเจ้าตัว ๔ % ของค่าจ้าง และภาคีวิชา/ หน่วยงาน สมทบให้ ๕ % ของค่าจ้าง รวมทั้งเพดานเงินเดือนจะสูงกว่าประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
๔. ต้องใช้เงินค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ % ของรายได้ของหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (เงินรายได้ของส่วนงาน) และตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้อนุมัติให้กำหนดวงเงินงบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ วรรค ๑ ประกอบกับมาตรา ๗๔ วรรค ๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้สมควรแก้ไขหลักเกณฑ์ข้อที่ ๔. ดังนี้

๔. ต้องใช้เงินค่าจ้างไม่เกิน ๔๐% ของรายได้ของส่วนงาน
- นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศฉบับเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์ธีระ วิสิทธิ์พานิช)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์