



ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น”
และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ”
สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์” ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงความสุขและความผูกพันบุคลากรให้แก่บุคลากร ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน สมควรได้รับการยกย่องและประกาศเกียรติคุณต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ ข้อ ๖ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่น และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลครูทองคำ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น” และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ” สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเกษตรศาสตร์ และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ” ฉบับลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น” และการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ” สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ดังนี้-

ก. การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์ และคณะกรรมการพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อรับรางวัล “ครูทองคำ” โดยมีรองคณบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็นประธานคณะกรรมการ และให้หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการศูนย์ และเลขานุการส่วนงาน ร่วมเป็นกรรมการ

ข. การแบ่งกลุ่มบุคลากรในการเสนอชื่อ “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์”

ให้ภาควิชา / ศูนย์วิจัย / หน่วยงาน / กลุ่มบุคคล สามารถเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์” กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน ดังนี้

- (๑) กลุ่มคณาจารย์ / นักวิจัย
- (๒) กลุ่มข้าราชการ / พนักงานมหาวิทยาลัย (สายช่วยวิชาการ)
- (๓) กลุ่มข้าราชการ / พนักงานมหาวิทยาลัย (สายปฏิบัติการ)
- (๔) กลุ่มลูกจ้างประจำ
- (๕) กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

ค. คุณสมบัติ

๑. ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์”

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- (๓) เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด และเสียสละอุทิศตนให้กับงานของส่วนงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู
- (๔) เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยได้รับคะแนนประเมินในระดับสูงสุดในปีนั้น ๆ
- (๕) ไม่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ดีเด่นมาก่อน หรือเคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลมาแล้วเกิน ๕ ปี

๒. ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ครูทองคำ”

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างประจำ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- (๓) ไม่เคยได้รับรางวัล “ครูทองคำ”
- (๔) เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน
(เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงในแต่ละปี)
- (๕) เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ง. ขั้นตอนการเสนอชื่อ

๑. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์”

- (๑) เสนอชื่อโดยภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงาน
- (๒) เสนอชื่อโดยกลุ่มบุคคลภายในคณะเกษตรศาสตร์ (ไม่ผ่านภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงาน) (การเสนอชื่อตามข้อ (๑) และ (๒) สามารถเสนอชื่อบุคคลที่สังกัดภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงานอื่น ๆ ภายในคณะฯ ได้)
- (๓) การเสนอชื่อในข้อ (๑) และ (๒) ให้มีผู้รับรองการเสนอชื่อ จำนวน ๓ คน
- (๔) ส่งแบบฟอร์มการเสนอชื่อ พร้อมประวัติและผลงานให้หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป

๒. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ครูทองคำ”

- (๑) ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องมีสถานะเป็นข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ เท่านั้น
- (๒) เสนอชื่อโดยภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงาน
- (๓) เสนอชื่อโดยกลุ่มบุคคลภายในคณะเกษตรศาสตร์ (ไม่ผ่านภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงาน) (การเสนอชื่อตามข้อ (๒) และ (๓) สามารถเสนอชื่อบุคคลที่สังกัดภาควิชา / ศูนย์ / หน่วยงานอื่น ๆ ภายในคณะฯ ได้)
- (๔) ส่งแบบฟอร์มการเสนอชื่อ พร้อมประวัติและผลงานให้หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป

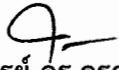
จ. การพิจารณาคัดเลือก

๑. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๕ กลุ่ม และรางวัลครูทองคำ จำนวน ๒ กลุ่ม ตามที่ภาควิชา/ ศูนย์/ หน่วยงาน/ กลุ่มบุคคล เสนอมา

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะเกษตรศาสตร์” และรางวัล “ครูทองคำ” กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน

๓. คณะกรรมการคัดเลือกฯ สรุปผลการคัดเลือก และนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำ ส่วนงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุธินี นาพรหม)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์