บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร. ๔๓๑๑๑

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ว. ๑๕๒๔ **วันที่** ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) มอบให้ส่วนงานสามารถจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน) ตามงบประมาณในหมวดบุคลากรเมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน และตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ให้ตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลดังกล่าวไปยังสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา นั้น

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ถือเป็นการจ้างบุคลากร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และเป็นการลดปัญหาการปลอมแปลงคุณวุฒิ เห็นสมควรให้ส่วนงานดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิในการจ้างครั้งแรก ของการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) โดยส่วนงานต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณวุฒิไปยังสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา และติดตามผลการตรวจสอบคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) เพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่